

2021年10月15日
星期五
星级编辑/黎富根
组版/胡燕舞
校对/刘洁

市场星报

出版单位 市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路以南
板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信



《安徽画报》微信



掌中安徽APP



官方微博

正视“过度加班”背后的权益困境

汪昌莲

时评
Shi Ping

加班对当下一些职场年轻人来说是常事。年轻人是否知晓劳动法关于加班时长的相关规定？在自己的合法权益受到侵害时，他们会怎么做？近日，中国青年报社社会调查中心通过问卷网，对1641名受访者进行的一项调查显示，78.5%的受访者知晓劳动法中关于加班时长的规定。面对过度加班，超半数受访者会要求涨工资或减少工作量。（10月14日《中国青年报》）

面对过度加班，超半数受访者会要求涨工资或减少工作量。可见，涨工资或减少工作量，是员工普遍的一种权益诉求。工资的高低，直接体现了员工的劳动价值；

企业给员工加薪，是对其劳动价值的肯定和尊重。通过加薪，让劳动价值与工资成正比，不断提高员工的物质生活水平和质量，是体现和保障员工体面劳动、有尊严生活的基本条件之一。同时，可以增强员工劳动的积极性和创造性，提高员工对企业的“忠诚度”。相反，收入的畸低，理想与现实之间的差距，将会直接加剧员工的失落感，直至失去生活信心。

换言之，必须正视过度加班背后的权益困境。不可否认，我国的经济快速发展，总体工资水平不断提高，但物价也在持续攀升；一线员工的工资增长却非常缓慢，很多企业的工资甚至多年零增长。特别是有些企业，因工资低，员工“跳楼求加班”，企业沦为“血汗工厂”，这才是最具根本性和

普遍性的问题。可以说，少加班，多加薪，是消除企业“血汗味”的良方，只要企业的“血汗味”消散了，就能够实现企业发展与员工权益双赢。

当然，不是涨了工资，就能解决所有问题。在加薪的同时，企业还是要致力于改善管理方式，营造更加人性化的企业文化。企业也是个大家庭，每个员工都是家庭成员之一；企业领导作为家长，要像对待自己的子女一样，给予员工更多的关爱。员工既是企业的劳动者，也是企业的主人；既有参加劳动、为企业创造财富的义务，也有获取劳动报酬、享受物质和精神文明的权利。这就要求我们的企业管理者最大限度地尊重员工的基本权利，像管理和教育自己的子女一样，晓之以理，动之以情，事事处处充满爱。

时事乱炖

完不成考核就“卷铺盖走人”，违法！

关育兵

考核是公司激励员工的一项重要管理制度，完成考核目标“有奖”可以，但完不成考核“卷铺盖走人”是否符合法律规定？近日，上海市宝山区人民法院审结了一起劳动合同纠纷案，公司根据“军令状”，对未能完成保底业绩的劳动者单方解除劳动合同，被依法认定为违法解除，公司应当支付劳动者违法解除劳动合同赔偿金。（10月14日《工人日报》）

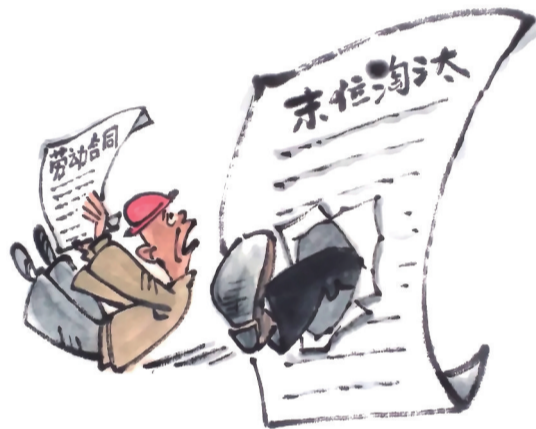
通过考核来激发员工的积极性和主动性，是企业常用的管理方法。这样的管理方法，也是法律所允许的。存在考核，就肯定会有考核结果。达成考核目标，乃至考核优秀，晋升提职是皆大欢喜的结果。然而，有喜就有忧，有考核优秀的，就难免会有考核不达标，乃至考核末位的。对于完不成考核目标者，是否就可以让被考核者“卷铺盖走人”呢？

这样的做法，显然是错误的。《劳动合同法》第四十条规定，劳动者不胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不胜任工作

的，用人单位方可按照规定解除劳动合同。也就是说，即便劳动者达不成考核目标，用人单位也需对劳动者进行培训或调整工作岗位，在培训或调岗之后再次考核不合格，才可以解除劳动合同。

因此，在此起劳动合同纠纷案中，“军令状”虽约定未完成保底业绩予以淘汰，但该约定有悖于法律规定，其效力法院不予认可。事实上，不只完不成考核就“卷铺盖走人”是违法行为，在工作中常见的末位淘汰制也同样是违法行为。这些行为实际上是剥夺了法律赋予的劳动者在不能胜任工作情形下获得培训或者调整工作岗位的权利。

劳动合同的解除、终止条件是有法律规定的。劳资双方在符合法律的前提下，



依“法” 王恒/漫画

可以做出进一步的约定，双方随意、简单、自行的约定，是不能与法律相违背的。因此，即便劳动者签署了所谓“军令状”，但仍不属于与用人单位协商一致解除劳动合同的情形。用人单位和劳动者都应当对此有清晰、明确的认知。

热点冷评

“云车通”快处交通事故值得推广

钱凤伟

10月1日上午8:30，陈女士驾车在盐城高铁站口不慎追尾前方正常行驶的一辆大巴。要在以往，节假日客流车流高峰，势必会形成长时间拥堵。然而，这种令人担心的场面并没有出现。（10月14日中国新闻网）

“女士，请您近距离将镜头对准车辆碰撞的位置。”接通陈女士拨打的报警视频电话，“云车通”服务台民警立即通过视频远程指导陈女士拿着手机绕车一周。1分钟不到，自动拍照取证完毕，双方将车移到路边，5分钟不到事故责任认定书就发送到陈女士手机。收到事故认定书不一会，保险公司随即定损理赔，案结事了。

这是江苏盐城全面推行的“云车通”快速处理众多轻微交通事故中的一个。车辆小碰擦，1分钟取证完毕，移车“让路”顺畅交通；交通事故人员受伤，凭借警方出具二维码免费就医治疗；交警、当事人、保险、医疗、维修五方实时对话，全程记录，透明公正。江苏盐城全面推行的“云车通”道路交通事故处理

新机制，让事故处理更简单、更透明、更公正。

一直以来，“速度慢”“路程远”“周期长”“工序烦”等问题始终像“石头”一样横亘在每个经历过“小碰小擦”交通事故车主的心头。盐城警方借助高科技，探索建立“1+4”线上线下服务体系，即1个远程处理中心和4个线下一站式服务点，实现线上远程处置、线下全面托底，让交通事故快速、高效、公正、透明处理，也使长期以来“小碰小擦”交通事故处理中的诸多难题迎刃而解。

当然，“云车通”的推出，从根本上说，体现了“群众的难点在哪里，我们工作的靶心就在哪里”的责任意识和为民情怀。正是始终以群众需求为改革指向标，通过整合多种手段切实提升群众满意度和获得感，才有了“云车通”的“资源汇聚了，机制畅通了，流程简化了，风险减少了，警力资源也节约了，警务效能也随之提升。”也因此，当不少地方的“小碰小擦”交通事故仍成为车主尽头的“石头”，“云车通”值得推广。

微声音

学会适时做“减法”生活才能是“加法”

我们总把伤害过自己的人和事藏纳于胸，难以释然，被负能量拥阻了心灵，其实这只不过是自己跟自己过不去。很多时候，我们想要的东西太多，而真正需要的其实很少。适时给生活做减法，我们才有更多的精力和时间享受生活的美好，追寻更有意义的人生。 @人民日报

非常道

每个人都会老去 别让他们的需求被遗忘

据统计，我国60岁及以上人口2.6亿。完善服务保障措施，智能化服务要适应老年人需求，这些举措，值得提倡：①减少扫码困扰；②保留大字号；③多给老人打电话；④保留报销凭证；⑤保留人工窗口；⑥一键叫车服务……每个人都会老去，传递，倡议。 @人民日报