

安徽持续深化职称制度改革释放新活力

今年起合肥市中级职称可直接认定



市场星报、安徽财经网(www.ahcaijing.com)、掌上安徽记者从合肥市人社局获悉,从今年起,合肥市中级职称可直接认定,申报时,可不提供学历、学位证书原件。近年来,我省持续深化职称制度改革,坚持以用为本,不断完善评价标准,创新评审方式,规范评审流程,大力营造人才培养、选拔、评价、使用良好环境。 □ 记者 祝亮

合肥申报中级职称可不用学历原件

据悉,合肥市今年中、高级专业技术资格申报时间为9月9日至9月27日,逾期将不再受理。从今年起,合肥市中级职称可直接认定,申报时,可不提供学历、学位证书原件,但申报人必须签署《申报专业技术资格诚信承诺书》,承诺提交所有申报材料真实可信。

据了解,从今年起,合肥市中级和初级职称评审认定工作将实行集中受理。个人申报中级职称,以及市直主管部门、市属人事代理机构申报初级职称,均由各县(市)区、开发区、市直主管部门、市属人事代理机构统一报送至市人社局专业技术人员管理处。其中,卫生、高新区工程、文化(艺术、文博、群文)、新闻等系列中初级职称申报材料报相应评委会组建单位;建设工程中初级申报材料统一报送至市城乡建设局,具体关注市城乡建设局网站发布的通知。中初级申报材料最终统一报送至市专业技术职务任职资格评

审中心,地址位于卓南路19号人才大厦8楼811室,咨询电话为62674267。中小学教师中高职称评审、卫生系列副高级职称评审事宜将另行通知。

符合条件的民企职称可不作论文要求

值得一提的是,在皖就业的港澳台专业技术人员,以及持有外国人永久居留证或我省颁发的外国人工作许可证的外籍人才,符合我省职称规定的,可参加职称评审,与我省专业技术人员享受同等待遇。民营企业职称评审时,对实践性、操作性强,理论研究属性不明显的职称系列,民营企业专业技术人员申报中级以下职称时,可不作论文要求。

合肥市人社局提醒,对违背诚信承诺、实行学术造假、申报材料弄虚作假的,及通过弄虚作假、学术造假、暗箱操作等违纪违规行为取得职称的,以及审核把关不力的,将依照有关规定严肃处理。若上年度评审委员会综合评议时未通过者,又无新的专业工作业绩,本年度将不予受理。

中小学教师高级职称申报人数创新高

建立职称制度与职业资格制度的有效衔接机制,减少重复评价;分类推进人才评价机制改革,避免不同类型人才“一把尺子量到底”;推广“定向评价、定向使用”评聘制度,营造基层拴心留人环境……近年来,我省以“吃螃蟹”的开拓精神和“钉钉子”的攻坚勇气,持续深化职称制度改革,坚持以用为本,不断完善评价标准,创新评审方式,规范评审流程,大力营造人才培养、选拔、评价、使用良好环境,进一步释放和激发全省人才活力,为深入实施人才强省战略和创新驱动发展战略提供有力支撑。

据统计,2018年全省有19648人通过评审取得高级专业技术资格(不含高教系列),同比增长3.8%,其中正高级762人。特别是中小学教师高级职称评审,

由于对长期在基层工作的教师实行倾斜政策,申报人员数量大幅度上升,通过的人数也创历史新高,达11302人,占取得高级职称人数的57.5%,有力推动了全省专业技术人才队伍建设。

率先增设工程系列快递专业职称评审

在沿用现有职称系列的基础上,我省根据实际,在全国率先增设了工程系列快递专业职称评审,将会计、经济等系列逐步设置到正高级,有效拓展专业技术人才的发展空间。对专业技术人才较为集中的农业、林业、水利和医疗卫生等基层单位,探索实施高级职称单独评审和“定向评价、定向使用”的创新做法,建立了倾斜基层一线的人才评价机制。特别对在乡镇事业单位专业技术岗位上工作满30年且距法定退休年龄不足5年的,规定可不受单位岗位结构比例限制,评聘相应专业技术职务,拓宽了基层专业技术人才职业发展通道和空间。

我省还将适时扩大相关专业的评审面

我省着力创新职称评价机制,建立以同行评价为基础的业内评价机制,发挥市场、社会等多元主体在人才评价中的作用,畅通非公有制经济组织、社会组织、新兴职业等领域人才申报评价渠道。在合肥、芜湖、蚌埠三市先行开展医疗卫生系列副高级职称评审的基础上,对淮北、宿州、阜阳三市下放卫生系列副高级职称评审权,对安庆、宿州分别下放艺术系列、农业系列副高级职称评审。同时,通过在全省高等学校开展教师系列正高级以下、实践系列副高级以下职称自主评审,在省农科院开展自然科研系列农业科研专业正高级以下职称评审等措施。

据悉,下一步,我省还将在已设高级评审委员会的省属企业中,适时扩大相关专业的评审面,增设相关专业的高级职称评审权限。

我省启动2020届毕业生求职创业补贴信息化发放
补贴标准按1500元/人的标准一次性发放

星报讯(记者 祝亮) 记者从人社部门获悉,为进一步促进高校毕业生等青年群体就业创业,省人力资源社会保障厅、省教育厅、省民政厅、省财政厅、省扶贫办、省残联决定共同组织开展2020届毕业生求职创业补贴信息化发放工作。

补贴对象为2020届城乡居民最低生活保障家庭、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困户家庭、获得国家助学贷款、残疾的高校毕业生以及特困人员中的高校毕业生(包括2020届中等职业学校、技工院校符合条件的困难毕业生)。

补贴标准按1500元/人的标准一次性发放,主要用于补助毕业生求职创业过程中的相关费用,缓解毕业生求职创业费用压力。

符合补贴条件的毕业生可通过支付宝城市服务“阳光就业”专栏、微信小程序“阳光就业”注册登录

个人账户,进入“2020届毕业生求职创业补贴”模块,按照信息系统提示要求如实、完整、准确填写申请信息,进行网上申报。毕业生已在“安徽省阳光就业网上服务大厅”(网址: <http://ygjy.ah.gov.cn/>)注册过个人账户的,可用该个人账户直接登录“安徽省阳光就业网上服务大厅”,进入“2020届毕业生求职创业补贴”模块进行申报。毕业生也可以在“安徽政务服务网”(网址: <https://www.ahzwfw.gov.cn/>)完成个人注册后,登录“安徽省阳光就业网上服务大厅”,进入“2020届毕业生求职创业补贴”模块,进行网上申报。

各地人力资源社会保障、财政部门在确保资金安全的情况下,采取资金直补到人,通过银行代发方式,于2019年10月底前,将补贴资金足额发放到符合条件毕业生社保卡金融账户或毕业生提供的银行卡中。

合巢芜高速公路管理处
科技创新促畅通

星报讯(俞仁霞) “在芜合高速芜湖往合肥方向83公里处,一辆小轿车需要拖车。”8月20日6:37,合巢芜高速公路管理处中控室接到交警通知后,立即通过监控应急调度平台通知施救公司。很快,施救公司派出救援车辆赶往现场,将车辆拖走,保证了道路安全和畅通。据介绍,合巢芜高速公路管理处借力科技创新,开发并运用应急调度平台,成功开展各类交通事故、清障救援、帮助和调度等活动千余起,极大提高了高速道路保畅通和安全管理效率。

该平台与前期推出的“交控智慧”云平台相互补充,不仅整个流程都能在电脑系统中操作,还能实现与录音电话、事故预警、信息上报等事项的高度集成,全流程实现科学闭环管理,确保所有信息的及时性、完整性和可塑性。

“开发运用监控应急调度等云平台,对于保障芜合高速公路安全畅通意义重大。”据介绍,今年8月16日10时21分,在芜合高速王铁收费站附近,两辆小轿车发生追尾,事故造成1人受伤。10时26分,中控室监控应急调度平台同时将救援信息传递给施救公司、高速交警大队、安全路产部,从而使得事故得到及时救援,保证了道路的安全和畅通。

马鞍山开展文物古建筑消防安全专项检查

星报讯(周卫卫 张发平) 近日,马鞍山消防应急救援支队联合市文物局对全市文物保护单位开展消防安全检查,持续推进“防风险保平安迎大庆”消防安全执法检查专项行动。

检查组先后深入昭关伍相祠、陋室、霸王祠、杜氏祠堂等文物保护单位,通过查阅资料、实地检查的方式,详细了解各单位消防工作责任落实、消防安全管理制度建设、灭火及应急疏散预案制定等工作开展情况,重点查看了各单位消防管理工作台账,检查了场所安全疏散、应急照明和消防器材配置情况。

现场反馈检查中发现的消防安全隐患,提出了具体的整改意见和整改措施。

每检查一个单位,检查组都向单位负责人强调了做好文物古建筑消防安全的重要性,并结合当前火灾防控工作,严格落实消防安全责任、防火措施,完善消防安全管理机制,提升单位“四个能力”建设水平。

通过联合检查,有效增强了全市文物系统工作人员的消防安全主体责任意识,进一步筑牢社会消防安全“防火墙”。