



江上荷灯 点亮古镇

日前,在安徽省宣城市宣州区水东古镇,当地村民点亮了荷灯,这是一个古老的习俗。游客和当地村民将各式各样的荷灯放入水阳江中,领略非遗放荷灯的迷人光彩。

据了解,每年夏季,宣州区水东镇的百姓都会在水阳江畔放荷灯。伴着夜色渐浓,五颜六色的荷灯随着水流流动绵延数里,恰如点点星光照亮夜空,美不胜收。

近年来,水东古镇通过整合非遗旅游资源,延续老街文化传承,助力文化旅游产业发展。

■ 据新华网 李晓红 章念东/摄



前5月,我省规模以上工业企业利润下降9.8%

星报讯(顾任玲 记者 沈娟娟) 记者从省统计局获悉,1~5月,全省规模以上工业企业实现利润总额1007亿元,同比下降9.8%。

1~5月,规模以上工业企业中,国有控股企业实现利润总额372.4亿元,同比下降7.4%;股份制企业实现利润总额844.8亿元,下降11%;外商及港澳台商投资企业实现利润总额138.3亿元,下降0.5%;私营企业

实现利润总额271.5亿元,下降13.3%。

在40个工业大类行业中,1~5月,21个行业利润总额同比增长,19个行业下降。主要行业利润情况如下:有色金属冶炼和压延加工业同比增长91.2%,电气机械和器材制造业增长67.2%,化学原料和化学制品制造业增长32%,烟草制品业增长22.9%,汽车制造业增长14.2%,非金属矿物制品业下

降28.6%,计算机、通信和其他电子设备制造业下降41.7%,农副食品加工业下降52.1%,黑色金属冶炼和压延加工业下降57.2%。据相关负责人介绍,1~5月,规模以上工业企业实现营业收入18584.2亿元,同比增长8%;发生营业成本16033.9亿元,增长9.9%;营业收入利润率为5.42%,同比下降1.07个百分点。

前5月,城乡居民生活用电增长12.9%

星报讯(顾任玲 记者 沈娟娟) 记者从省统计局了解到,1~5月,全省规模以上工业能源生产降幅收窄,能源消费、电力消费、能源工业、能源投资持续保持增长态势,其中能源消费、电力消费增幅回落,能源工业、能源投资增幅提高。其中,城乡居民生活用电201.8亿千瓦时,增长12.9%,增幅较前4个月回落1.4个百分点。

从电力消费来看,1~5月,全省全社会用电量1128.6亿千瓦时,同比增长8.6%,增幅较前4个月回落0.7个百分点。数据显示,1~5月,全省规模以上工业能源生产总量3757.1万吨标准煤,同比下降0.5%,降幅较前4个月收窄0.9个百分点,能源生产降幅收窄。与此同时,我省能源消费增幅回落。1~5月,全省规模以上工业综合能耗4825.8万吨标准煤,同比增长1.2%,增幅较前4个月回落0.1个百分点。

从工业门类看,采矿业能耗106.6万吨标准煤,同比下降16.1%,降幅较前4个月扩大6个百分点;制造业能耗2915.4万吨标准煤,增长1.5%,增幅较前4个月回落0.2个百分点;电力、热力、燃气及水生产和供应业能耗1803.7万吨标准煤,增长2.1%,增幅较前4个月提高0.8个百分点。

分区域看,合芜蚌试验区能耗1081.3万吨标准煤,同比增长1.6%;皖江城市带(不含金安区和舒城县)能耗3024.9万吨标准煤,增长2.9%;皖北六市能耗1640.9万吨标准煤,下降1.5%。

合肥市出台相关办法 社区工作者薪酬不低于全市职工平均工资

记者昨日从合肥市获悉,合肥市委组织部会同市民政局、市财政局、市人社局出台合肥市《社区工作者管理办法》,明确社区工作者的资格条件、能力素质、日常管理、报酬待遇、发展空间、考评机制、退出机制等,规范合肥市社区工作者职业体系建设,激励队伍干事创业,包括日常工作中50%以上的时间要用于走访服务社区居民群众,总体薪酬标准不低于上年度当地全口径城镇单位就业人员平均工资水平,并按照规定缴纳社会保险和住房公积金等。

50%以上的时间用于走访服务社区群众

根据《办法》,社区工作者主要包括社区“两委”专职成员和县级统一招录的社区专职工作人员。其中,社区“两委”成员依法选举或任命产生;其他社区工作者面向社会公开招聘、择优聘用。

“要全面落实小区治理工作任务,日常工作中50%以上的时间要用于走访服务社区居民群众,最大程度满足群众的服务需求。”相关负责人介绍,为了确保社区工作者具备应有的能力素质,将按照分级培训的原则,各地每年对社区工作者集中培训不少于1次;将社区“两委”正职纳入干部培训体系,每年集中培训时间不少于3天。同时,建立健全社区党组织书记后备人才库,实行社区党组织书记县级组织部门备案管理。

此外,《办法》还提出要探索推行党务工作者资格认证,社区专职党务工作者应通过资格考试。

薪酬不低于全市职工平均工资

在报酬待遇上,《办法》要求,社区工作者总体薪酬标准不低于上年度当地全口径城镇单位就业人员平均工资水平,并按照规定缴纳社会保险和住房公积金。对取得高级社会工作者、社会工作者、助理社会工作者资格且年度考核合格以上等次的社区工作者,每人每月分别增加岗位补贴600元、400元、200元。

同时,合肥市还将综合考虑工作岗位、工作年限、受

教育程度等情况,完善社区工作者岗位薪酬体系和动态调整机制,建立社区工作者岗位等级序列。

每年定向招录街道(乡镇)公务员

社区工作者有进一步发展空间吗?《办法》明确提出,连续任职满两届、表现优秀、群众公认的社区党组织书记,按照事业单位公开招聘有关规定,择优聘用为事业单位工作人员,原则上继续在社区工作。

同时,每年从符合条件的优秀社区“两委”正职中定向招录街道(乡镇)公务员。优秀社区党组织书记可担任街道(乡镇)领导班子成员。此外,合肥市注重从优秀社区工作者中发展党员,积极推荐作为各级“两代表一委员”人选。

记者了解到,合肥还将健全社区工作者的考评机制,以县(市、区)为单位制定社区工作者年度考评办法,实行百分制考评,成立由居民代表、辖区“两代表一委员”代表、驻区单位代表、街道(乡镇)工作机构代表等参加的考评委员会,每年年末考核时对社区工作者提出考核等次建议,考评结果分为优秀、合格、基本合格 and 不合格四个等次,作为调整岗位、确定报酬、奖励惩戒等方面的重要依据。对年度考评末位的,进行约谈提醒。

明确社区工作者解聘条件

《办法》还明确了社区工作者的退出机制,社区工作者要依法签订劳动合同,明确解聘条件。

发生以下情形之一的,应退出社区工作者队伍,依法解除劳动合同,包括:被追究刑事责任的;工作严重失职、徇私舞弊,造成社区居民利益重大损害或产生恶劣影响的;严重违反社区管理规章制度的;不胜任现职工作,且不服从组织安排的;不胜任现职工作,连续两年考评结果为基本合格,且当年度在街道(乡镇)排名末位的;连续两个年度考评结果为不合格的;国家及省、市相关法律法规规定的其他退出情形。