

编者按

2月7日,安徽召开改进工作作风为民办实事为企优环境大会。作为全省“开年第一会”,会议发出了开局即冲刺、聚力抓作风的强烈信号,提振了全省上下创新创业、跨越赶超的强大信心。为学习宣传贯彻好会议精神,本报即日起开设“改作风 办实事 优环境 安徽在行动”专栏,持续推出重点报道,介绍全省各地的成功经验和好的做法。

亳州“晒出”市委书记等81位领导手机号

记者体验拨打了8个 通通有回应

县委书记给陌生号码回电 不忽视任何一个来电诉求



2月8日,安徽亳州市委书记、市长等81位领导干部的手机号码在市民的微信朋友圈刷屏。2月9日,亳州“晒出”81位领导干部手机号码一事引起广泛关注。9日,记者查阅公开名单后先后拨打了其中8个电话号码,其中7个均为本人接通,只有1个手机号未接听,但及时收到回电。

■记者 于彩丽

当天中午12:06,记者拨通了安徽省亳州市委书记杜延安的电话,杜延安在电话中表示,“领导干部的电话不用保密,公开就是为了倾听民意。”杜延安表示,自己正在例行接待,要详细采访了解情况可以致电宣传部。

随后,记者拨通了亳州市医保局党组书记、局长吴旭春的电话。吴旭春表示,这两天接到不少群众来电,咨询参保问题、转诊问题等。

亳州市教育局党组书记、局长王占峰电

话也在名单内。17:10,记者拨通了亳州市教育局党组书记、局长王占峰的电话,王占峰表示,8日以来已经陆续接到不少电话,“昨天接到两位基层校长的电话,分别对整合小规模学校和加大教师周转房提出建议,今天又接到了几位家长的电话和咨询短信。有的提出对基础教育的建议和意见,还有一些家长在外打工,对本地入学政策不太了解,通过短信咨询。对于他们反映的问题,能回复的我们及时回复,需要转办的及时转办督促解决。”王占峰

表示,这种形式很好,也有利于推动工作开展。

17:07,记者拨打了涡阳县委书记刘兴德的电话,无人接听。17:34,记者惊讶地接到刘兴德的回电。“事实上,我们县里领导干部电话年前就公布了,群众一般来电涉及问题主要有土地纠纷、干群关系等等。”刘兴德表示,一天多的时间要接到二三十位群众来电,“像你刚才打过来的时候我正在开会,散会后或者忙完,只要看到我都会回电过去。”

公布手机号只是开始 后期将督办回访推动诉求落地

2月7日,安徽省改进工作作风为民办实事为企优环境大会在合肥召开。亳州8日即召开了全市“三严三实”“马上就办、真抓实干”作风建设专项行动推进会议,向社会公开了包括市委书记、市长在内共81位领导干部的手机号码,并表示要真正做到“民有所呼、我有所应”。

在亳州市发布的《关于公布亳州市及各县区、市直各部门负责同志联系方式高效服务群众和企业的通告》指出,此举是为进一步畅通

社情民意反映渠道,加强同群众和企业的联系,更好地为群众和企业提供方便、快捷、高效的服务。此外,亳州市委督察室专门负责督查,市纪委也安排专班,凡是老百姓反映不接电话的、应付了事的,都要先约谈,然后严肃处理。晒出全市及各县区、市直各部门负责同志的单位职务以及手机号码,这在亳州是首次。

亳州市委秘书长、市委督查考核办主任万瑞年在接受记者采访时表示,公布领导干部手机号只是开端,最主要的目的还是通过这一

“直通车”畅通沟通渠道,更加方便快捷。“在接听电话过程后,还要进行登记、交办、跟踪、督办、回访等,力求件件有回应,我们最终的目的还是推动百姓和企业诉求落地。”

此事在网络引起广泛关注。大部分网友为亳州点赞,“为亳州市领导的真诚点赞”“晒出电话也能体现为民服务,但是希望能够打通且本人接通。”还有网友提醒,建议在合适的时间打,作为主要领导毕竟以分管工作为主,不要影响正常工作。

合肥市今年拟组织近300场招聘会

全年计划实现新增就业超13万人

2月9日(农历正月初九),2022年新春首场招聘会在合肥市人才市场举办,佳通轮胎、安利材料、华正电气等18家企业提供岗位700余个。“2+N”主题招聘会、春风行动专项活动、两皖劳务对接等近300场招聘会正在有序举办。

■记者 祝亮



合肥市人才市场近期举行的招聘会。■陈天/图

合肥将举办97场“2+N”主题招聘会

根据省人社厅“2+N”主题招聘安排,合肥全年计划举办“2+N”主题招聘会97场。

合肥市人才市场每周三、周六举办各类现场招聘会(法定假日除外),其中特色招聘会有“巾帼风采”女性专场招聘会、2022年中大城市联合招聘高校毕业生春季专场活动暨人才对接招聘会、退役军人春季专场招聘会等。

160余场春风行动专场招聘会

1月21日至3月31日,合肥市开展主题为“春风送温暖 就业送真情”的春风行动专项活动,为有意愿回肥来肥就业创业的劳动者,有转移就业意愿的农村劳动力和用人单位搭建供需对接平台。活动期间,全市各县(市)、区(开发区)人社部门线上线下将举办160余场招聘会。

两皖劳务对接常态化

2月7日起,省人社厅以“两皖对接保就业 用工服务促发展”为主题,牵头组织两皖地区合肥、滁州、马鞍山、芜湖等8市人社局,分别在阜阳、亳州、宿州和淮南举办4场两皖劳务对接招聘会,并定期在线上发布企业用工信息和相关政策信息,有序开展线上招聘活动。

今年合肥将实现新增就业超13万人

就业是最大的民生,记者从合肥市人社局获悉,今年合肥将认真抓好减负稳岗扩就业政策措施的贯彻落实,确保实现城镇新增就业13万人以上的目标。

为实现上述目标,今年合肥将深化落实就业优先政策,认真抓好减负稳岗扩就业政策措施的贯彻落实,减负、稳岗、扩就业同步发力,助力实体经济健康发展。

合肥城区370个社区都有“家门口”岗位

社区“三公里”智慧就业工作是合肥就业工作的一大亮点,合肥将扎实做好该项工作。就在春节前,合肥社区三公里智慧就业平台“社区快聘”小程序正式登录支付宝客户端,企业、高校毕业生、社区居民用户可以在支付宝界面搜索“社区快聘”进入小程序,发布招工信息,寻找适合的就业岗位。

提供20万余就业岗位

安徽省总工会 启动就业援助行动

星报讯(记者 秦缘)记者从省总工会获悉,2022年全省工会以“工会送岗位 乐业在江淮”为主题的就业援助集中行动于2月上旬至3月底开展,将提供20万余个就业岗位,促进2万余名求职者实现稳定就业。此行动是省总工会贯彻落实全省改进工作作风为民办实事为企优环境大会精神的具体举措,将有力推动更多外出务工人员在本省就近就地就业、缓解我省“招工难”问题、实现更加充分更高质量就业。

此次就业援助集中行动时间为2022年2月上旬至3月底,4月起转入常态化就业援助。集中行动期间,安徽省总工会及各市县总工会通过线上线下相融合的方式,实现“1252”就业服务目标任务,即提供10000家以上企业20万个以上就业岗位,举办500场以上工会线上线下专场招聘会,促进20000名以上人员实现稳定就业。

在线上,实施“1+N”就业服务指导。省总工会及各市、县总工会以“职工服务网”为载体,及时发布企业招工用工需求“清单”,开辟“工会网上招聘会”等栏目,组织劳模企业、民营企业、台资企业等开展网上招聘会,宣传法律法规、就业政策,开展职业技能培训等,并常态化开展工会就业援助活动;在线下,实施“16+N”招聘活动。全省16个市总工会和各县(市)总工会将举办现场招聘会,届时各地将采用灵活多样的方式,分批、分时段、分行业、分群体、分职业举办各类专场招聘活动。