

2022年2月18日
星期五
星级编辑/蔡富根
组版/李静
校对/陈文彪

市场星报

出版单位 市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路以南
板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒
全媒体矩阵



市场星报官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



市场星报官方微博

为“电子病历全国共享”叫好

廖卫芳



据国家卫健委网站消息,国家卫健委日前在答复十三届全国人大四次会议《关于推进电子病历数据共享的建议》时表示,正在研究建立全国统一的电子健康档案、电子病历、药品器械、公共卫生、医疗服务、医保等信息标准体系,并逐步实现互联互通、信息共享和业务协同。(2月17日央视网)

大凡去过医院看过病的患者都知道,病历是看病的一个“标配”。但病历也给患者带来了一定的“烦恼”,比如:这次上这家医院看病,就得购买一本这家医院的病历,下次去那家医院看病,就得购买一本那家

医院的病历。这对患者来说,不仅是一种浪费,而且也很不便。有时候一慌张拿错了病历本,就不得不重新购买一本,致使有的患者手中持有多本病历。

眼下,随着互联网时代的到来,电子病历也随之“应运而生”,不但免除患者带病历本的麻烦,而且也方便医生就诊时共享病历。但目前由于每家医院的医疗信息系统“自成一体”,导致电子病历不能互通互联,不少医院仅仅只是把电子病历在自家医院“共享”,换一家医院看病,依旧要重复化验、检查、登记信息、诊断。这不但严重浪费医疗资源,而且也让患者“多花钱”“不方便”。可见,电子病历实现“共享”已成为广大患者的一种“迫切期盼”。

众所周知,“共享病历”就是患者在不同医院就诊时,可以减少不必要的重复化验、检查,不用带着纸质版病历在不同医院间奔波,获得患者授权后,通过医生的电脑就可调阅患者在外院的电子病历。

此次,国家卫健委提出拟推行“电子病历全国共享”,这无疑是个“利好”消息。可以说,“电子病历全国共享”不仅是广大患者的一个“福音”,也是一项实实在在的“民心工程”。

“电子病历全国共享”也是一件“民生大事”。期待各地能尽快尽早地把“电子病历全国共享”这件“民生大事”办好,既方便患者就医看病,又为患者减轻经济负担,从而让“电子病历全国共享”真正成为广大患者的一个“福音”。

热点冷评

别让“声音变现”培训骗局迷住眼

吴学安

“下午好呀同学,可以看一下老师的这个学员,因为工资不高想发展副业增加收入,下班后利用业余时间去接配音单获取收益,一个星期就有3000+的额外收益。”近年来,随着有声读物、短视频等兴起,录制有声书、配音等也受到大众的关注,一些培训机构看到了其中的商机,大力开展相关培训。但其中有些培训机构为牟利,存在过度营销、虚假宣传、诱导消费等行为,严重侵害消费者合法权益。(2月17日《法治日报》)

眼下,在线声音培训课程吸引了不少年轻人。除了满足兴趣爱好、为形象加分,“声音变现”也成为刺激消费者报名的理由。虽然视频、音频平台渗透率高,在线音视频用户群体数量不断扩大,催生了大量主播、有声书朗读者、配音员等职业需求,但是盲目信任声音变现,甚至不惜参加培训机构,很可能会坠入套路。

当说话变为需要训练的课程,声音成

为一门赚钱的工具,是套路还是出路?明眼人不难看出,而所谓的顶级培训师变成兼职在校学生,直播课变成录播课,派单赚钱、享受专属资源等“真诚许诺”也变成“空头支票”。在多个投诉平台,课程质量参差不齐、未经同意擅自修改课程表、霸王条款、退费难、配音版权被盗、骗取录音资源……不难想象,如果个人定力不强,被培训机构的宣传所忽悠,的确很可能会上当受骗。

“声音变现”培训实际上玩的还是卖课赚钱的老把戏,只不过从线下转到了线上,从现实世界转到了网络空间。此类骗局的出现,也折射出在线教育市场中存在的乱象。对此,有关监管部门须强化监管合力,对在线教育市场中存在的乱象给予有效规制,加强对网络变现类广告监管,对于那些忽悠消费者的培训机构要及时查处,加大对不法经营行为的法律惩治力度,防止这些变现类广告为非作歹、招摇撞骗。



嘴上“功夫” 王恒/漫画

时事乱炖

企业更改考核,“随疫”不能“随意”

张涛

王森是某科技开发公司程序员,入冬以来因为疫情反复选择居家办公。没想到,单位的年终考核却以实际出勤天数来发放绩效奖金。疫情之下,不少企业制定了相应的奖惩机制和考核标准。但有员工认为,有的企业单方面临时更改考核制度,其中有些标准并不合理。(2月17日《工人日报》)

疫情时代,许多企业不可避免地受到影响,生存发展面临挑战。面对这种不可抗力,一些企业基于居家办公的实际情况,以及经营状况的现实考量,对原有的考核制度进行修改或重新制定。这是企业自主管理权的一部分,本身无可厚非,员工也能理解。

不过,企业更改考核制度,可以“随疫”,但不能“随意”。《劳动合同法》第四条明确规定:“用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,

与工会或者职工代表平等协商确定。”因此,用人单位制定或修改规章制度时,必须严格履行相应民主和公示程序,充分保障员工通过民主程序参与用人单位民主管理的权利。

在疫情面前,企业管理者和员工是同一战壕的战友,只有齐心协力,才能共渡难关。企业不能只想着如何压缩人工成本,将疫情带来的损失转嫁给劳动者,而应开诚布公,将企业面临的困难告知员工,与员工一起友好协商,在更改考核制度上达到企业利益和员工权益的最佳契合点。这既是法律法规的内在要求,也更能赢得员工的理解认同,增强对企业的归属感。

同时,对于企业随意更改制度,侵犯员工合法权益的现象,有关部门应加强监督检查,及时叫停不合法、不合理的规章制度。广大劳动者也要提高法律意识,在遭遇企业违反法律的不公平处罚时,主动向劳动监察部门或工会组织投诉举报,通过正当渠道维权。

非常道

专注于工作本身 才能获得进步

工作本身就是一次升级通关的历程,无论做什么工作,都不可能一路顺风顺水。人生风雨无数,学会吞下抱怨,扛住磨难,日拱一卒地精进,一定会迎来春光明媚。人生总有左右为难的事,如果你在做与不做之间纠结,那么,不要反复推演,立即去做。

@新华社

微声音

不管奔几 都要有这4种习惯

①坚持早睡早起;②正视自己的不完美;③定期整理房间;④记录生活中的美好。生活不是缺少美,而是缺少发现美的眼睛。试着观察这些生活中值得欢呼雀跃的小事,每天睡前回想一下,你会发现,生活如此美好。

@人民日报