

2022年3月10日
星期四
星级编辑/蔡富根
组版/李静
校对/刘洁

市场星报

出版单位 市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路以南
板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒
全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博

“取消商品房预售”值得研究

张国栋

时评

今年的政府工作报告提出,支持商品房市场更好地满足购房者的合理住房需求。面对新时代百姓住房需求,已经走过28个年头的商品房预售制度何去何从,再次成为两会代表委员关注的热点问题。针对近年来商品房预售暴露出的风险,代表委员建议,逐步取消商品房预售,实行现房销售。(3月9日《工人日报》)

其实,类似的“建议”早已有之。尽管有业内声称,取消商品房预售不可能,甚至后果很严重,但看得出来,基本上是在为利益关联方说话,公众并不相信。绝大

多数人都认为,取消预售房,才是对购房者权利负责,才能更好满足购房者的合理住房需求。

的确,从某种意义上讲,所谓商品房预售制度,可谓给开发商开设的“绿色通道”,是一项很不公平的制度。其不仅使得开发商几乎不用付出任何资金成本就可以赚取暴利,变相鼓励了低水平恶性竞争,滋生投机行为,助长房地产泡沫,让开发商将“空手套白狼”演绎到了极致,也使得房地产的杠杆高高在上,既损害了购房者的利益,更产生一定的金融风险。可以说,商品房预售制度是住房市场诸多问题产生的原因之一,也是我国房地产市场鱼龙混杂,乱象丛生的根源所在。

商品房预售制度是特定历史时期的产物,在房地产发展初期发挥了积极作用,有效解决了房地产开发资金问题。但事到如今,我国房地产市场经过20多年的迅猛发展,企业有了足够的积累,融资渠道日趋多元,商品房预售制存在的历史条件已经不复存在,改革势在必行。对于有关部门来说,在这种时候,应该与时俱进,认认真真研究一下代表委员的建议,研究一下“取消商品房预售制”的可行性,并作出积极的回应。毕竟在目前看来,取消商品房预售制度有利于净化房地产市场,促进房地产业的理性回归,有利于防范金融风险,民众新时代安居乐业的需求也能得到更好的满足。既然如此,何乐不为?

热点冷评

“多管齐下”防治未成年人文身

李志军

近日,最高人民检察院相关人士介绍,全国首例为未成年人文身民事公益诉讼案,由江苏宿迁检察院提起。检察机关在办理一起案件时,发现多名涉案的未成年人均在当地的同一家文身店文身。遂就此提起公益诉讼,法院判决文身店经营者立即停止向未成年人提供文身服务。(3月9日央视)

酷一时,痛一生,是很多人对未成年人文身的评价。的确,未成年人文身后很容易被贴上“不良少年”的标签,以后上学、就业、入伍都会受影响。即使心智成熟后想要去除文身,也要付出相当大的痛苦。所以,从呵护未成年人健康成长的角度,社会方方面面应该共同努力,“多管齐下”防治未成年人文身。

从立法角度看,应尽快出台禁止未成年人文身的法律规定。江苏宿迁的这例全国首起未成年人文身公益诉讼案,虽然胜诉。但其依据的是《未成年人保护法》的法律精神,即关爱未成年人成长,并没有任何的具体法律条款作依托。这显然不利于禁止未成年人文身,而且文身店经营者若拒

不改正,也没有硬性处罚依据。

目前向未成年人销售香烟、酒等物品的行为,按照《未成年人保护法》第58、59、60条规定,由工商等部门责令限期改正,给予警告,没收违法所得,可以并处五万元以下罚款;拒不改正或者情节严重的,责令停业整顿或者吊销营业执照,可以并处五万元以上五十万元以下罚款。对向未成年人提供文身服务的,也应该参照这些规定,进行明确处罚。

从执法角度看,工商、公安等负有行政管理权限的部门,应该对症下药,在未成年人与文身之间建立“隔离墙”。对不听劝阻的文身店经营者,亦应通过“黑名单”等措施加强督导。

从公众角度看,每个人都应该为防止未成年人文身出一份力。学校要加强教育,让青少年明白文身的危害;家长要加强教导,及时疏导未成年人的猎奇或者炫酷心理;文身店经营者也要负起社会责任,秉持“君子爱财、取之有道”理念,不向未成年人提供文身服务。呵护未成年人健康成长,是社会每一个人的责任。



何酷之有 王恒/漫画

时事乱炖

拒绝应酬被开除,任性公司须惩戒

曲征

因下班后拒绝应酬被公司辞退,此事引发人们的关注。2月14日,重庆的小刘入职了一家公司,成为行政人事专员,主要工作是处理一些日常的行政事务和人事事务。2月28日下午,公司负责人要求小刘下班后一起去宴请客户,小刘认为自己的工作职责并不包括下班以后还要去宴请接待客户,因此拒绝了。没想到,公司以“不服从工作安排”为由辞退了小刘,入职半个月的工资报酬也没有支付。(3月8日光明网)

上班就是上班,下班就是下班,两者不能混在一起。这一方面是劳动法规的硬性要求,另一方面,员工上班时间已经完成了工作,下班了理应自己支配时间,公司负责人没有命令员工下班时间继续工作的权力。

即便公司因为紧急情况需要加班,也应同员工商量,决定权在员工手里。

话虽这样说,但是从现实情况看,单位命令员工随意加班的情况却十分普遍。比如,有的用人单位规定,下班后员工手机

不能关机随时听令,有的公司要求员工下班后随时关注微信群信息且接到任务及时回复。如此种种,严重干扰了员工正常生活秩序,也侵害了员工的正当权益。

换一个角度看,所谓“应酬”无非是酒桌上谈工作,将不能解决的问题希冀在觥筹交错的氛围中予以解决,这种庸俗的酒文化早已成为人们鄙夷的对象。要知道,酒桌上谈工作,原则常常被逾越,一些违规甚至违法的做法会在酒精的作用之下被顺利“拍板”。从这个角度说,“应酬”更不在工作范畴之内,而员工对此予以拒绝,可以看做是对于这种庸俗酒文化的抵抗与鄙夷,理应予以肯定。

员工下班之后休息的权益得不到保障,并非缺乏法律依据,而是因为长期以来对于侵害劳动者权益的现象监管不力,使一些用人单位养成了骄横任性、随意而为的习惯。改变这种习惯,必须从一点一滴做起,从严惩每一起侵害劳动者权益的用人单位做起。

非常道

成年人最基本的教养,是不让他人难堪

逢人便夸夸其谈,显摆自己的优越;拆穿别人的不堪,用自己的标准评价他人;抱怨父母的不完美,总把坏脾气甩给他们……所谓教养,应该是予人舒适,予己自在。有教养的人,更受欢迎。愿你能将教养深藏内里,心存善良,所遇皆温柔。

@人民日报

微声音

好习惯让你闪闪发光

①早睡早起,生活会更从容;②吃饭时放下手机,多和家人聊天;③不必通过合群证明自己,用独处的时间自我沉淀;④做事要有“提前思维”;⑤坚持记账,避免浪费……别人的人生不能复制,但好习惯可以。明天起执行这些好习惯,一起变得闪闪发光!

@人民日报