

假折扣？新套路？ 解析网购“捡漏群”“羊毛群”

几十元的运动鞋、几元的微波炉、几毛几分的零食、化妆品，甚至还有0元购，不是山寨货，都是响当当的大牌！近段时间，各大社交网站、APP上出现了一大批以超低折扣商品为卖点的“捡漏群”“羊毛群”等。这些真如他们所宣称的那么神奇吗？

□ 据新华社 记者杨稳玺



折扣“诱人”：各种“捡漏群”新涌现

近日，不少消费者反映在各大社交网站、APP上出现了一大批以超低折扣商品为卖点的“捡漏群”“羊毛群”等，群主、主播们无不宣称在群里能买到巨大优惠的名牌产品，比如几十元的运动鞋、几元的微波炉、几毛几分的零食、化妆品，甚至还有0元购物机会。宁夏银川市民孙朋说：“类似内容看多了，还真蛮动心的。”

打开某知名问答论坛，在产品推荐等类似问题下，可以看到不少“捡漏群”“羊毛群”的回答，这些回答呈现模板化倾向。开头或表明自己收入不高，通过捡漏买到优

质产品，或斥责其他“垃圾”群；文章中会插入多张付款图片作为背书，末尾则会通过问答形式解答诸如群内为何禁言等问题。

短视频平台上也有类似推介。“进来的兄弟们可以看我的付款截图啊，你看点进去就是旗舰店，不是假冒产品，想学的扣6，人数够了我就教学”……在某知名短视频平台上，类似直播并不罕见，当人数达到一定热度后，主播们会神秘兮兮地放出二维码截图，“只有5秒，手慢无”。

一些人还被同事、朋友拉进类似“优惠群”里。

营销返利：想捡个漏不容易

通过多种方式，记者先后跟进了10余个类似“优惠组织”，发现这些群一般呈现两大类形式，一种属于传统意义上的社交软件群，如QQ群、微信群，群里每天会发布多个优惠信息，有些还可以让群主帮助找心仪的优惠产品；另一种则是公众号、企业号或个人好友，通过搜索或互动查找优惠产品。

记者潜伏多个群近两周发现，这些群推介的多是高折扣不知名产品和折扣不高的品牌产品，尚未买到0元购和巨额优惠名牌产品，而对于手机充值卡等“硬通货”，记者咨询得到的答复都是没有优惠。

“这些优惠券群其实都是营销返利，即顾客购买了使用优惠券的商品后，发送优惠券者——群主可以获得佣金。”某电商平台营销经理赵学兵说，这是近段时间新

兴起的一种网络营销方式，商家主打口碑传播、市场下沉，将营销经费让利给个人，但也不排除先涨价再打折等“假优惠”。

“在相关营销返利平台上，每个人都能找到优惠券，你也可以和他们一样拉个群、创建个公众号，其实就是全民带货。”在赵学兵指引下，记者注册了某知名电商平台返利账号，进入返利营销页面后，顶部有搜索栏可以搜索商品，推介商品下都标注着优惠金额和返利数目，点击商品图片上的“立即推广”按钮后，就会生成推广链接。

网名为“橙子”的优惠券群群主说，他们每天会花费大量时间在多个返利平台寻找合适商品，同时研究平台优惠规则，“很多人没时间也不愿意研究这些，我们就挣个辛苦钱。你们得实惠，我们挣佣金，大家双赢”。

少点套路：网购能否别复杂

对于“捡漏群”“羊毛群”这一网购新生事物，有业内人士表示，这是互联网零售的又一发展趋势，有其存在的合理性，但也有消费者表示，类似事物让互联网购物越来越复杂，期盼少一些套路，多一些真诚。

“近年来下沉市场、挖掘更多用户资源已成为互联网零售业的发展趋势。这些应运而生的优惠券群其实就相当于短视频主播带货，带货质量肯定有好有坏，顾客是享受便捷优惠还是被宰，关键还要自己甄别。第三方软件也应加强监管，避免有些人借此搞欺诈。”赵学兵等业内人士认为，类似优惠券群只是一种销售形式，没有好坏对错之分。

也有人认为，优惠券群等“全民带货”销售形式应适度。互联网招聘平台工作人员庄盛说：“近年来，很多大学生简历会出现类似互联网实习、工作经历。门槛低的‘全民带货’一方面确实提供了就业机会，但也要警惕让年轻人产生赚快钱和远离实业的想法。”

“大数据杀熟、价格歧视、越来越复杂的玩法……现在互联网购物真是套路满满，让网络购物从使人愉悦变成身心俱疲。”周鼎等消费者则对类似优惠券群不太满意，认为这是近年来互联网零售越来越套路的又一表现，期盼电商平台及相关部门能多一些真诚。“优惠有一说一，不要弄一些玄乎的概率抽奖或绕来绕去”。

百万年薪聘校长 这钱花得值不值？

优秀教育人才，越来越吃香了。高薪水、保留职级待遇、补贴安家费……为了提高当地基础教育质量，满足群众对更好教育的需求，我国不少地方出重金招聘名校长，一场名校长争夺战打响。 □ 据《半月谈》

多地抛出橄榄枝，“一掷千金”引校长

“优秀的校长是稀缺资源。校长是学校建设的领头雁，校长选好了，学校的发展就有了很好的起点。”谈起高薪聘校长的初衷，海南省教育厅师资管理处处长陈振华说。

据介绍，为解决海南基础教育水平低、质量差，薄弱学校比重偏大等问题，海南省从2015年开始“好校长好教师”引进工程，面向全国招聘校长教师，并给予高补贴：高中校长50万元，高中老师25万元；初中校长40万元，初中老师20万元；小学校长30万元，小学老师15万元。特级教师可再加10万元，年度考核优秀者，在基本工资基础上给予10万元奖励，考核称职者给予8万元奖励。

在广西北海，2019年实施的

“三名”工程，面向全国引进一批中小学名校长和名校长、名教师。其中，名校长税前基本工资每年60万元，加上绩效增量最高每年可达150万元，且能享受税收减免、住房优惠等福利。

北海市橄榄枝一抛出，引起业内不小轰动。经过层层选拔，杨仲林和郭军最终竞聘成功。

不仅在教育资源不发达省份名校长身价倍增，在东部沿海发达地区，名校长需求也十分火爆。记者发现，2019年，广东佛山顺德区、江苏南京江北新区等地面向全国公开招聘校长，最高安家补贴可达上百万元；2020年，深圳光明区、青岛西海岸新区等纷纷开出优厚条件面向全国选聘名校长、名教师。

名校长到任激起教育变革

“重金引进好校长，这钱花得值！”陈振华介绍，海南对于引进的名校长，一般都会委以重任，安排他们到一些需要重点发展的薄弱学校工作。

据介绍，不少校长到任后，都为当地学校带来教育变革，有的学校因新校长的到来“起死回生”，有的学校在新校长带领下成绩连年攀升。新环境也为校长们施展教学抱负提供了沃土，在干事创业中，校长们普遍认为有职业获得感。

在海南省琼中黎族苗族自治县湾岭镇，包瑞这个外来的校长，通过改善校园环境，改革绩效分配办法，鼓励“多劳多得，优绩优酬”，制定严格的管理制度约束教师行为等，仅用3年多时间，就让一所要被撤并的乡村薄弱校，成为众多家长纷至沓来的名校。

在北海中学，校长杨仲林在狠

抓校风建设的同时，通过改变教师精神面貌来带动学生学习积极性，在整个学校形成比学赶超的氛围。今年北海中学1200多名高考生中有653人达到一本线，创下了学校近年来高考最好成绩。

2016年，作为引进校长的王迎春被安排在三亚市吉阳区南新小学担任校长，到任后，她通过开展各种教学活动，调动老师工作积极性，激发他们的成长感和荣誉感。

“我们及时树立典型，在全体会、工作栏上，及时表扬先进，通过将工作量化，营造一个健康的工作秩序，让做得好的教师，走到学校的舞台中央，接受同事、家长和学生的赞扬。”短短两年时间，学校就发生了巨大变化，2018年该校小学六年级的全市统一检测及格率由2016年的23%上升到56%。

为外来校长干事创业提供多方支持

采访中，不少校长坦言，作为“外来户”校长，他们需要在短时间内打开困难局面、改变学校面貌，责任重、压力大，克服这一巨大考验既需要他们自身的努力，也需要各方支持。

“一名外来的校长要在全新的薄弱学校环境中开展工作，需要有一个好的团队支持。”陈振华认为，海南引进名校长时还引进大批骨干教师，这是外来的校长能在海南取得突出成绩的重要原因之一。

活用相关政策，培育更多教育人才。不少受访者认为，在引进优秀教育人才的同时应重视培养本地资源，如提高本地工作量较大、贡献较大的教育工作者的工资待遇水平。

据介绍，为调动本地教育人才积极性，海南于2015年启动本土中小学“好校长、好教师”培养工程，建设骨干教师工作室，今年又建立了卓越校长、卓越班主任工作室，每年给予工作室一定经费，用于教学理论与实践的交流与讨论。