



马鞍山：擦亮“智造名城”金名片

新时代 新征程 新伟业
安徽实践

星报讯(记者 张贤良 文/图) 初春的马鞍山,处处涌动着高质量发展的澎湃春潮。在中国宝武马钢集团新特钢项目建设现场,近3000名工人奋战在施工一线,紧锣密鼓开展设备调试等各项工作。

新特钢工程是马钢“十四五”规划的重点项目之一,于2021年10月正式开工,目前已经进入设备调试阶段,预计今年3月底实现投产。“项目建成后,将实现年产钢320万吨,结合现有的年产120万吨电炉生产线,马钢特钢总体产能规模将达到440万吨。”中国宝武马钢股份特钢公司副经理、总工程师龚志翔说,届时马钢特钢将成为全球最大规模优特钢单一生产基地之一,马钢优特钢国内市场占有率将从3%提升至12%。

被誉为“江南一枝花”的马钢,是马鞍山市的亮丽名片,也是马鞍山制造业智能化数字化转型发展的“标杆”。

走进马钢特钢智控中心,映入眼帘的是几块巨型数字大屏,每一块大屏分

别对应着不同的生产线和生产工序。智控中心集产线远程操控、产线集中管控和智能应用于一体,创造了特钢行业的多个第一。“它实现了工序的互联互通,数据融合共享,组织扁平化,操作集中化,管理专业化,智慧化指数大幅提升。”中国宝武马钢股份特钢公司设备管理室副主任胡正君介绍,未来,特钢公司将被打造成高效益、高效率、高科技的智能工厂。

在马鞍山市,以马钢为代表,越来越多的制造业企业实现智能化数字化转型。统计显示,2022年,该市建成市级以上智能工厂、数字化车间和生产线54个,马钢交材入选国家级智能制造优秀场景。该市聚力打造智能制造公共服务平台,按照工厂、车间、生产线3个层级为全市450家规上工业企业免费提供智能制造线下诊断服务。新增奥克斯、圣戈班2家智能制造标杆示范企业。

与此同时,马鞍山市良好的智能制造生态体系和营商环境,也吸引着越来越多的智能制造企业在这里落地。

2月16日下午,位于马鞍山市经济技术开发区的格力智能产业园项目现场,工程建设正如火如荼地进行。据格力智能产业园项目经理付鹏展介绍,该项目由珠海格力电器股份有限公司投资建设,总投资60亿元,规划用地930亩,分两期建设:



马钢特钢智控中心

一期投资20.95亿元,占地381.8亩,规划建设面积20.9万平方米,打造行业领先的电源线、高端电磁线、漆包线生产基地;二期规划布局冰洗智能家电类、电机、装备类项目。项目全部建成达产后,可实现年产值超百亿元,年上缴税收超1亿元。

项目是制造业发展的“引擎”。马鞍山市突出强化项目建设“主抓手”,数据显示,2022年该市海螺绿色建材、格力智能产业园、信义玻璃等353个项目开工,位居全省

第5位;开工率98.7%,位居全省第2位。天能电池一期、顺博合金一期、粤美智能家电等232个项目竣工,居全省第2位。

此前召开的马鞍山市持续深化“一改两为”暨制造业三年倍增攻坚年动员大会提出,要持续深化“一改两为”,知重负重、攻坚克难,坚决打赢制造业倍增攻坚战。如今,以工业起家、靠制造业吃饭、因制造业兴起的马鞍山市,“智造名城”的金名片正越擦越亮。

两会好声音



全国人大代表丁士启： 建议制定新的矿产资源权益金征收条例



星报讯(记者 徐越蕾 文/图) “矿产资源权益金制度改革刻不容缓,我再度建议制定新的《矿产资源权益金征收管理条例》。”在今年全国两会上,全国人大代表、铜陵有色集团总经理丁士启为产业发展、产业政策等经济领域积极献策。

“中央经济工作会议提出,要加强重要能源、矿产资源国内勘探开发和增储上产,加快规划建设新型能源体系,提升国家战略物资储备保障能力。”丁士启认为,在贯彻落实环节,必须认真梳理并修订矿业权配置、流转、行政审批、生产安全和环境等相关政策。

目前,我国矿业权流转方面主要遵循的政策为《矿业权出让收益征收管理暂行办法》(财综[2017]35号,以下简称“35号文”)。“35号文”的初衷是健全矿产资源有偿使用制度,但在实施过程中存在系列问题,如矿业权

出让的基准价、基准率、一次性缴纳标准、首次缴纳比例、分期缴纳年限等均由各省主管部门自主制定,导致各地制定的基准价标准不一,较为混乱;对矿业权内发现的储量减少、投资损失等问题未作任何补偿规定,在某种程度上影响了矿业权人的探矿积极性。”丁士启表示。

对此,丁士启建议撤销“35号文”,制定新的《矿产资源权益金征收管理条例》,可在生产环节征收合理的矿业权出让收益,也可考虑国家以权益金入股,从而减轻矿业企业在生产之前的经济压力,促进矿业企业良性发展,也有利于保证矿业税收,保障国家矿产资源安全。

此外,丁士启建议修订国有股东转让上市公司股份价格的相关政策,遵循市场估值定价原则,完善净资产质量的评价标准。有条件放开对国有控股上市公司股份交易价格不得低于每股净资产的限制。在具体执行过程中,可要求国有控股上市公司的定向增发价格不得低于其他特定标准,例如“不低于定价基准日前20个交易日均价”“不低于30个交易日的每日加权平均价格的算术平均值”等,平衡发行人和投资者之间的诉求和定价目标,提高可执行性。

全国人大代表李杨： 加强社会化培训 提升员工消防安全素质



星报讯(记者 徐越蕾 文/图) “近年来发生了不少企业厂房类火灾事故,特别是劳动密集型企业,一旦发生火灾极易造成群死群伤和较大影响。就一些案例来看,暴露了企业员工消防安全意识和火灾自防自救能力非常欠缺,也反映了企业消防安全培训工作亟待强化和完善。”作为一名来自企业的代表,全国人大代表、德力西电气(芜湖)有限公司行政部经理兼工会主席李杨十分关注企业消防安全,并就此在今年全国两会上提出了建议。

“企业在消防安全管理和责任落实方面存在的问题究其根源还是‘人’的因素,缺少消防安全‘明白人’。”在李杨看来,进一步巩固强化社会化宣传培训、提升企业从业人员消防安全素质,对保障企业安全高质量发展至关重要。

对此,李杨建议,国家进一步修

订完善相关法规制度,将提升企业单位员工消防安全素质水平作为企业单位安全发展的重要抓手和核心重点,将员工消防安全业务技能的培训、考核、认证作为企业经营履行安全主体责任的法定义务。

“建议应急管理部门要结合《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》,将消防安全知识纳入全国特种作业人员的安全技术培训、考核、发证、复审工作,加强对特种作业人员持证上岗的监督。”李杨还建议劳动保障等相关部门建立对劳务派遣、企业用工等环节中员工消防安全素质的监管机制。“将消防安全知识纳入员工岗前培训,特别是重要岗位及环节的员工,要将消防安全素质作为上岗或获取资质的前置条件。”

此外,建议商务、文旅、邮政、应急等行业主管部门建立培训机制,通过“线上+线下”的方式,分批次、分类别对各类企业单位员工开展消防安全培训,探索通过政府购买服务的方式委托第三方消防教育培训机构开展社会化培训工作。建议教育、人力资源和社会保障部门针对消防知识纳入教育、教学和培训内容,建立健全配套制度,并强化督导、确保实效。