

安徽人的生活指南

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌中安徽
微信二维码



掌中安徽
APP客户端



星报官方微博

非常道

遇汽车销售欺诈,可要求3倍赔偿

2016至2018年,中国裁判文书网公布有关汽车销售欺诈判决书451份,涉及合同纠纷、产品质量、维修服务、虚假宣传四方面。在法院判决构成欺诈的261件案件中,3倍赔偿的案件数量最多。厂商销售商故意隐瞒实情或告知虚假情况,均涉嫌欺诈。

@人民日报

微声音

这样的感冒要留神

最近气温变动大,感冒的人很多。感冒是小病,然而出现这7种症状,就必须留神:①咳嗽时间超3周。②症状反复并加重。③鼻涕或痰带颜色,甚至带血丝。④眼睛发痒泪汪汪。⑤饮食正常,体重却下降。⑥咳嗽带喘还憋闷。⑦某个部位出现疼痛。

@生命时报

热点冷评

大学生开始“养生”并非不可取

□ 钱夙伟

“生姜泡脚”“喝茶养颜”……随着生活压力的增大,不只是90后,还有不少大学生也已开始尝试各种养生方法,养生不再是老年人或中年人的专属词语,大学生所代表的年轻校园群体也在不断调整自己的生活方式,提倡更加健康的生活作息。(4月15日《中国青年报》)

近年来,青少年的体能与运动素质持续下降,“小胖墩”和“小眼镜”数量持续攀升,脂肪肝、高血压等慢性病也呈现低龄化。而当进入大学,不少人成了“宅男”“低头族”,体质状况进一步下滑,作为对以前身体素质透支的补课,正确合理的“养生”应该是正当其时。

尽管不少大学生表示,这是在用一种“自嘲”的方式对抗焦虑和压力。其实,这也确实是应对现实压力的需要。如今,上了大学并不意味着就轻松了。学业、社团工作、社会实践、人际关系都会带来压力。因此,如一位大学生所说,“养生不是养老,而是为了更健康的生活方式,大学生养生更倾向于增强体质预防疾病,所以我觉得这种生活方式值得提倡。”

养生从来不是老人的专利,也并非“闲人”才会去养生。养生其实也要趁早,到身体虚弱甚至垮了的时候再去养生,已经为时已晚。年轻人毕竟正处于长身体的年龄,这时候养生,其实还是一种性价比更高的养生。

养生是为了提高体质,以前常说“身体是革命的本钱”,对于青少年而言,健康素质更是今后人生的基础。即使是“学霸”,但弱不禁风,又如何去逐鹿狼奔虎突的当今世界?“大学生加入养生大部队”,显然有助于强健体魄,乃至整体提高综合素质,去应对未来的挑战。

有意思的是,大学生父母对于孩子的“养生需求”几乎是有求必应、积极支持。似乎在种种的消费观冲突中,“养生”二字却意外架起了大学生和父母之间的沟通桥梁。其实,这当中是因为有着“共识”,即大学生养生,不仅是对自己负责,也是对家长、对社会负责。因此,“大学生加入养生大部队”,作为一种积极健康的生活方式,值得鼓励和提倡。

请对“无声食堂”温柔以待

□ 王瑶



浙江三门县湮浦中心小学推出“无声食堂”:学生就餐时不能说话,要加饭加菜用手势示意。“实行一个多月了,就餐

时安静了许多,秩序也变好了,低年级段学生就餐时间缩短约5分钟,粮食浪费情况也有好转。”副校长林勇说道。然而,此举却引发舆论热议。(4月16日澎湃新闻)

“无声食堂”的争议之处在于部分民众觉得此举是对孩子个性的压抑,笔者以为,孩童自由的天性当然要呵护,但自由也是要分场合和时机的,不顾语境、不论现实,一味地谈自由、谈个性,表面上是在爱孩子,实则是更深层地害孩子。且不说“食不言,寝不语”的古训究竟是否有道理,对教育管理者而言,在封闭的学校环境中要管理好数千名孩子,没有规章制度约束,显然是难以实现的。

从报道中可知,“无声餐厅”的想法并非空穴来风,而是在借鉴他校经

验,又与多方商量的基础上才实施的,并且效果也不错。这种无声的环境下,孩子的表达由之前的言语变成了手势,必要的交流依然畅通无阻,少了嘻嘻哈哈的笑闹之声,收获的是减少了浪费、促进了消化,并且还节约了时间。显然,学校此做法并非想象当中的“一刀切”,而是依据自身实际所作出的决定。不少父母似乎已经习惯了两种态度来面对孩子的教育,一方面,父母在家中时常被孩子不好好吃饭、磨叽时间气得头痛;另一方面,又对学校的管理过多地指责。在孩子的教育上,自己找不到方法来管,也不愿意别人花心思来管,到头来,看到孩子各种淘气,又把气撒到孩子身上。这实在是不得。

可见,“无声食堂”的争议背后,其实是家庭教育和学校教育两种理念的碰撞。对父母而言,其当然可以有自己的家庭教育理念,但这种理念应当与学校教育理念求同存异,无论是父母还是学校,两者的最终目的肯定是一致的,宽容以待学校教育方式,多思考此种方式背后的良苦用心,少些指责,多些思考,共同来让孩子成长得更好。

时事乱炖

面试安排打麻将 这牌是胡还是不胡

□ 丁慎毅

近日,一女士爆料,自己应聘成都一家公司销售经理一职,面试时竟是与面试官及另外两位应聘者一起打麻将。面试官表示,打麻将能在短时间内考察一个人的言行品性和谋略思维。(4月15日封面新闻)

对此,有人说这是儿戏,有人说这是对应聘者的不尊重,也有人说这个可以有。笔者倒是觉得面试官够聪明,通过游戏环节的设置,来考察一个人人品性格、沟通技巧、策略思维等方面的能力,看是否适合企业的岗位要求。因为任职要求也说得明白:“聪明、上进、正直、坦诚,心态平衡度高,抗压能力强、有韧性。”这比那些程式化、套路化的面试要有效得多。

如果应聘者不会打麻将却说自己会,那么到了麻将桌上,也就暴露了自己的不诚实,显然到此就可一票否决了。即使应聘者诚实地过了这一关,在麻将桌上,这牌是胡还是不胡,又是一项考验。更有意思的是,这把牌打了4局,还边打边聊,这真的考验一个人。在应对问话中,是出牌很快,不假思索,还是每出一张牌,犹豫不决,这都能看出不同的性格和谋略。

可以说,这是对面试环节的创新。事实上,打麻将面试在日本早有先例。国外媒体前几年报道了一例麻将面试比赛,50位日本毕业生通过



用“牌品”测“人品” 王恒/漫画

打麻将的形式,竞争6家公司的面试机会。

但应聘者焦虑的问题在于,面试官的自由裁量权几乎是绝对的,那么怎样保证面试的公平?报道里没有说,企业如果有一个分数对应标准,应聘者落榜后如果质疑可以查询,那么这种探索值得肯定。

近年来,企业把游戏环节放进面试中的现象正在多起来。面试是一场智力的较量,表面上看,企业好像是应聘者玩一场简单的游戏,而实际上是在全方位考察应聘者的各项素质。因此游戏虽然轻松,但不能视作儿戏,随便糊弄。不管应对何种游戏,应聘者只须记住,游戏里面没有成功与失败,只有不同能力的展现。根据所报考岗位,多琢磨一下企业出的游戏题,不难悟出用人单位对应聘人员的素质要求。