

外来人才超半数, 安庆、六安占比较高

合肥市首次发布人力资源发展状况白皮书

你知道哪里的人才最爱来合肥求职? 合肥的人才又最向往哪里? 市场星报、安徽财经网(www.ahcaijing.com)、掌中安徽记者从合肥市人社局获悉,7月18日,合肥市首次发布人力资源发展状况白皮书。白皮书收录了8篇年度分析报告、406家人力资源服务机构、809个急需紧缺岗位(专业)和870家重点单位10516名人力资源需求目录、2018年度人力资源培养状况及相关政策文件等。

□ 记者 祝亮

合肥平均每1.27个岗位等待1名求职者

白皮书中的《合肥市2018年度人力资源市场职业供求状况分析报告》显示,合肥市各级公共就业人才服务机构共举办现场招聘会1052场,累计提供就业岗位60.9万个。全年城镇新增就业25.3万人,全市就业总量继续增加。

该年度,合肥市人力资源市场的企业岗位需求总数约32.68万个,进场求职人数约25.65万人,求人倍率1.27。全市人力资源市场供求总量较2017年有所增长,就业形势保持基本稳定。

该年度合肥市各级公共人力资源市场求人数量和求职人数分别为326751人和256549人,和2017年相比分别上升19.4%和19.52%;进场招聘企业数14873家,较2017年增长13.61%;求人倍率为1.27,与去年持平。

行政人员、秘书等岗位供大于求

从招聘岗位看,企业需求较多的前五个岗位是:销售营销类、技工、房地产、餐饮/娱乐、客服及技术支持。从应聘职位看,求职者较为青睐的前五个岗位是:计算机类、销售营销类、财务/审计/税务、建筑工程/道桥/园艺、工程/机械/能源。

需求多于求职的前五个职业:加工中心操作工、推销展销人员、普通电力设备检修工、营业员、建筑和工程施工人员;求职多于需求的前五个职业:行政业务人员、秘书、中餐烹饪人员、保安、餐厅服务员。

合肥外来人才超半数, 安庆、六安占比较高

《2018年度合肥市人力资源网络招聘状况分析报告》中显示,2018年合肥市网络招聘中,合肥市外来人才超过半数,其中安庆、六安占比较高,省外人才占比超过4%。由于合肥市就业环境不断改善、服务政策不断完善、城市吸引力不断增强,全市外来人口数量逐年增长。

《合肥市2018年度人才流动及城市竞争力分析报告》

则指出,合肥市人才期望流向的城市主要是上海、北京、南京、杭州这样的一线或新一线城市,其中上海作为地理位置最近的一线城市投递占比同样最高。相对比流入的数据来看,合肥市人才流出的城市相对更加集中,主要集中在华东、沿海以及中西部新崛起的城市,随着各地都加紧出台了人才吸引政策,人才争夺竞争将会愈发激烈。

政务区的平均月薪最高, 达到7300元

关于合肥人的薪酬待遇,白皮书中显示,2018年合肥市网络招聘中,平均月薪达到6404元,近5年来薪资平稳增长,超6成合肥网络求职人才平均薪资在5000元以上。

分区域来看,政务区、滨湖新区引领着合肥市各区域平均薪资排行榜,政务区的平均月薪最高,达到7300元。

分行业来看,房地产、中介服务、金融行业的飞速发展以及行业的高回报率引领着热门行业平均薪资排行榜,房地产行业以平均月薪8500元高居榜首。2018年,合肥市基层员工网络招聘中,平均月薪达到4680元,近5年来薪资增长水平较为平稳,超一半基层员工平均薪资在4~6千元。

近半求职者会在入职1年内选择离职

此外,员工离职率进一步提升,入职1年以内员工离职占比接近5成,如何挽留人才成为企业人才管理的难题;缺乏具有竞争力的薪酬福利以及职业成长空间有限,依然是员工选择主动离职的重要原因。

从应届生的离职时间段来看,主要集中在入职初期(三个月内)和工作两年后两个阶段。90后应届生较为重视自

我感受,入职初期不满意便说走就走,而工作两年后,由于积累了一定的工作能力和经验,个人职业发展的需求也随之增强,因此在该阶段选择离职的比例也相对较高。

针对日益严重的“用工荒”现象,企业应通过提升薪酬福利的激励作用、创造良好的工作生活环境、打造有发展性的职业平台,降低基层员工的离职率,减少可避免的招聘成本。

潺水
ANHUI CULTURE & TOURISM

潺水

听得见的好水

中国垒球国家队 指定用水
饮用天然水
净含量: 550ml

人体70%由水份组成
水的质量影响着生命的质量
潺水饮用天然水
含多种人体所需的矿物质和微量元素
您的健康从潺水开始.....

安徽花亭潺水文化园有限责任公司
营销中心: 安徽省合肥市宿松路3666号省医药集团7楼
客服电话: 0551-68992022
官方网址: www.chanwater.com