

2022年1月14日
星期五
星级编辑/蔡富根
组版/李静
校对/刘洁

市场星报

出版单位 市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路以南
板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信



《安徽画报》微信



掌上安徽APP



官方微信

打破“身高论票价”应该普遍推广

钱凤伟

春运大幕已经拉开，火车连接起家与心的距离。随着我国高速铁路的快速发展，无论是春运还是日常出行，火车越来越多地融入老百姓的生活。不久前，国家铁路局发布征求意见，拟对实施二十多年的儿童优惠票标准进行修改，引发社会的广泛关注。(1月13日央视网)

国家铁路局征求意见稿指出，“实行车票实名制的，年满6周岁且未满14周岁的儿童可以购买儿童优惠票；年满14周岁的儿童，应购买全价票。未实行车票实名制的，身高达到1.2米且不足1.5米的儿童可

以购买儿童优惠票；身高达到1.5米的儿童，应当购买全价票。”虽然后者仍以身高“论票价”，但对于身高超过优惠票标准的儿童，因为可以用身份证证明年龄，也不会再“吃亏”。

一直以来实行的以身高为标准，有其“历史原因”。“在解放初期，户籍登记制度以及身份信息情况不好确定，所以比较方便的方式就是看身高，并按这个来区分和收费。”当然，无论以前还是现在，以身高为标准，是因为简单易行，比如，以身高为标准，可以直接判断儿童是否在优惠范围之内，而如若每个孩子都要提供证件以查验年龄的话，则会导致效率过低。

但随着生活水平的不断提高，儿童身高也有了明显的增高趋势。“量身高”的不合理越来越突出。尽管现在不少地方调高了身高标准线，但于超过“平均身高”的儿童，不公平的问题依然存在。毕竟，同一年龄，孩子的身高可能相当悬殊。此外，“看年龄”于现在推行的条件也已成熟，因为现在孩子一出生就可以办理身份证，而身份证又易于携带，因此，“看年龄”是完全可行的。

显然，为适应社会发展实际，更好地体现对儿童健康成长的关怀，保障儿童的社会福利，制订新的儿童免票标准，从“量身高”转为“看年龄”，既是务实之举，也势在必行。而乘车如此，其他方面比如旅游门票的优惠，也都应该普遍推开。

热点冷评

高校主动公布“刺眼”未就业率应该点赞

夏熊飞

近日，华中师范大学公布的毕业生就业率引发热议。其数据显示，该校2021届本科生毕业去向落实率为73.78%，未就业率为26.22%。这一数据与人们印象中高达95%的就业率有一定差距，却得到不少网友的点赞。(1月13日红星新闻)

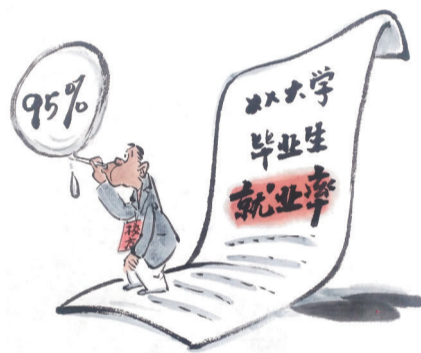
毕业生就业率是评价一所大学的重要指标，也是学生、家长在报考时重点考量的因素。在人们的印象中，大学向来是只公布就业率的，且这一数字往往高达95%，像华中师范大学这样“自曝家丑”，将相对“刺眼”的26.22%未就业率主动公之于众的确属少数。

与完美就业率如影随形的往往是“被就业”“代签三方”“扣押毕业证逼迫学生签三方协议”等等就业率数据造假行为。数据是好看了，但很多并未真正解决就业问题的毕业生因为被统计成已就业，本应获得的就业指导等服务大打折扣，给学生

就业造成了困扰，也给人社部门决策带来了误导。

相较于失真的完美就业率，不完美的未就业率或许的确有些损学校面子，但单纯追求面子损害的却必然是广大毕业生的权益，而丢掉面子观，主动承认就业方面存在的差距和问题，却是实实在在为高校赢得里子、帮助毕业生实现高质量就业的明智之举。

一方面，有这“刺眼”的未就业率摆在这里，华中师范大学显然不可能高枕无忧，无论是出于主管部门的考核压力抑或高校声誉考量，都必须千方百计去提升毕业生的就业率，这比那些统计数据一达标就对毕业生不管不顾的高校强得多。另一方面，公布未就业率也有利于借助多方力量帮助学生实现就业，人社部门可以及时掌握高校在就业方面的难题进而出台相关援助举措，校友也能尽己所能帮助学弟学妹



吹 王恒/漫画

们顺利入职。

注水的毕业生就业率好看但注定不得人心，不完美的未就业率“刺眼”可贵在真实。但愿能有更多高校效仿华中师范大学主动公布未就业率的做法，挤干毕业生就业率数据中的水分，少些“被就业”，多些真帮扶，让广大毕业生都能顺利找到心仪工作。

时事乱炖

不能拿违法的“末位机制”当“杀手锏”

戴先任

销售人员未做到“每日8次整点签到”，被公司认定为履职不力而屡被降薪；连锁超市开展评比却未预先告知，一家偏僻门店的店长因销量最低被降职；快递网点负责人排名靠后被降为仓管员，质疑公司考核标准模糊……流行一时的末位淘汰被判违法后，一些企业转而以“末位”对员工随意降职降薪。“末位”能否作为降职降薪的正当理由？排名靠后是否必然等于“无法胜任工作”？企业应该如何行使经营自主权？(1月13日《工人日报》)

从末位淘汰，到现在的末位降职降薪，企业喜欢推行“末位机制”，本意也是为了通过“末位机制”淘汰表现平庸的员工，倒逼员工努力工作，但企业推行“末位机制”罔顾与侵犯了员工的合法权益，不管是末位淘汰，还是末位降职降薪，都是违法行为。

企业将“排名末位”等同于“不能胜任工作”，这成了企业推行末位淘汰制度和末位降职降薪制度的借口。但“末位”也不意味着不能胜任工作，而且一些企业推行“末位排名”，也并不科学合理，企业存

在随意确定标准的问题，比如“偏僻门店的店长因销量最低被降职”……

不管是末位淘汰，还是末位降职降薪，都涉嫌侵犯劳动者的合法权益，“末位机制”不是“激励棒”而是“杀威棒”。企业不能拿违法的“末位机制”当“杀手锏”。对此，劳动者要能增强维权意识，对于企业的侵权行为，要能拿起法律武器抗争。劳动监察等相关部门，要积极帮助劳动者维权，也要加大对企业的监管力度，督促企业依法用工。企业要调动员工积极性，也要避免不得其法，更不能采取非法手段，如可以通过绩效工资合理分配来激励员工，通过营造良好的企业文化，增强企业凝聚力、向心力，来引导员工爱岗敬业等等。

所以，要保护好劳动者的合法权益，要让“末位机制”等“不平等制度”消失，还是需要强化依法治企工作，要加大对企业的监管，督促企业依法用工，还要提高劳动者与企业的博弈能力，畅通劳动者的维权渠道，降低他们的维权成本。

微声音

除了头孢吃这些药也不能喝酒

春节将至，国家卫健委提醒，吃药和喝酒一点都不配！尤其是正服用下面这些药，千万别喝酒：①头孢类药物；②对乙酰氨基酚片；③降压药；④阿司匹林；⑤镇静催眠药；⑥抗癫痫药；⑦降糖药……大量饮酒会影响许多药物的生物转化，请一定要注意！
@人民日报

非常道

管理好自己 是一个人最大的本事

每年这个时候，我们都在盘点过去一年的经历与收获，并为接下来的日子做着规划与准备。其实与制定具体计划相比，我们更需要做的是管理好自己。毕竟，我们自己才是计划的实施者。提升能力、管理身体、找寻快乐、保持善良，愿你做自己的太阳，奔赴自己的热爱。
@人民日报