



90后A股董事长解密 多为继承者 业绩冰火两重天

A股上市公司董事长行列或再添一位90后。日前，龙佰集团发布董事会换届选举的公告显示，集团实际控制人、董事长许刚卸任董事长职位，其90后女儿许冉进入第八届董事会。不少业内人士认为，许冉将有希望接任该公司董事长一职。根据数据统计，截至目前已有51位90后A股上市公司董事长，虽然在目前5000多名A股公司董事长中仍属“少数派”，但记者注意到，近几年来90后董事长正以较快的速度在A股市场崭露头角。他们的商业履历、继任历程、经营风格都引发市场关注。

A股上市公司

90后继承者

成绩单如何？

继承和接班或仅是开始，这些90后董事长在资本市场的后续表现如何？

根据数据统计，2022年前三季度这些90后董事长所在公司中有24家净利润实现同比增长，有27家净利润同比下降，呈现出冰火两重天的态势。2022年前三季度净利润同比增长率最高的是胡鹏军执掌的亚辉龙，归母净利润为8.73亿元，同比增长了472%；2022年前三季度净利润同比增长率最低的是*ST和佳，归属于上市公司股东的净利润亏损约3.56亿元，上年同期盈利407.95万元。

不过考虑到部分掌门人正式上任不满一年，加之所处行业不同，因此还需要更综合的考量。记者以行业、板块进行划分，选择其中任职1年以上的90后董事长进行分析，发现同一板块内，90后董事长成绩单分化已相对明显。

根据申万一级行业分类，90后董事长继任者所处这些企业分别在医药生物(8家)、基础化工(7家)、机械设备(5家)、轻工制造(3家)、电力设备(3家)、传媒(3家)等领域。

以基础化工的7家企业为例，剔除上任时间较短的壶化股份秦东、建业股份冯语行、泉为科技褚一凡，加上本身经营状况已不善的*ST尤夫。有分析价值的分别是金浦钛业董事长郭彦君、洪汇新材董事长项梁、藏格矿业董事长肖宁。

金浦钛业董事长郭彦君为实际控制人郭金东先生之女，1992年出生，美国纽约大学风险管理专业硕士，此前任金浦投资控股集团有限公司副董事长，2021年5月接棒继任金浦钛业董事长。根据数据，金浦钛业2022年前三季度营业总收入为19.29亿元，同比增长2.62%；归属净利润2346.4万，同比下降85.07%。净利润大幅收窄的同时，近期金浦钛业麻烦不断，3月15日金浦钛业发布公告称，股东金浦投资控股集团有限公司累计被冻结股份约9231万股，占其所持股份比例的28.3%，占公司总股本的9.69%。

与之相比，同样在2年前接棒的藏格矿业董事长肖宁继任之路则顺利得多。此前，藏格矿业曾因信息披露违规，受到青海证监局的处罚和深圳证券交易所纪律处分，一度面临退市风险。

肖宁临危受命继任董事长后，对公司进行相应改革。从营收端来看效果显著，根据该公司披露财报显示，2021年、2022年该公司营业收入分别为571.13亿元、81.94亿元，同比增长172.11%、126.19%；归属净利润分别为14.27亿元、56.55亿元，同比增长523.6%、296.18%。

事实上，接下来上市公司或将迎来更加密集的“交班”期。《2022意才·胡润财富报告》显示，截至2022年1月1日，中国拥有亿元人民币可投资资产的“超高净值家庭”数量达到8.2万户，增长率为3.7%；中国未来10年将有19万亿元财富传给下一代，未来20年将有51万亿元财富传给下一代，未来30年将有98万亿元财富传给下一代。此外，据《2022衡昌烧坊·胡润百富榜》数据显示，上榜企业家平均年龄58岁，而中国高净值人群推进家族传承事宜的平均年龄为54.1岁，这也意味着家族传承的大幕已经拉开。

第一财经

接任故事各不相同

事实上，虽然从结果上看都是“子(女)承父业”，但他们背后的故事也不尽相同。今年以来，A股市场上市公司密集交班。截至3月15日，今年以来A股上市公司中已经发生了95起董事长变更，平均每天发生1.3起。其中，90后董事长上任前后的交接故事尤其精彩：有的继承人早已在市场预料之内，接班过程四平八稳；有的则是在突发意外下提早接棒，紧急救场；还有的继承人则是借着家族力量开辟新战场。

第一类为平稳过渡型。通常父辈早已有规划，布局多年，等待时间成熟便功成身退。继承者们遵循“名校毕业”“入司锻炼”“接任董事长”的标准流程，一般父辈在退任后仍能在背后把控方向，过渡相对平和。

例如，派斯林董事长吴锦华的父母为吴良定、陈爱莲。2019福布斯中国富豪榜，陈爱莲、吴良定家族排名第393位。吴锦华25岁加入家族企业工作，28岁成为了派斯林的实控人及董事长。

第二类则是临危受命型，在一些意外因素影响下，提前接棒。例如大禹节水董事长王浩宇，在原实控人兼董事长王栋逝世1个月后宣布继任。据公开信息显示，王浩宇在接任时还是学生身份。

另一类“临危受命”被推向台前的90后董事长，则是因为他们长辈涉及相关案件或舆论事件，被迫匆忙上场救急。例如，2021年2月藏格矿业前董事长肖永明因涉嫌非法采矿罪，被青海省公安厅采取刑事拘留强制措施。同年6月，其子肖宁继任，担任藏格矿业董事长。

最后一类是开拓型，这类董事长通常并非直接继承家业，而是借助家族力量另辟“山头”。

例如，泉为科技今年2月履新的董事长褚一凡，此前通过股权受让及表决权委托，作价1.96亿元拿下泉为科技控制权。公开信息显示，褚一凡与雅博科技原实控人陆永及其配偶褚衍玲存在关联关系。

无独有偶，保龄宝董事长戴斯觉，毕业于英国曼彻斯特大学，金融经济学理学硕士学历。22岁时，戴斯觉作为永裕投资唯一股东，以5.42亿元总价，从保龄宝多位股东处购得股份，成为保龄宝实际控制人。这笔巨款来自戴斯觉的母亲邓淑芬。根据公开数据显示，邓淑芬曾担任华商集团执行董事、副董事长、总裁。

90后董事长多为“继承者”

与上一代董事长白手起家的创业故事不同，90后上市公司董事长多与公司实控人有亲属关系。据统计，在51名90后董事长中，约有47位是前任董事长、实控人或大股东的子女，占比高达92.1%。例如去年10月以“90后董事长元宇宙婚礼”刷屏的李逸伦(1994年出生)2020年5月接任中青宝董事长，就为该公司前董事长李瑞杰之子。

从年龄来看，截至2023年3月，A股公司30岁以下的董事长共有9位，其中最年轻的是春立医疗董事长史文玲，去年6月就职，今年仅25岁；目前90后董事长主力军还是在30岁以上，共有42位。

初掌大权，这些年轻的董事长是否有得力干将辅佐呢？从数据来看，在51名董事长中，同时兼任总裁(总经理)的共有20位，其余31名董事长的总裁/总经理并非本人担任，记者注意到，这一角色大多由年龄在50岁以上的“老将”担任。例如森远股份的董事长郭澎岳，为实际控制人郭松森之子。Choice数据显示，该公司总经理孙斌武为1968年生人(约55岁)，自2013年4月履任总经理以来，目前任职时间约有10年左右。

值得注意的是，与企业“一代”们学历参差不齐相比，继承者“二代”学历则是整齐划一的高学历，上述51名董事长中24名有硕士学历，22名有本科学历，不少拥有海外留学经历。