

安徽人的生活指南

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌中安徽
微信二维码



掌中安徽
APP客户端



星报官方微博

非常道

美国西北大学研究发现： 贫穷会留下基因印记

近期,美国西北大学发现,贫穷可以嵌入基因组的大片区域,会在人类基因组中近10%的基因上留下印记。研究表明,较低的社会经济地位与DNA甲基化水平有关,DNA甲基化在后天形成,是能够潜在影响基因表达的遗传印记。不过,基因会记住贫穷的机制,还没有被揭晓。 @梨视频

微声音

主食吃不对,老得快

米饭、馒头等属于精制碳水化合物,升高血糖的速度快,会加速人体衰老。我们常说多吃粗粮杂粮,其原因在于这类食物血糖升高比较缓慢,升糖指数(GI)低,有助于保持年轻状态。保证食物多样化、少摄入高GI食物是让我们保持年轻的主要膳食模式。 @生命时报

热点冷评

对肆意放生 须有法律边界

□ 杨玉龙

据西双版纳自治州景洪市人民政府新闻办通报,4月5日晚,景洪市澜沧江边有人“放生”蛇的视频和图片在网络上传播,引起社会广泛关注。事件发生后,景洪市迅速组织公安、森林公安、渔政等部门开展调查处置工作。次日凌晨2时40分,公安部门对“放生”组织者进行询问。(4月6日澎湃新闻)

对于“放生”,人们并不陌生,甚至有些人认为是在行善积德,其实“放生”不得当,一则有可能涉嫌触犯法律;二则也可能给公共安全带来隐患;三则更可能会给生态环境带来一定的不良影响;四则更会形成不良示范效应。故此,“放生”虽然是行善之事,但也应遵循一定的法律边界,否则“放生”变成“杀生”不说,一旦触犯法律也难逃相应制裁。

事实上,类似的肆意“放生”每年都在发生。而要规避此类现象,就需要“放生”者增强守法自觉。2017年1月1日起实施的新版《野生动物保护法》对放生活动明确规定,任何组织和个人将野生动物放生至野外环境,应当选择适合放生地野外生存的当地物种,不得干扰当地居民的正常生活、生产,避免对生态系统造成危害。

同样,也需要相关部门加强对违法违规“放生”行为的依法处置。此前就出现过相关案例。比如,2017年在湖南湘潭市就发生过一男子在公园内“放生”眼镜蛇,而该男子最终因扰乱公共场所秩序被当地警方依法行政拘留5日。也唯有加大对违法违规“放生”行为的处置力度,才能规范人们的“放生”行为。

另外,从地方管理角度而言,也应该建立完善“放生”机制,以满足特殊人群的需求。比如,在杭州,市民“放生”水生物首先要到杭州渔政信息网上下载“放生申请表”,填写完成递交,在得到渔业行政主管部门同意之后才能实施。而且从今年开始,杭州的河道可能会设置出“放生”引导点,这同样具有积极意义和借鉴价值。

给跳槽定性要包容审慎

□ 王旭东

时评



绊子 王恒/漫画

“个人频繁辞职和就业,信用将成问题。”近日,浙江省人社厅副厅长的上述发言,引起了外界的广泛讨论。在接受记者采访时,浙江省人社厅回应,正常的跳槽肯定不会影响信用,针对的是恶意频繁的跳槽行为,相关细则尚在研究中。(4月7日《南方都市报》)

一石激起千重浪。将跳槽与信用联系起来,让很多人感到担心。这种担心不是多余的,因为辞职跳槽的权利一旦被信用绑架,势必会“收缩权利”,产生“信用顾虑”。对于劳动者来讲,与老单位、老公司“友谊的小船说翻就翻”确实有,但是,更多的应该是理性的,为自己能够更好发展,在“舍与得”之间的正常选择。今后,如果蒙上“可能影响信用”的阴影,跳槽可能更理性,但也有可能变得扭曲。

给跳槽定性要包容审慎。什么才是正常的跳槽?什么才是恶意频繁的跳槽?真的要进行严格的区别,只怕是“剪不断,理还乱”。当然,针对跳槽尤其是频繁的跳槽,需要进行舆论引导,让其回归理性与理智。然而,没有必要进行硬性约束与束缚,更没有必要对其“定性”,客观上也难以精准定性。

跳槽可以成为人才输送的“跳

板”。在2000年左右的互联网浪潮里发展起来的一批中国互联网公司,在移动互联网的浪潮里,像“黄埔军校”一样,成了人才输出的大户。而这种跳槽形成“正和博弈”——既没有损害原公司的利益,又派生一批新公司;既实现了人尽其才,又鞭策与激励着“不想当将军的士兵不是好士兵”;既实现了人才的有序流动与良性循环,又体现出互联网企业告别“小我”意识,进入“大我”境界……

打开跳槽的正确姿势是,不同信用挂钩,不与任性为伍。同信用挂钩,则跳槽变得不自由;与任性为伍,则导致“损人不利己”。在目前的劳动关系法律法规框架下,理性的跳槽是需要的,一方面可以鞭策劳资关系的改善,让双方利益在博弈中形成新的平衡;另一方面有利于构建和谐劳动关系与劳资关系,进而,让员工的价值最大化,让企业的利益最大化。

时事乱炖

对不文明游客,“拉黑”仅是第一步

□ 汪昌莲

6日是“清明”假期第二天,伴随着踏青赏花游人的增多,一些不文明行为也随之发生。据了解,北京市属公园正在研究制定“游园黑名单”制度,今后将对多次劝阻无效、破坏文物等行为较为恶劣的游客,采取一定的游园限制措施。(4月7日《北京青年报》)

早在2016年9月,《北京市旅游不文明行为记录暂行办法》开始实施,被媒体称为首个地方版旅游“黑名单”制度;游客一旦纳入“旅游不文明行为记录”榜单,该信息将通过旅行社、景区、饭店,不文明游客将遭到“限制购票参观景区及博物馆”等惩罚。可见,北京市属公园拟建“游园黑名单”制度,对多次劝阻无效、破坏文物等行为较为恶劣的游客,采取一定的游园限制措施,是对北京版旅游“黑名单”制度的进一步细化。

然而,从北京版旅游“黑名单”制度实施两年多情况来看,显然不尽如人意,“不文明游客黑名单”上只有20多个名字,与众多的不文明行为相

比,“黑名单”的“拉黑”速度和范围均有明显不足。换言之,旅游“黑名单”,本身遭遇了“灯下黑”。

可见,对于不文明游客,“拉黑”仅是第一步。换言之,对于不文明游客,宜堵更宜疏。比如,当面制止游客乱扔垃圾等不文明行为,效果有时并不好,甚至会引发纠纷;帮忙捡起来再扔进垃圾桶,用实际行动为游客做示范,让游客自觉改变不良习惯,显然游客更容易接受。

此外,应尽快制定“文明旅游行为准则”,正确区分文明与不文明行为,做到有法可依,照章行事,用法律和制度规范游客的行为举止,同时,也让游客有一个基本的文明判断标准。有关部门及媒体,要采取多种有效形式进行广泛宣传,让文明旅游准则家喻户晓,牢记在市民心中,在思想上增加文明出行意识;要注重早期教育,先入为主,在中小学阶段开展以文明旅游准则为主题的素质教育,让孩子们的心中从小就播下文明出行的种子。