



就业民生工程宣传



就业服务进社区



“四进一促”专场招聘会

把每一件事干精致干极致 把每一项工作做出色做出彩 安庆市人社局着力提升民生保障



习近平总书记指出：“江山就是人民，人民就是江山。”安庆市人社局全体员工牢记习总书记嘱托，始终把以人民为中心作为价值取向，着力提升民生保障，坚持财力向民生集中、政策向民生倾斜、服务向民生覆盖，真诚融入群众，真心依靠群众，真情服务群众，把群众牵肠挂肚的每一件事干大事干精致干极致。在稳就业保就业、提高社会保障水平、构建和谐劳动关系等方面做出了特色，赢得了社会的肯定和群众的信赖。

■记者 熊志伟 蔡富根 /文 安庆市人社局/图

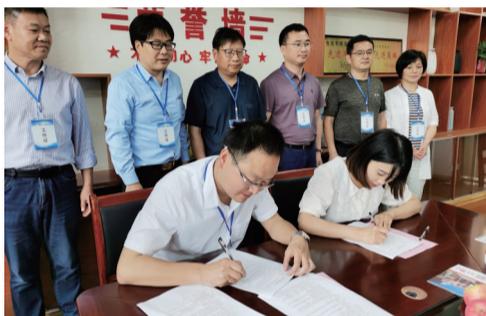
A 把稳就业保就业摆在突出位置 实现更高质量和更充分就业

安庆市人社局坚持把“稳就业”“保居民就业”作为重大政治责任，摆在更加突出位置，全面落实各项稳就业政策措施，就业形势稳中向好。2021年，全市城镇新增实名制就业84806人，完成目标任务的192.74%。城镇登记失业率全年平均2.1%，低于预期控制目标。城镇失业人员再就业1.3万人，就业困难人员实现就业7250人，分别完成目标任务的184%、241%。

该局扎实做好企业用工保障。一是积极开展“稳岗留工”专项行动。各地出台稳岗留工政策，开展走访慰问活动，引导劳动者本地过年、留岗过年，全市累计发放稳岗留工补贴资金1567万元，为10475家企业通过“免申即享”方式兑现稳定就业补贴2596万元。二是统筹推进“2+N”招聘活动。跟踪监测重点园区、重点企业用工，建立企业用工需求定期发布制度。开展“线上+线下”招聘服务，举办现场及线上招聘1082场，进场企业2.3万家，累计提供岗位21万余个，达成招聘意向3万余人。三是大力开展招工引才工作。组织环新集团、江淮汽车、华茂集团、申洲针织等多家重点企业赴云南、河南、江西等地开展劳务对接活动，引进市外劳动者近千人。

在推进招才引智方面，全局上下主动作为，积极推进人力资源产业园建设，引导民营人力资源机构引入外地大、中专职业院校学生，取得了显著效果。一是技能人才培养步伐加快。全市开展职业技能培训51291人。二是专技人才建设成效显著。指导4家企业申报省级博士后工作站，已获批3家。三是事业单位招聘有序开展。全市组织开展各级各类事业单位招聘29次，计划招聘工作人员1749名。

该局坚持就业优先战略，统筹推进经济增长、就业增加，打造“就业暖心”城市、“创业活力”城市。全市脱贫劳动力务工就业33.51万人，同比增长6%。全市退捕渔民转产就业率动态实现100%。全市共帮扶就业困难人员就业7250人。



签订工作责任状



街头宣传就业政策



人社服务打包联办窗口

B 一手抓参保扩面，一手抓待遇保障 着力提高社会保障水平

安庆市人社局认真学习贯彻习近平总书记完善覆盖全民的社会保障体系重要讲话精神，并以党史学习教育为契机，全面落实各级党委政府和人社部门的工作部署，紧盯目标任务和重点工作，勇于担当，善于作为，为企业办实事、办好事，各项工作都取得了较好的成效，企业养老保险、工伤保险经办工作实现了“十四五”良好开局。

该局坚持一手抓参保扩面，一手抓待遇保障，不断强化社保兜底保障功能。一是深入实施全民参保计划，完善参保登记协调机制。全市职工养老、工伤、失业保险参保人数分别达到52.07万、40.72万、30.64万；城乡居民基本养老保险、机关事业单位养老保险参保人数分别达到281.72万、14.78万，均提前完成年度参保目标任务。全市基本养老保险参保率达到96.18%。二是确保社会保险待遇按时足额发放。

2021年1~11月份，全市累计发放企业职工养老保险金58.27亿元、城乡居民养老金11.28亿元，各项养老保险待遇均按时足额发放到位。继续执行阶段性降低失业、工伤保险费率政策。失业保险总费率由1.5%降至1%，工伤保险费率下调了50%。2021年1~11月份，全市减征失业保险费7461.49万元、工伤保险费5740.57万元。

C 以保障农民工工资支付为重点 聚力构建和谐劳动关系

该局以保障农民工工资支付为重点，不断加强劳动关系矛盾的综合治理、源头治理，努力构建规范有序、和谐稳定的劳动关系，拖欠农民工工资问题高发、多发态势进一步得到遏制。

该局建立了根治欠薪长效机制，制定出台了《安庆市工程建设领域农民工工资专用账户和工程款分账管理办法》，将根治欠薪重心从事前治欠转移到事后支付管理，有效防范欠薪行为。全市累计开设农民工工资专户501个，发放工资41.19亿元。为切实防范化解劳动关系风险，建立了劳动关系风险监测和应急处置机制，坚持劳动关系风险隐患月度排查制度。完善劳动仲裁调解处理机制，切实提高调处质量和效率。全市劳动人事争议仲裁立案1368件，调解成功率73%，当期结案率96.21%。此外，通过实施“和谐同行”能力提升行动，开展企业培育共同行动，对5家非规上（百强）企业开展点对点指导服务。全市4家基层劳动人事争议调解组织被评为省级“金牌劳动人事争议调解组织”。

全市共协调处理工资类投诉案件227起，涉及926人，清理拖欠农民工工资743.55万元，其中立案案件12起，涉及224人，涉及金额121.25万元。没有发生因拖欠工资引发的群体性事件和极端事件，没有发生因政府投资项目拖欠工程款导致的欠薪问题。

D 进一步深化“放管服”改革 努力提升公共服务质量

安庆市人社局以建设群众满意的公共服务体系为目标，进一步深化“放管服”改革，不断扩大行风建设成果。一是推进打包办理“一件事”。梳理“打包办”服务清单，在政务服务网开通“工伤一件事”“社保卡一件事”等线上打包办理服务，全市310家银行网点均开通社保卡“打包办”服务。对申报职业技能鉴定等30项政务服务事项实行证明材料告知承诺制。二是推动居民服务“一卡通”。全市累计发行社保卡432.2万张，签发电子社保卡238.6万张，发行第三代社保卡33.8万。选取市博物馆和天柱山风景区作为应用试点单位，拓展社保卡文旅领域应用。三是推广人社自助服务。在安庆市政务服务大厅开设自助服务区，提供线上业务、社保卡快速制卡等自助服务。持续推行7×24小时“不打烊”服务，在全市87台自助服务终端上线参保证明、退休待遇等11项自助查询打印服务。157项人社服务事项在“长三角政务服务地图”上线，29项人社服务实现“跨省通办”。四是推进全程网办。以职工社保省集中系统上线为契机，深挖网办服务平台功能应用，逐步实现“一次不用跑”的目标。截至去年11月底，累计受理在线业务12万笔，真正变“群众跑腿”为“信息跑路”。

一元复始，万象更新！安庆市人社局将进一步牢记“人民至上”的宗旨，进一步完善“1+N”人社工作格局，以更高的标准、更严的要求，抓好稳就业、保居民就业政策措施的落实，为群众办更多的实事、好事。