



市场星报

出版单位 安徽市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路
以南板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒 全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博

严厉打击“哄抬涉疫物资价格违法行为”



市场监管总局相关负责人在20日召开的专题新闻发布会上透露,近两周,全国市场监管部门重点查处“在成本未明显增加的情况下大幅提高销售价格”等四类哄抬价格违法行为,共立案307起,结案92起,处罚金额258.1万元。目前,市场监管总局已公布了两批查处的典型案例,对不法经营者形成强大震慑,迅速遏制了涉疫药品和医疗用品价格大幅上涨等问题。(12月22日人民网)

近日,监管部门核查发现,部分经营者在采购成本变化不大的情况下,12月初开始大幅提高相关药品等防疫物资销售价格。如,某线上药房销售一款莲花清瘟颗粒,11月采购价格23.5~32元每盒,销售价格26.8~38元每盒,但从12月初开始迅速上涨,至12月5日涨到99元每盒。

我国《价格法》等法律法规规定,有价格



严厉查处 朱慧卿/作

欺诈行为的,最高可处50万元罚款;对捏造、散布涨价信息,哄抬价格,囤积居奇,推动商品价格过快、过高上涨行为的,最高可处300万元的罚款;对相互串通,操纵市场价格造成商品价格较大幅度上涨的,最高可处500万元的罚款。趁疫情防控之际哄抬物价,严重扰乱市场经济秩序,法理不容。12月9日,国家市场监督管理总局将发现的涉嫌哄抬价格的线上

药房,转到相关省份市场监管部门立案查处。

近期,新冠肺炎疫情防控形势严峻复杂。越是在疫情防控的关键时刻,在发挥好市场配置资源的决定性作用的同时,越要充分发挥好政府的调控作用,对于哄抬涉疫物资价格的商家、经营者要露头就打,特别是对于一些在疫情防控中出现的新型哄抬物价的手法,要及时向公众告知。

扰乱市场的行为,涉嫌违法,必须严查严惩。各地各部门要秉持“监管为民”理念,全面加强涉疫药品和医疗用品稳价保质工作,深入开展专项执法检查,加大对药店、商超、中药材交易市场等的日常巡查力度,加强涉疫广告监测监管,依法从严从快查处哄抬涉疫物资价格等违法行为,发现一起,坚决查处一起,对社会各界反映强烈的哄抬价格、囤积居奇、虚假宣传、虚假违法广告、假冒伪劣等违法行为出快拳、出重拳,依法严惩不贷,让哄抬物价者付出应有代价,切实维护消费者的合法权益,维护公平健康的市场秩序。

潘铎印



漏打卡算旷工,企业管理别“严而无方”

法院认为,用人单位在其制定的《考勤管理制度》中将漏打卡视同旷工,该行为无视劳动者实际出勤情况,已经背离考勤管理的初衷,损害劳动者合法权益,其本身缺少正当性、合理性、必要性、合法性。因无法接受公司的解聘处理,在沟通无效的情况下,王明奕通过法律途径寻求救助,要求公司向其他支付违法解除劳动关系赔偿等费用。(12月22日《工人日报》)

这起劳动争议案件很典型。考勤打卡制度是为了加强企业员工的出勤管理,提高工作效率。一些用人单位不顾员工的实际出勤情况,将漏打卡视同旷工,这样的考勤管理舍本逐末,既损害了劳动者的合法权益,也是一种“为了打卡而打卡”的形式主义,让考勤管理变形走样。

如在这起案件中,涉事公司提交的《考勤管理制度》规定,员工因个人原因忘记打卡,但正常时间到岗、离岗的,视同漏打卡。王明奕未打卡11次,就被视同旷工。法院也认为,销售经理完成销售业绩的情况既与其工作勤勉程度相关,亦与市场行情、公司制定的销售价格、营销策略等诸多因素直接相关,公司直接将完成季度销售面积指标情况作为衡量王明奕是否胜任工作岗位的依据,上述考核方法缺少正当性、合理性、必要性、合法性。

不管是考勤管理制度,还是业绩考核制度,涉事公司都有问题。企业制订相应的考勤管理制度、业绩考核制度等,本是为了激励员工提升工作绩效,一些企业制定出不合情理的“奇葩规定”,表面来看很严格,

实际上却严而无方,既侵犯员工的合法权益,也并不利于企业利益,暴露出企业存在严重的管理问题,也缺乏依法用工的意识。

这样的企业管理“跑偏”了,既偏离了科学管理的正轨,也偏离了依法用工的正轨。需要企业、相关职能部门、劳动者等各方形成合力,予以纠偏。

企业要能依法用工,也要制订出科学合理的管理制度,这样才能让企业与员工“双赢”,而不是“双伤”。劳动监察等相关部门也要积极维护劳动者的合法权益,要加强对企业的监管,督促用人单位尊重劳动者的合法权益,对于侵犯劳动者合法权益的违法违规行为,要能依法依规予以惩治。同时,还要畅通劳动者的维权渠道,降低劳动者的维权成本。

戴先任



规定养狗数量,更须提高管理质量

《重庆市养犬管理条例》近日经重庆市五届人大常委会第三十八次会议表决通过。在养犬数量上,《条例》规定重庆实行养犬分区管理,区县(自治县)城市建成区为重点管理区,每户可饲养一只犬;自登记之日起一年内无违法养犬行为记录的,可申请再饲养一只,但饲养总数不得超过2只。(12月22日中国新闻网)

随着人们生活质量和水平的提高,城市居民养狗之风日盛,这本身反映了人们物质生活得到充分改善后对精神生活的需求,应该说是社会进步的一种反映。养狗能给人带来很多乐趣,只要不对其他人造成不利影响,本不应该受到太多的约束和管制。但问题是,市民随意弃狗,导致流浪狗增多,因养狗产生的“狗患”,也成了市民关注的一个热点,更是城市管理中的一个难点。如此语境下,重庆市立法规范养狗行为,如每户居民限养2只犬,禁止个人饲养大型犬、烈性犬等,具有示范意义。

有统计数据显示,中国“狗患”世界第二,恶狗伤人已超过交通事故伤人的14倍,

令人触目惊心。恶狗伤人事件频频发生,说明养狗已不再是个人行为,因养狗而衍生的环境污染、影响市容、伤人扰民、疾病威胁等问题日益凸显,使“狗患”成了一个严峻的社会问题,有人甚至惊呼狗是“城市杀手”。但是,“狗患”产生的原因又不能归结于狗本身。狗虽然聪明灵性,但毕竟是低等动物,期待狗来“道德自律”“遵纪守法”无疑是对“狗”弹琴。因此,“狗患”之责只能由人承担。既然如此,我们就得“治狗”先“治人”。

首先,应当完善《养犬管理办法》,让公众持证养犬,规范喂养行为,强化由此带来的公共安全和公共管理隐患的防范,真正让狗成为社会有序发展的一部分。我们在规定养狗数量的同时,更须提高管理质量。有关部门要树立防控意识,落实管理举措。比如,城管、公安、社区、卫生防疫和物业管理等部门,要充分认识到“狗患”的危害性,履行自身职能,综合治理“狗患”。要出台一系列管理、处罚制度,规范养狗行为。

张西流



改变,让你离快乐更近一点

你拥有怎样的心态,便拥有怎样的生活,有时候,困住我们的不是别人,而是我们自己。当你感到焦虑烦闷时,不妨试着去做一些你能做好的小事。做一顿可口的饭菜,体会食物带来的幸福感;收拾整理房间,把坏心情连同杂物一起丢掉;拿起笔,记录此刻自己的内心感受;和家人聊聊天家常,也能舒缓心情。

@新华社



笑对平淡,是对生活的感恩

生活永远不会像我们想象得那么好,但也不会像我们想象得那么糟。人字有两笔,一撇为逆境,一捺为顺境。平淡,就这么笑意盈盈地立于两笔间,或远或近,忽高忽低……

人生,锣鼓喧天会有时,寂寥落寞也曾有,但生活的平淡,却依旧不早不晚,不增不减。每一天的存在,都是一个奇迹;每一天的重复,都是一份收获;每一份的平淡,都值得微微一笑。

@人民日报