

2022年7月22日
星期五
星级编辑/蔡富根
组版/李静
校对/刘军

市场星报

出版单位 市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路以南
板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒
全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博

维护传染病患者平等就业权需要硬措施

■ 史洪举

上海市十五届人大常委会第四十二次会议21日表决通过《上海市人民代表大会常务委员会关于进一步做好当前促进就业工作的决定》，明确全社会应当共同维护公平就业环境，任何用人单位不得因劳动者患传染性疾

病而解除其劳动合同，在招聘人员时不得以曾患传染性疾

病为由拒绝录用，法律、行政法规另有规定的除外。(7月21日新华社)

众所周知，就业公平是社会公平的重要内容，让人们通过力所能及的劳动获得收入既有助于社会稳定，也是社会文明进步的重

要标志。特别对于一些曾经患传染病后又治愈的劳动者来说，能够享受公平无歧视的就业环境，对保障其基本权利，维护其尊严，消除对立情绪不无益处。

一般来说，用人单位招聘，对员工的健康状况都有一定的要求，员工入职前都要进行体检。特别是食品行业等特殊领域对从业者的要求更严，如要求员工不得有传染病，应提供健康证等。但这不代表用人单位可以毫无保留地窥视求职者的身体健康状况和患病史。同时，《传染病防治法》规定，任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。然而，现实状况却不容乐观。一则，求职者相对处于弱势，对用人单位的一些无理

要求难以抗拒，只能被迫提供其是否有传染病史的材料。二则，一些用人单位也会担心招录此类患者后面临数不清的麻烦，如其他员工会抵制、歧视该患者，或者用人单位会在过度防疫压力下遭遇封控、停工的命运。

可以说，在各种因素叠加下，这些患者遭遇了或明或暗的歧视与偏见。要想抚平其受到的伤害，还要多方努力。如所有人都应树立平等待人的理念，摒弃用有色眼镜看人的惯例。而医疗机构则应严格遵守职业伦理，保护好患者隐私，不随意泄露给别人。此外，劳动监察部门理当加大执法力度，及时查处违规行为，让曾经的传染病患者享受无歧视的公平就业环境。

热点冷评 | 儿童“智能手表”不能成“智能手雷”

■ 张淳芝

进入暑假，各大品牌的儿童智能手表进入销售高峰。记者发现，不少不良内容、伪装成益智类内容的游戏APP、搜题类软件等，借儿童智能手表“潜入”了孩子们的生活。此外，儿童智能手表还存在APP支付不需要输入密码验证、信息泄露等问题。(7月21日《北京青年报》)

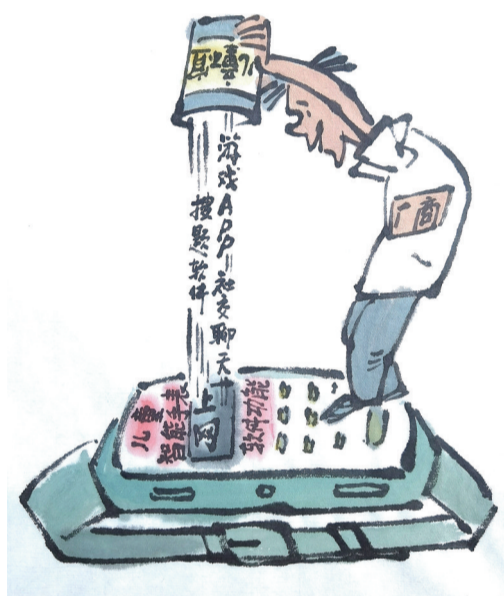
过去，儿童“智能手表”只能提供定位和紧急通讯联络等一些简单功能。如今，其功能越来越丰富，可以拍照、上网、打游戏、社交聊天，日益受到孩子们的追捧。前瞻产业研究院的数据显示，预计未来中国儿童智能手表行业市场规模将以20.9%的年增长率持续增长，并于2023年突破200亿元规模。

然而，在市场蓬勃发展的背后，儿童“智能手表”乱象丛生，俨然成为“智能手雷”。一些儿童手表里可以下载的APP多达上百款，其中不乏游戏类APP，很容易导致孩子沉迷其中，既耽误学习，也影响视力。还有的APP一旦绑定家长手机号，就同步开通了

免密支付。在家长不知情的情况下，孩子可以随意进行消费，包括支付VIP服务，购买游戏中的皮肤等等。

对于孩子来说，心智尚不成熟，缺乏金钱概念，很容易造成冲动消费、非理性消费。儿童“智能手表”无需密码即可支付，不仅有悖于商业伦理，也违反了法律要求。《民法典》明确规定，不满八周岁的未成年人为无民事行为能力人，由其法定代理人代理实施民事法律行为。八周岁以上的未成年人为限制民事行为能力人，实施民事法律行为由其法定代理人代理或者经其法定代理人同意、追认。再者，儿童“智能手表”屏幕普遍在1到2寸，让孩子长时间沉迷这么小的屏幕，严重危害未成年人身心健康。

今年4月，市场监管总局、国标委发布了推荐性国家标准GB/T41411-2022《儿童手表》，将于今年11月1日起实施。希望有关部门以此为契机，加强



“投毒” 王恒/漫画

对儿童“智能手表”的监管，切实规范行业发展，保护未成年人合法权益。

时事乱炖

给虚热的“考证经济”降降温

■ 孔德淇

“考消防设施操作员，一年挂靠赚几万”“家庭教育指导师线上工作、时间自由、收入稳定”……职业焦虑和证书福利催热了技术技能领域的“考证经济”。然而，一些单位和机构通过广告造假、证书造假、培训造假等套路，违规组织培训、评价、颁发证书，涉嫌欺骗欺诈。(7月21日《半月谈》)

当下，技术技能类证书不仅是劳动者职业能力的象征，也越发成为“兑现”政策待遇的有效凭证，近年来社会公众对考证的热情持续高涨，渴望通过一纸证书，敲开落户、子女入学、就业、升职加薪等大门。同时，随着经济社会快速发展，新的职业层出不穷，部分新职业标准或评价规范尚未形成，于是，一些培训机构开始钻制度空子，利用信息不对称，违规组织培训、评价，颁发相关证书。

通过考取证书，提升技术技能，为职业发展加持，本是好事一桩，但从现实来看，不少考证已然“变了味”，虚假广告、无中生有、画饼圈钱等证书培训、评价、颁发

环节套路频出，侵害劳动者合法权益，扰乱职业培训市场正常秩序。无论从保障劳动者合法权益角度，还是从规范市场而言，考证乱象都应该好好治一治了。

应该看到，五花八门的“证”，无形中也加重了劳动者参与成本，提高了行业门槛，更严重的是，还滋生了许多流弊，增加了寻租和欺诈的空间。而将通过考试、取得证书视为达到其他目的的手段，也并不能真正促进行业水平提升，反而阻碍了人才的自由发展。当务之急是出台和完善相关政策，引导市场提供合法合适的培训服务，更好地提高劳动者的核心竞争力，同时取消不必要的认证，让职业资格考试“瘦身”，为劳动者营造良好有序就业环境。

“考证经济”过热，某种程度上也折射出职业人才评价方面的缺失。给“考证经济”降降温，关键是打破以“证书系统”为核心的能力认定与资源分配模式，建立多元评价标准体系，推动证书与政策待遇脱钩。

非常道

人生的历程就是一场长途跋涉

生活的琐碎，可能会磨灭我们的热情。但不管生活给予我们什么，都是我们的经历；不管好的坏的，都是我们人生途经的风景，都需要我们用心去感受。在某种意义上，人生的历程就是一场长途跋涉。请珍惜一分一秒的光阴，因为它离去时，不会与你切磋，还会悄然无声地把你的脸颊刻上岁月的斑痕。

@新华社

微声音

人生最好的状态 不是打败别人，而是超越自己

成长，是一件只与自己有关的事。即使在某些领域比不过别人，也不妨碍你成为优秀的自己。沿着别人的轨迹，不一定能到想去的地方，只有走在自己的路上，踩下去的每一脚才会有力量。坚持读书、时常微笑、保持自律、坚持运动、热爱生活、学会沉淀、拒绝内耗、停止攀比、减少依赖，你一定会超越自己。

@人民日报