



合肥启动特困群体生活价格临时补贴

采取按月计算、按月发放的方法，自2021年11月起实行

星报讯(记者 沈娟娟) 11月份,合肥市居民消费价格指数(CPI)同比上涨3.6%,对低收入群体生活影响较大。根据有关规定,已达到发放价格临时补贴启动条件。记者从合肥市了解到,目前,合肥多部门决定启动全市特困群体生活价格临时补贴联动机制。

此次补贴对象包括城乡低保对象、特困人员、领取失业保险金人员、享受国家定期抚恤补助的优抚对象,以及孤儿、事实无人抚养儿童、艾滋病病毒感染者儿童。

据悉,2021年11月份CPI同比涨幅低于5%(不含),根据有关规定,现行每人每月补贴标准应为本地居民最低生活保障

金的8%。根据合民〔2021〕59号文件规定,合肥市城乡居民最低生活保障标准为每人每月717元,确定2021年11月份合肥市特困群体价格临时补贴标准(精确到元,元以下四舍五入)为:月每人57元,自2021年11月起开始实行,后期单月价格临时补贴标准的确定或价格临时补贴中止另行通知。

相关负责人介绍,价格临时补贴采取按月计算、按月发放的方法,补贴资金来源及发放时限要严格按照有关规定落实,其中合肥市11月份特困群体价格临时补贴于12月底拨付到位。肥东、肥西、长丰、庐江、巢湖等四县一市按照合肥市政府统一部署,统一启动或中止价格临时补贴联动机制。



安徽农商行 打造金融服务坚强后盾

星报讯(记者 秦缘) 记者从17日省政府新闻办举行的新闻发布会上获悉,近年来,全省农商银行系统逐步发展成为“助力脱贫攻坚的骨干银行、支持乡村振兴的领军银行”,为我省经济社会发展特别是“三农”事业发展作出了应有贡献。到2021年11月末,全省农商银行各项存款余额13947亿元,较年初增加1663亿元;各项贷款余额10194亿元,较年初增加1206亿元。贷款规模首次突破一万亿元,存贷款新增量均已连续三年超千亿,为推进乡村振兴持续注入了“金融动能”。

据安徽省农村信用社联合社党委书记、理事长钟园介绍,“有钱就存农信社、缺钱就找农信社”,一直是农村百姓对金融服务最朴素的认知。2004年12月18日,安徽省农村信用社联合社正式挂牌,深入推进了“银行化”“市场化”改革,2014年全面完成了83家农信联社产权制度改革目标,安徽也成为全国第一个全面完成农商银行改制的省份。

创新“党建+金融”模式 为服务乡村振兴夯基筑台

积极打造金融服务乡村振兴的“安徽样板”。今年7月份,安徽省联社成功举办第四届长三角农村金融座谈会,与苏浙沪农信机构共同签署了《长三角农信系统全面战略合作框架协议》,围绕服务乡村振兴、推动数字化转型等开启了全方位的战略协同。先后派驻乡村振兴工作队(含前期扶贫工作队)成员351人次,累计投入资金6376.85万元,帮助162个贫困村和3.62万贫困人口成功脱贫。省联社也连续4年在省直机关定点帮扶考核中获得“优秀等次”。

打造普惠矩阵“特色+普惠”产品体系 为产业发展注入“源头活水”

依托大数据技术,接连推出多款专属数字化信贷产品,让数据成为新“农资”、手机成为新“农具”、创业致富成为新“农活”,进一步满足乡村振兴各类主体的个性化金融需求。通过聚焦乡村振兴重点领域,推出了“劝耕贷”“复垦贷”“拥军贷”“新型农业经营主体贷”等28款乡村振兴专属产品,形成了契合乡村特点、深受百姓欢迎、覆盖群体广泛的普惠信贷产品矩阵。

加快“线上+线下”融合步伐 让贴心服务走进田间地头

近年来,依托金融科技应用推广,省联社以持续布点为犁、以平台建设为犁,持续深耕农村数字普惠金融,构建了农商银行系统“线上+线下”一体的特色数字普惠金融服务体系,努力将便利、快捷的金融服务真正送到村头巷尾、田间地头。

合肥市精心搭建“社区三公里智慧就业”平台 家门口3公里范围内搞定工作



走好赶考路 奋进新征程 深入学习贯彻省第十一次党代会精神

“这个小程序确实很方便,手机上点几下,周边合适的工作岗位就主动推送给了我。”家住合肥市青年东区的失业人员王文静在社区工作人员的引导下,现场注册并使用“社区快聘”微信小程序并掌上投递简历,系统很快推送了相匹配的岗位。

记者从合肥市人社局获悉,该市把服务社区居民家门口就业作为最大的就业民生工程,精心搭建“社区三公里智慧就业”平台,自平台上线以来,登记求职人数10.9万人,企业注册数2.2万,累计提供岗位需求近20万个。平台累计浏览量超过100万,用户投递简历数量13万份,推荐成功灵活就业1万多人。目前,“社区三公里智慧就业”平台已覆盖全市城区370个社区,覆盖率95%以上。 ■ 范家生 李曼曼 记者 祝亮

试点先行 打开就业服务“新局面”

46岁的张玉兰住在庐阳区的建华社区,通过“社区快聘”微信小程序找到了一份耿福兴餐饮庐阳万象汇店的后厨工作。张大姐说:“以前找工作还需要去中介,或者每个店上门询问,现在有了小程序,非常方便,找工作也不麻烦了。”

2019年,合肥市确定庐阳区为“社区三公里智慧就业”试点区,积极鼓励庐阳区人社部门和新安人才网开展合作,通过与新安人才网的充分调研和多次对接,选取了建华社区和连水社区作为全市社区三公里就业圈先行试点,搭建“互联网+智慧社区就业”平台。在试点成功后,于2019年11月份,面向全区全面铺开社区智慧就业工作,覆盖全部乡镇、街道,社区村居覆盖率99%以上。

“社区三公里智慧就业”平台改变公共招聘网服务白领阶层,服务中、高层次人才观念,以服务社区居民为根本出发点,在平台设计、服务体验度、操作便捷上下功夫,让普通社区居民一看就懂,一用就会。这种新的就业模式将社区内闲散的劳动力,充分精准地配置到社区周边有招聘需求的小微企业中,在达到社区居民充分就业的同时,

降低了小微企业招工、用工成本,也降低求职者交通等就业成本,实现招聘求职“双赢”。

多管齐下 畅通就业服务“最后一公里”

许多社区大龄就业人员、登记失业人员等群体,在社区周边附近就业意愿比较强烈,但是因招聘信息查找不便等原因,难以实现就近就业。同样,社区周边诸如商超、便利店等小微企业对就业技能要求不高,工作时间灵活,也愿意招聘社区周边居民,但由于招聘信息不畅通等因素,用人单位存在招工难的问题。

刘玲家住庐阳区连水社区,是一名全职妈妈,有了智慧社区就业系统牵线搭桥,如今她成了合肥企翔物业服务有限公司的客服人员。“我先扫二维码录入了个人求职信息,随后社区通过就业小程序将我推荐给了这家公司,单位离家挺近,待遇不错,还可以照顾一家老小,我没想过疫情期间找工作还这么方便。”她对这份新工作表示满意。刘玲口中的二维码,正是该区已在辖区镇街、村居小区宣传栏、物业中心等处广泛宣传张贴的“智慧社区就业小程序”二维码,它既方便了居民“扫码”寻岗、在线匹配、精准求职,也为招聘企业和求职者架起24小时不间断的沟通桥梁,利用智能“大数据”、便捷手机移动端的优势,推进解决“招工难”和“就业难”。

抓调度 探索就业服务“新路径”

合肥市通过积极构建包括“社区就业”小程序、“社区招聘管理服务”和“社区E聘”三大就业功能端为支撑的智慧就业系统,重点围绕三类人群,实现登记服务高效化,精准对接贴近群众,实现匹配服务实时化,优质高效吸纳企业,实现招聘服务便捷化,有效促进社区居民“家门口”就业,形成线上线下服务全面融合的智慧就业服务体系,帮助社区居民实现“家门口”就近就业,向社区周边工厂、中小微企业、个体工商户提供通畅的招聘渠道和展示窗口,建立和完善网格化社区就业服务。

“本来我对高校毕业生的就业政策不是很了解,对就业方向也很迷茫,现场咨询后,对择业期内高校毕业生的各种扶持政策有了更深入的了解。”家住葛大店社区的陈东波今年刚毕业,经过社保站工作人员推荐社区招聘会后,他感觉获益匪浅。