



市场星报

出版单位 安徽市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 新安传媒有限公司
印务公司
地址 合肥市望江西路505号
电话 0551-65333666

星报传媒 全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博

别让试用期成了用人单位的“随意欺”



试用期是用人单位对劳动者是否合格进行考核,劳动者对用人单位是否符合自己要求也进行考核的期限,是双向选择的表

现。然而,记者采访发现,仍有一些用人单位将试用期当作“廉价期”“随意期”,克扣劳动者工资,不按规定缴纳社保,多次约定或任意延长试用期,甚至随意辞退劳动者。(11月6日《工人日报》)

用人单位设立试用期是符合法律规定的,然而一些用人单位将试用期当作“廉价期”“随意期”,克扣劳动者工资,甚至随意辞退劳动者,却是违背了法律。根据劳动合同法,劳动合同期限三个月以上不满一年的,试

用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。此外,劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%,或者不得低于劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。可见,试用期必须严格按照法律规定执行,不能太随意。

用人单位之所以将试用期当作“廉价期”“随意期”,一是对试用期存在认识误区,认为试用期不属于正式录用,可以不必为试用期员工缴纳社保,以至于随意克扣试用期工资;或者任意延长试用期甚至随意辞退试用期中的员工。二是有些用人单位揣着明白装糊涂,以种种借口故意给试用期员工设“坑”,能

不给的待遇就不给,损了员工利益,肥了单位私囊。

针对试用期成了用人单位的“随意欺”,当务之急就是加大普法力度,消除用人单位对试用期存在的误区。而对于别有用心,故意误导员工,克扣员工试用期工资甚至随意辞退试用期员工的,必须依法惩治,以儆效尤。

试用期不是“廉价期”“白用期”,试用期劳动者合法权益不容任性老板侵犯,有关部门必须发挥监督作用,依法处罚违法用工行为,倒逼用人单位严守法律底线。还要降低劳动者的维权成本,畅通劳动者的维权渠道,加大劳动者权益普法宣传,提高劳动者法律意识、维权意识,让劳动者不再成“沉默的羔羊”。
栗水



“砍伐自家林木被刑拘”是堂普法课

11月5日,记者从四川甘洛县警方获悉,甘洛县海棠镇某某村的罗某某,在未办理采伐许可证的情况下,于2023年8月份找到亲戚罗某某、徐某某、徐某某、李某4人帮忙砍伐其自家林地里的柳杉,共514株,林木蓄积70.5立方米。目前,罗某某涉嫌滥伐林木罪已被刑事拘留,案件正在进一步办理中。(11月5日《红星新闻》)

在罗某某看来,“我自己种的树,想怎么砍就怎么砍。难道犯法不成?”事实上,这真有可能犯法。砍伐自家514株林木涉嫌滥伐林木罪被刑拘,不仅对于犯罪嫌疑人罗某某是一次沉重教训,也给广大公众上了一堂生动的普法课。

俗话说:“我的地盘我做主”。不过,在林木方面,即使是自己种的树,也要依法处置,按章办事。森林作为重要的自然资源,与每个人的生存发展息息相关。自有林木受法律保护,采伐亦不可任性。我国《森林法》明确规定,森林资源属于国家所有。根据《森林法》第五十六条,采伐林地上的林木应当申请



警示 王恒/漫画

采伐许可证,并按照采伐许可证的规定进行采伐。农村居民采伐自留地和房前屋后个人

所有的零星林木,不需要申请采伐许可证。在本案中,罗某某砍伐的林木是在自家林地而非自留地或房前屋后,被砍伐林木多达514株,明显超出“零星林木”范畴。因此,罗某某需要取得相关部门发放的采伐许可证,否则就构成私自采伐行为。

近年来,私自砍伐自家林木获刑的案例时有发生。2021年,山东枣庄农民李某在未取得林木采伐许可证的情况下,与他人一同采伐自己种植的杨树700余棵。当地法院以犯滥伐林木罪判处李某有期徒刑2年,缓刑2年,并处罚金1万元。去年,广西南宁市宾阳县卢某在未办理林木采伐许可证的情况下,雇人砍伐自家种植的11.7亩林木,蓄积量为75.4立方米。卢某犯滥伐林木罪,被判处有期徒刑2年6个月,缓刑3年,并处罚金15000元。

这从侧面折射出,部分地区的群众法治观念薄弱,缺乏法律常识。有关部门重执法也要重普法,在严惩滥伐林木,保护森林资源的同时,应加强普法宣传,提高公众法治素养。张淳艺



红包“先收后退”也是一种“解药”

在各大医院,医护收患者或家属的红包,必将受到严惩!然而,在广东湛江的西南医院,医护“收了”患者或家属的红包,不但不会被处罚还会予以奖励!奖励措施规定:凡确实难拒绝而收下的红包,上缴的,都按每个红包100元予以奖励;若收了不上交,被举报、查实后,医院则给予举报人1万元奖励,并对收受红包的医护人员进行相应处罚。(11月5日《广州日报》)

当下,很多医院,都明令禁止医护人员收取患者或家属的红包。拒收患者送的红包,已成为许多医生处理医患关系的基本原则,但不难发现,一些患者或出于感激或出于安心,往往会送红包给医生,且送红包的时间节点往往在手术前。面对红包,许多医生是果断拒绝的,然而,有时候,未必就能够一拒了之,比如一些患者直接将红包扔在办公室,或是将红包放在水果中。一时拒绝不了的红包也让许多医生很是烦恼,从这个意义上说,对于确实难以拒绝的红包,采取“先收后退”,也是一种人性化的做法。

医院的规定很明白,对于患者的红包,要拒绝,实在难以拒绝的红包,先收下,再上缴。这么做,能够让患者及其家属安心,医生也能够轻松并全身心投入工作,不再受收红包之累。“拒收”是原则,“先收后退”是关怀。这样更有利于构建和谐医患关系,减轻患者及其家属和医务人员的心理负担。或许有人会说,何必这么麻烦,干脆一拒了之。可从现实来看,一些患者在手术前为了安心,就要送红包,一旦没有送出红包,会感到紧张和害怕,进而可能影响到诊疗效果。对于患者的这种心理显然不能视而不见。而且在手术之前,老是纠结于红包,也难以让医生静下心来工作。给难以拒绝的红包一个美好的出口,解除医生的后顾之忧,何乐而不为?

当前,医生普遍感受到巨大的“红包压力”,很多医生为了退红包,花费了不少时间和精力,从某种意义上说,将医生从退红包中解放出来,这是为医生“减负”。医院这样的措施很人性化,值得点赞。

王军荣

非常道

最好的家庭教育: 先放糖,再放盐,再补钙

家庭是人生的第一所学校,家长是孩子的第一任老师。好的家庭教育,能为孩子的一生打上幸福的“底色”,让他们成为既有爱又坚强的人。最好的家庭教育,如同先放糖,再放盐,再补钙。先放糖,是给孩子关爱和鼓励,让他们变得自信、志气昂扬;再放盐,是教会孩子直面挫折,让他们变得坚强、百折不挠;再补钙,是教会孩子自力更生,让他们变得独立、自强不息。只有三者具备,才能让孩子羽翼丰满,在属于自己的蓝天里展翅翱翔。@人民日报

微声音

人生没有如果,愿你勇往直前

时间不会回头,人生没有如果。一直沉浸于过往的遗憾,不仅无法挽回已然错过的,还会失去本该得到的。人生没有如果,但有未来。勇敢作别过去,才能轻松奔赴美好的未来。没有人能选出一条完美的路,我们能做的,是脚踏实地地走好当下的路。唯有把握好当下,才是对过往最好的答复。忘记曾经失去的,珍惜此刻拥有的,未来的你会怎样,全在于今天的努力。明天又是新的一天,愿你活成自己想要的样子,勇往直前、闪闪发光。
@新华社