

新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115

总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582  
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份  
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所  
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷  
股份有限公司

安徽财经网  
www.ahcaijing.com

星报传媒  
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌中安徽  
微信二维码



掌中安徽  
APP客户端



星报官方微博



安徽24小时

## 非常道

### IMF首席经济学家： 170多个国家人均收入预计将收缩

4月14日，国际货币基金组织(IMF)首席经济学家吉塔·戈皮纳特表示，流行病危机造成的2020年和2021年全球GDP的累计损失可能达到9万亿美元左右，大于日本和德国经济之和。170多个国家的人均收入预计将收缩。这使“大封锁”成为“大萧条”以来最严重的经济衰退，比全球金融危机时的情况糟糕得多。 @中国新闻网

## 微声音

### 营养专家推荐5种“最佳午餐食物”

1.抗衰老食品：西兰花。西兰花富含抗氧化物质维生素C及胡萝卜素。2.最佳蛋白质来源：鱼肉。鱼肉可提供大量优质蛋白质，且消化吸收率极高，其中的胆固醇含量也很低。3.抗氧化食物：豆腐。豆类食品含有一种被称为“异黄酮”的化学物质，是一种有效的抗氧化剂。4.保持活力食物：圆白菜。圆白菜维生素C含量很丰富，同时富含纤维，能促进肠胃蠕动，让消化系统保持年轻活力。5.养颜食物：新鲜果蔬。新鲜果蔬中含有丰富的胡萝卜素、维生素C和维生素E。 @生命时报

## 热点冷评

### 防范风筝线伤人 须绷紧“安全线”

□付彪

近日，一段“放风筝把手指割断”的视频在网上引起关注。记者盘点发现，除了风筝线伤人以外，风筝线割坏汽车的视频也多次被爆出。记者4月13日下午与消防救援队对风筝线拉力进行测试，苹果、胡萝卜、玉米等均在一瞬间被风筝线割断，杀伤力堪比匕首。(4月15日《新京报》)

春天放风筝的确是一项很好的健身娱乐活动。然而，人们在享受放风筝乐趣时，风筝线伤人事件也不时发生。笔者一位爱好放风筝的朋友坦言：拉紧的风筝线很容易伤人。因为现在的风筝线多是凯夫拉线和特多伦线，不容易断，可承受50至75公斤的拉力，所以更受到他们的欢迎。如果使用这两种线，绷紧后就会像一把“利刃”，一旦缠上手，足以将手指割断，而许多人对飞舞的风筝暗藏“杀机”并无意识。

一般说来，放风筝的人会认为放风筝只是个人的事，与他人无关。但从法律角度讲，放风筝应确保自己的行为不危害到他人的人身、财产安全，一旦发生风筝线伤害他人的情形，轻则需要赔偿受害人医疗费、护理费等；如果造成他人重伤、死亡，除承担民事责任外，还将被以过失致人重伤罪、过失致人死亡罪追究刑事责任。

因此，防范风筝线伤人，必须绷紧“安全线”。对于放风筝的人来说，正如有关方面的建议，应尽量选择空旷人少的场地，不能在设有高压线的地方和公路、铁路两侧放风筝；放飞时一定要避开人群，一旦出现不可控的状态时，及时将风筝线割断，并将线整理带走，防止误伤行人；初学者应选择软版的三角风筝，不要买太好的线。对其他市民来说，也要增强安全意识，如骑车途经放风筝的公园或广场附近时，要减速慢行或下车推行；家长带孩子途经上述区域时一定要留心观察，看护好孩子，避免被隐藏的“杀手”所伤。

有关部门和管理人员也应通过多种方式，加强宣传引导和监督管理，督促放风筝的人在空旷人少的场地放飞，提醒看到放风筝的人及时避开，以免受到意外伤害。

## 疫情下“新就业”需完备劳动规则

□杨玉龙

时评  
Shaping  
Thinking

新冠肺炎疫情发生后，劳动力市场出现了一些变化：企业的复工复产时间推迟，劳动者返岗时间交错进行。与此同时，与疫情相关的行业企业用工明显，部分招聘活动暂时性推迟……其中，就业结构发生重大的变化同样值得关注。(4月15日《劳动报》)

诚如媒体报道，疫情发生后，就业组织形式更加灵活，新就业形态从消费领域向生产领域扩散，传统就业形式被更快地取代。疫情下“新就业”虽然满足了市场需求，但是也亟待相关劳动用工规则跟进。毕竟，新职业为就业打开了新窗口，但也为劳动关系带来了冲击。正如此前有专家撰文表示，此次疫情实际上是一面放大镜，既凸显了外卖、快递、网约车等新业态在我国经济发展和人民生活服务中的巨大作用，也进一步暴露了新业态从业人员的权益保障问题亟待解决。

以疫情期间兴起的“共享员工”为例，这虽有利于劳动力的合理流动

和优化配置，对于员工自身、企业发展、保障民生、社会安定等具有积极意义；但同时，在现有的劳动合同法框架体系内，也存在着一定的法律风险。比如，背后的劳动关系认定、工伤赔偿、社保缴纳等问题，都可能影响到员工的合法权益。对此也就不能小觑。

在完善规则上给力确有必要。媒体就建议，有关部门出台特殊时期共享员工处理的指导意见，这就既可以维护好劳动者的合法权益，而且也有利于规范市场劳动用工行为，对于纾解企业人员短缺也具有积极成效。一些地方出台的劳动用工指引就值得借鉴。当然，更为期待的是，劳动相关法规更加完备，为劳动关系双方权益提供更可靠保障。

同时，从用人单位及劳动者自身来讲，也亟待增强法律意识。而作为用工单位，在管理上也应依法与人性化。比如，远程办公不仅是一种临时工作形态，也未尝不是需要推广的工作方式。于此，配套的绩效考核等制度也应跟上。当然，对于产生的劳动争议，也需要双方通过合法的途径加以解决，以维护好各自权益。

## 时事乱炖

### 直播平台“青少年模式”形同虚设亟需治理

□孔德淇

日前，中国互联网络信息中心发布报告称，虎牙、斗鱼、哔哩哔哩、花椒、酷狗、TT语音等直播平台青少年保护模式流于形式，存在轻易延长使用时长、未推出强制实名认证、诱导打赏等问题。据了解，以上直播平台均可通过输入密码延长青少年模式下软件的使用时长，同时均未推出强制实名认证规定。(4月15日中国新闻网)

完善平台注册流程和青少年模式，织密未成年人保护之网迫在眉睫。有专家指出，脸部识别功能或是解决上述问题的有效技术手段。就目前而言，法律上尚未要求直播平台以人脸识别等形式作为严格甄别手段。且技术性门槛的提高，一则损失用户，二则增加成本，这可能是很多直播平台不敢，甚至不愿意再往前一步的原因。在巨大的流量面前，打赏成为平台营收的重要支柱之一，对于利益驱动的企业来说，增加严格甄别手段，无疑将使成本激增，造成用户流失。为此，市场监管部门应积极履职，推动相关法规文件出台，增加监管和限制的可能，明确此类事件的主体责任分配，充分保障各方权利。

技术不是万能的，但如此高频的未成年人沉迷直播、巨额打赏事件，已然是一场对直播平台机构的灵魂拷问。加之疫情当前，网课直播成为学生群体“停课不停学”的唯一选择，客观上加大了未成年人“触



漏洞 王恒/漫画

网”风险。不肩负起责任、任由漏洞扩大，直播平台只会遭到家长们的集体抵制，进而失去生存可能。

妥善解决“青少年模式”漏洞，关乎未成年人的保护，也关系到涉事家庭的稳定和幸福。对于家长的诉求，平台不应置若罔闻，需以科技向善为尺，积极履行社会责任，主动探索应对方案，加快推进“注册实名认证+支付前人脸识别”双认证系统，协助家长引导、控制未成年人直播软件使用和打赏行为。当然，父母作为第一监护人，对于孩子教育责无旁贷，平时应对孩子投入更多关注，从小培养他们正确的消费观，提高其网络防范意识。