



奥密克戎 BA.5 亚分支致病力无明显变化

中国疾控专家：不轻视、不恐慌

据新华社电(记者 徐鹏航 董瑞丰) 近期,奥密克戎 BA.4和BA.5亚分支已成为南非、葡萄牙等国家的主要流行毒株,我国北京、天津、陕西等地也相继报告由BA.5亚分支输入病例引起的本土疫情。中国疾控中心病毒学首席专家董小平日前接受记者采访时表示,目前数据显示,BA.4和BA.5亚分支传播力明显提高,但致病力和其他奥密克戎亚分支相比没有明显变化,第九版防控方案仍然适用。

“BA.4和BA.5亚分支潜伏期明显缩短,在没有或很少有公共卫生措施干预的情况下,反映病毒传播情况的基本感染数(R0)很高,给全球带来较大压力。”董小平

介绍,但总体来看,和其他奥密克戎亚分支相比,其致病力并没有明显的增加或者减弱,对老年人和基础病人群仍具较大威胁。

董小平表示,第九版防控方案将病毒的监测提到更高的位置,体现分层分级的核酸筛查方案,加密风险职业人群核酸检测频次,并增加抗原检测作为疫情监测的补充手段。“第九版防控方案中的这些措施对于BA.4和BA.5亚分支来说都是有效的。”

现有新冠病毒疫苗对于BA.4和BA.5亚分支是否仍然有效?董小平表示,BA.4和BA.5亚分支免疫逃逸能

力有所增强,但接种疫苗对于预防重症和死亡仍然有效,对于预防感染的效果则还有待于更大的数据观察。他呼吁,符合接种条件的人群,尽快完成新冠病毒疫苗全程接种和加强免疫。

之前感染过新冠病毒的人群是否会再次感染奥密克戎变异株?董小平表示,仍然存在被奥密克戎变异株感染的可能性,但并不会比其他人更易感染或出现更严重的临床结果。

“对于BA.4和BA.5亚分支,我们不能轻视,但也不用恐慌。”董小平说。

“阳”过了就难找工作?

新冠康复者就业被歧视现象调查

近日,一名叫“阿芬”的女子上了热搜。6月以来,她因自己是新冠康复者在求职过程中屡屡受挫,无奈之下只能临时“居住”在上海虹桥火车站的卫生间……

调查发现,新冠康复者在求职应聘时被歧视并非个案。7月13日召开的国务院常务会议强调:严禁在就业上歧视曾经新冠病毒核酸检测阳性的康复者,要加强劳动保障监察,对此类歧视现象发现一起严肃处理一起。

新冠康复者就业被歧视的现象是如何造成的,又该如何破解?

据新华每日电讯



“最好不要让人发现你‘阳’过”

“阿芬”今年3月来到上海,疫情之下,还未找到工作的她只能住进救助站,不料此后被确诊感染新冠,经过治疗后转阴。熬到6月,“阿芬”的积蓄空了,但更严峻的是,找工作四处碰壁,招工的头人总是让她“再等一等”。无奈之下,她只能带着行李栖身在虹桥火车站的卫生间。

这段经历很快在网上传开。在多方帮助下,“阿芬”日前找到了工作,入职的快递企业也会给她安排住处。这家快递企业表示,招工,不会歧视新冠康复者,也不会以得过新冠为由给应聘者设置门槛。“阿芬”是个案,但新冠康复者就业受阻却是必须正视的现象。

小欢(化名)曾是在上海工作的一位网约车司机,3月末确诊感染新冠,在方舱医院经过治疗后于4月中旬出舱。彼时,受疫情影响网约车生意骤减,小欢便在网上一先咨询了近10份劳务派遣工作,包括快递站点扫码员、

分拣员等,但均因为“阳”过而被拒绝。其间,他还先后三次按照招聘广告上的地址去找工作,但都被劳务中介人员拒绝,只能就此作罢。

日前记者再次联系小欢时,他已经离开上海。“阳”过了就难找工作了,先回老家,过一段时间再决定要不要来。”

在一个有177人的劳务派遣公司微信群中,保安、配送员、分拣员、快递员、工厂工人、安检员等岗位需求实时滚动。记者发现,不少招聘信息都注明了“方舱待过不收”“阳过转阴不要”“密接不要”“集中隔离不收”等要求。

记者以求职者的名义跟群内的岗位发布者联系,对方自称劳务派遣公司,当被问及有没有适合新冠康复者的岗位时,对方说:“没有”。而当记者坚持说有规定不能歧视康复者时,对方则表示,可以带记者去一家互联网卖菜企业的站点试试,但成与不成,他不敢保证,“最好不要让人发现你‘阳’过。”

如何破除新冠康复者求职壁垒

11日举行的上海疫情防控新闻发布会上,针对有新冠康复者求职被歧视的情况,上海市新闻发言人尹欣说,我国的劳动法、就业促进法、传染病防治法等法律法规明确规定,劳动者依法享有平等就业和选择职业的权利。

此外,根据就业促进法、传染病防治法相关规定,除经医学鉴定,传染病病原携带者在治愈前或排除传染嫌疑前,不得从事按相关规定禁止从事的易使传染病扩散的工作外,用人单位招聘人员不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。

业内人士研判认为,之所以会出现新冠康复者就业被歧视现象,更多的是因为用人单位对“阳”过的求职者心存担忧。某建筑工地项目负责人对记者

说:“康复者如果有一例复阳,会拉走四五十个密接者隔离,影响工地进度。”

有关医学专家认为,基于目前的观察和研究,经过规范治疗后解除隔离或出院的患者,后续即使出现核酸复检阳性的情况,应根据核酸检测的Ct值等情况,按照相关诊疗指南和管理规范来进行处理。

业内人士认为,应加强对用人单位的引导,避免出现对新冠康复者“表面接收暗地设障”,同时,对劳务派遣公司自行“加码”的行为加强监管,对违规者实施惩戒。

上海段和段律师事务所律师刘春泉说,我国的劳动法等多部法律法规都保障劳动者合法权益,被歧视者必要时拿起法律武器维护合法权利。

不会公开歧视,但私下会对中介有要求

根据上述岗位需求信息,不接受新冠康复者的岗位所涉及的企业包括大金空调、顺丰快递、欧姆龙、达丰等。但这些企业相关负责人均向记者表示,他们没有拒绝新冠康复者求职。

但以达丰公司为例,其招聘广告在最后的“防疫要求”中写着:“新招录员工无可疑流行病学史”等。

然而,达丰公司生产基地所在的广大上海制造城相关负责人告诉记者,生产线上有很多工人都曾感染过新冠病毒,如今都在岗位上,“我们对新冠康复者持欢迎态度”。

为何出现这种不一致?一位劳务中介负责人给记者看了几份招聘广告,其中就有明确不要新冠康复者的。他说,劳动密集型生产企业担心康复者复阳后影响生产,所以不要“阳”过的人,对此,企业不会公开说,但私下会对中介有这样的要求。“这种情况下,即便我们把人送过去了,对方也会查健康码,一直往下拉,就能看到有没有‘阳’过。”

不过,该中介负责人说,也不排除有的劳务派遣公司考虑到“中介费”“人头费”等自身利益,会在招工时报自“加码”。

柿树岗乡建设工程规划批前公示

肥西县柿树岗乡公祭堂项目

总用地面积	16000m ²
总建筑面积	2112m ²
牌坊室	1637m ²
纪念用房	130m ²
设备用房	25m ²
办公用房	110m ²
消防控制室	30m ²
配电房	25m ²
卫生间	35m ²
门卫及公厕	120m ²
容积率	0.13
建筑密度	65.10%
绿化率	7%
机动车停车位	120辆
非机动车停车位	30辆

监督电话:68829020 规划公告尺寸以标注为准