

2022年4月8日
星期五
星级编辑/蔡富根
组版李静
校对刘洁

市场星报

出版单位 市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路以南
板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒
全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博

“反向扫码”破解老人“扫码难”的启示

张涛

在疫情防控下，不少老年人在面对“扫码”时经常感到不便。为破解老年人扫码难题，黑龙江省齐齐哈尔市梅里斯达斡尔族区通过与公安部门防疫大数据对接，运用数字技术手段，给无智能手机人员生成二维码，并制卡发放。(4月7日《新华每日电讯》)

由于疫情防控需要，扫码出行成为标配。在出入公共场所时，人们需要用智能手机扫健康码、行程码、场所码等二维码。这是出于阻断疫情传播，精准追溯排查的考虑，广大公众也能够主动理解，自觉配合。不过，不少老年人没有智能手机，还有的虽然子女为其配备了智能手机，但并不懂得如何操作。对于这些老年人来说，“扫码难”成为横亘在出行和生活面前的现实难题。

在这种情况下，老年人只能选择手工登记信息，费时费力，效率不高。赶上人多

的时候，登记台前面排起长队，不仅耽误时间，还带来了人员聚集的风险。再者，登记需要填写姓名、住址、身份证号和联系电话等信息，倘若公共场所管理者保管不当，很容易造成个人隐私泄露，进而遭遇广告骚扰、精准诈骗。此外，还有一些场所没有设置人工登记处，不会扫码的老年人有可能被拒之门外。

齐齐哈尔市梅里斯达斡尔族区转变思维模式，变“我扫你”为“你扫我”。通过与防疫大数据对接，运用数字技术，帮助老人、学生等无智能手机的特殊群体制作二维码卡片。只要出示二维码卡，由工作人员扫码后就能顺利进入。这种“反向扫码”的做法，不仅大大方便了老年人，也让防疫变得更加精准高效。

疫情已进入第三个年头，目前国内疫情呈现多点散发和局部聚集交织态势，疫情防控形势严峻复杂。在疫情防控常态化的今天，在我国数字化进程不断加速、人口



一码在手 出门无忧 王恒/漫画

老龄化程度不断加深的大背景下，“反向扫码”背后的逆向思维、助老理念，更值得有关部门借鉴。

热点冷评

立法遏制“天价彩礼”值得尝试

苑广阔

4月6日，记者从四川省凉山州相关部门获悉，3月31日，四川省第十三届人民代表大会常务委员会第三十四次会议审议通过《凉山彝族自治州移风易俗条例》，其中对遏制“高额彩礼”等陋习作出了明确规定。今年5月1日起，该条例将正式施行。专门将移风易俗工作上升到法规层面，在四川也尚属首例。(4月7日《成都商报》)

多年以来，天下未婚男女苦“天价彩礼”久矣。一些本来甜甜蜜蜜，准备谈婚论嫁的青年男女，最终因为“天价彩礼”而劳燕分飞，酿成无数的“婚恋悲剧”。更多的人，主要是男方，则为了筹集“天价彩礼”而不得不背负沉重的债务包袱，既让男方父母苦不堪言，同时又为婚后小夫妻的矛盾

埋下了重重隐患。

为了遏制“天价彩礼”，我们也想了很多办法，但像四川省凉山州这样，通过地方立法的方式来遏制和整顿“天价彩礼”现象，还比较少见。

在从当地实际情况出发，同时也充分听取当地民众意见和建议的基础上，《凉山彝族自治州移风易俗条例》正式颁布实施。

《条例》的颁布实施，首先告诉当地群众，“天价彩礼”已经不仅仅是风俗范畴的事情，同时还是法律要管的事情，这无形之中对当地民众就起到了更好的宣传和引导的效果，让他们在思想上意识到索取“天价彩礼”，是违反法律规定，同时也是法律明确禁止的事情。而对于被索取“天价彩礼”

的一方，在拒绝女方的要求，或者是就彩礼问题和女方进行协商时，也就有了更多的底气。

《条例》属于法律法规的范畴，自然要体现其强制性的一面。按照《条例》规定，彩礼的标准和礼金种类、标准应当遵守村规民约(居民公约)等相关规定。这意味着，如果有谁家嫁女娶亲过程中的彩礼金额，超过了村规民约(居民公约)，则除了会降低社会各界对当事人和当事人家庭的社会评价，同时还可能面临各种形式的惩戒和处罚。这事实上也是一种规范、引导和遏制。

不管怎么说，以地方立法来遏制“天价彩礼”，都是值得探索和尝试的，也是值得肯定的。

时事乱炖

与时俱进织密反隐形就业歧视“法网”

张智全

全日制毕业生较非全日制更具优势，形象好、气质佳更容易获得机会，男女之别、婚否育否依旧决定用人倾向，年龄仍然是被选择的重要分水岭……眼下，正值“金三银四”求职高峰期、招聘黄金期，记者通过采访发现，视劳动者性别、年龄、相貌、学历、婚育状况而区别对待的就业歧视花样重现，且以更加隐秘的形式存在。(4月7日《工人日报》)

就业是最大的民生，让广大劳动者拥有公平就业权，是保障民生的题中之义。近年来，随着反就业歧视力度的不断加大，曾经流行在职场上的各种显性就业歧视行为日渐稀少。然而，不少企业转而以更隐秘的方式实施各种就业歧视行为。如此不仅消弭了法律依法保障劳动者公平就业的应有正能量，也进一步加剧了就业歧视的蔓延，亟待引起高度重视。

利之所在，人争趋之。不少企业故意变着花样设置隐形就业歧视门槛，无非是为了减少用工成本。

企业不得在职场招聘中设置就业歧视门槛，是应尽的法定义务。我国劳动法和

就业促进法，都对此作出了禁止性规定，并设置了严肃的法律责任。但由于现有法律法规没有对所有就业歧视行为一览无余地直接予以反制，执法往往面临法律依据不足的尴尬，无形中让一些企业打着岗位要求特殊的幌子设置各种隐形就业歧视门槛。同时，劳动者依法维权意识的不足，也在一定程度上助长了某些隐形就业歧视行为的任性。

依法反制隐形就业歧视，既是实现就业公平的本质要求，更是坚持以人民为中心的时代发展要求。对此，必须与时俱进织密反隐形就业歧视的“法网”，切实为广大劳动者撑起公平就业的“保护伞”。一方面，相关部门应通过修法、出台司法解释和制定条例等方式，为各种形形色色的就业歧视行为列出负面清单，以法律刚性约束的全覆盖，让企业没有任何实施隐形就业歧视行为的空间。

另一方面，劳动监察、仲裁和司法等部门要对隐形就业歧视行为精准套上法律责任的“紧箍咒”，倒逼企业主动放弃花样百出的隐形就业歧视行为。

非常道

很多不快乐
其实不过如此

很多问题，其实只要换个角度看，你就会发现，生活轻松了很多。悲伤的事，明天再说。而明天一早起来，你会发现，地球照转，而你安好。你可以把生活看成一个轮回，在休憩和奋斗中切换，以找到身心的自在和平衡。千万不要让自己成为情绪的奴隶，不要让自己被生活牵着走。 @新华社

微声音

你想要的生活
要靠自己成全

每个人的生活都要靠自己去谱写。没有人能成为你永远的避风港，没有谁可以一直被你依赖，也没有人能够替你成长。路要靠自己一步步走，未来要靠自己争取。耐心经营自己，生活自会给你一个满意的答案。做好自己的每一件小事，只要你肯努力，一切都不足为惧。 @人民日报