

2021年9月27日
星期一
星级编辑/蔡富根
组版/李静
校对/陈文彪

市场星报

出版单位 市场星报社
地址 合肥市黄山路599号
时代数码港24楼



新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115
总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582



市场星报电子版
www.scxb.com.cn
安徽财经网
www.ahcaijing.com
Email: admin@scxb.com.cn



零售价 1元/份
全年定价 240元
法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师
承印单位 合肥安博印务有限公司
地址 合肥市新站区物流路以南
板桥河以东
电话 0551-64278186

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信



《安徽画报》微信



掌上安徽APP



官方微博

“纳入最低工资”为网约劳动者兜底

张涛



近日,北京市就业工作领导小组印发《关于促进新就业形态发展的若干措施》。措施明确,将包括骑手、网约车司机等在内的“平台网约劳动者”纳入最低工资制度保障范围。这意味着,按照北京8月1日刚刚实施的最低工资标准2320元/月计算,平台企业向提供正常劳动的“平台网约劳动者”支付的劳动报酬不得低于2320元。(9月26日《央视新闻》)

当前,快递员、外卖员等新就业形态劳动者实行的是计件工资,底薪往往很少。再加上一些平台考核机制十分苛刻,这些劳动者为了生计,不得不长时间超负荷工作。

这一方面严重影响劳动者的身心健康,同时也容易催生逆向行驶、闯红灯、擅自改造电动车等违规行为,带来安全风险。

今年7月,人社部、国家发改委等八部门联合印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》。意见明确提出,健全最低工资和支付保障制度,推动将不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者纳入制度保障范围。督促企业向提供正常劳动的劳动者支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬,按时足额支付,不得克扣或者无故拖欠。如今,北京率先出台具体举措,将“平台网约劳动者”纳入最低工资制度保障范围,为各地贯彻落实意见精神带了个好头。

“纳入最低工资”,之于网约劳动者的

兜底作用显而易见。有了最低工资标准打底,劳动者可以不用再为算法和处罚机制疲于奔命,能够更加从容地完成工作任务。最低工资有效保护了劳动者在工资分配中的合法权益,可以保障劳动者个人及家庭成员的基本生活。在此基础上,有余力的劳动者可以根据自身实际情况,按劳计酬,多劳多得。

“纳入最低工资”,需要进一步完善特殊工时管理,规范企业用工行为。网约劳动者纳入最低工资制度保障范围后,亟待设定与新业态相适应的工时标准,在促进新业态发展和维护劳动者权益之间找到平衡。有关部门应指导平台企业明确劳动定额标准,科学确定劳动者工作量和劳动强度。

时事乱炖 “正骨瘦脸”是危险的消费谎言

戴先任

记者用两周时间暗访了西宁多家正骨馆。除了修正体型,正骨还被赋予了瘦脸的作用。记者从许多热门平台上找到不少相关视频,视频中介绍,不动刀不动针就能改变大小脸、左右脸不对称的情况,同时面部正骨使脸变得更小,有瘦脸缩下巴的效果。(9月26日中新网)

徒手正骨的话题在一些网络平台持续发酵。“正骨到底有多神奇”“正骨有多重要”“做完正骨有多爽”等热搜话题一度引发广泛讨论,阅读量达2亿。

实际上,所谓的正骨不过就是推拿按摩,根本不可能达到修正体态、瘦脸等神奇效果。而这些所谓的正骨馆,往往并没有任何医学方面的资格证和执业证,而正骨收费还不菲,单次价格从一百多到数百,甚至数千。

徒手正骨其实不仅没有吹嘘的神奇,甚至还会对接受正骨的人造成伤害。早在

2019年,北京市科学技术协会就针对小颜正骨做过辟谣,“按摩手法无创无副作用,只需徒手按摩,挤压脂肪,就能消除双下巴和水肿。通过调整骨骼,缩小骨缝,就能变成美美的V字小脸”是谎言。“徒手正骨”不可能真正改变面部,头骨除下颌骨、舌骨外,其余骨骼或软骨牢固地结合在一起,彼此间不能活动。

正骨瘦脸、修正体态,实则就是商家编出来收割消费者“智商税”的消费谎言,这一消费谎言还暗藏危险,可能对消费者身体健康带来严重伤害。这样危险的消费谎言甚至还掀起了一场“整容风潮”,此前就有艺人金莎利用正骨进行瘦脸的短视频登上热搜。

“正骨瘦脸”实则就是一种虚假宣传,是在公然行骗。消费市场不能任由“正骨”的无良商家胡整。对此,需要监管部门介入,加强对推拿理疗机构的监管,对打着



力气活 王恒/漫画

“正骨瘦脸”等幌子的推拿理疗机构,对没有相应资质的商家,要依法惩治,要戳破无良商家的消费谎言,不让他们继续忽悠消费者。而广大消费者也要理性消费,不要盲听盲信,不要盲目消费,避免受到无良商家的蒙骗。

热点冷评

职称改革要做到公开透明

贺成

没有发表一篇论文,南京林业大学教师蒋华松依然被评为教授。他所凭借的是课讲得好、逻辑清晰的教学工作业绩。在过去的职称评定中,论资排辈、“弟子三千不如论文一篇”等现象广受诟病。如今,这一现象得以扭转的主要原因是近年来开展的职称系列改革。(9月26日《工人日报》)

历经5年,我国职称制度改革重点任务已完成,27个职称系列的改革指导意见出炉,这一涉及全国约8000万专业技术人才的改革迎来多项重大变化,这无疑让人喜出望外。但是,如何做到公开透明,让一切都在阳光下操作,却至为关键。

职称制度改革以品德、能力、业绩为导向,克服唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项倾向,从“重数量”向“重质量”转变,着重解决评价标准简单量化、“一刀切”等问题,这原则上有利于充分发挥人才评价的“指挥棒”作用,也是坚持把品德放在首位,倡导科学精神、强化社会责任、坚守道

德底线的体现。

改革前,一些“硬杠杠”尽管显得僵硬,也跟当前的人才发展的风向标不相符合,乃至不利于人才充分涌流,但好歹一些条件更加显性。改革后,进一步打破户籍、地域、身份、档案等制约,扩大了职称评价人员范围,畅通了各类人才职称申报渠道,甚至建立高技能人才与专业技术人才职业发展“立交桥”,还向抗疫一线专业技术人才倾斜,将抗疫表现列入职称评定指标,对抗疫一线专业技术人员实行优先申报、优先评审、优先聘任“三个优先”。

原则上,这些显得更加灵活了,也更接地气了,但要把好事办实,避免一些人钻空子,更需要在公开透明上下功夫。

职称改革的目的是用好的标准去促进人才涌流,为那些有能力、有实力、实实在在做出成绩的人注入干事创业的动力。只有用公开促公平,职称改革才能释放应有的价值意义。

非常道

生活有点苦 总有人是你的那颗糖

正能量的人,就是苦日子里的一颗糖。他会化解朋友生活中遇到的所有苦涩,给对方带来一缕缕甘甜。人生,虽然离不开自己治愈,但更离不开身边的人一路陪伴。那些一直在背后鼓励我们的人,其实就是人生中的糖。如果有一个能让自己笑的人陪在身边,就算前面有再大的困难也无需害怕,以后不管命运如何,都会有前行的底气。 @新华社

微声音

你想要的生活,要靠自己成全

想要健康,就好好对待身体;想增长见识,就多读书多体验;想把日子过得丰富多彩,就去寻找和培养爱好;想解决问题,就马上行动不拖延……日子是自己的,你不努力,没人能替你成长。别再等待某个人或契机突然出现来改变生活,人生所有的奖励,都要靠自己争取。 @人民日报