

新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115

总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582  
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份  
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所  
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷  
股份有限公司

安徽财经网  
www.ahcaijing.com

星报传媒  
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



《安徽画报》微信



掌中安徽  
微信二维码



掌中安徽  
APP客户端



星报官方微博

### 非常道

宗庆后：  
地上到处堆着钱 人们只是没看到而已

宗庆后：我是一个好胜的人，要做就要做得最好！市场变化太快，任何一个变数都可能置你于死地，所以我们其实一直在为生存而战。来不及制定什么战略，也没有那么多的时间去思考所谓的战略，我思考的是生存，更好地生存。他还说：地上到处堆着钱，人们只是没看到而已。  
@央视财经

### 微声音

爱长痘痘的人，你最该远离6类食物

①戒掉所有高糖食物。②减少白米、白面粉的比例，把一半以上主食换成全谷杂粮。③少吃红肉。④避免有不良反应的食材，部分人对鸡蛋有反应，部分人对牛奶有反应，吃了易长痘痘。⑤远离辣、咸，少喝酒。⑥不要乱吃蜂王浆等补品。  
@生命时报

### 热点冷评

## 需规避过多 “闲置”银行卡风险

□ 汪昌莲

18日，央行发布2018年第四季度支付体系运行总体情况。数据显示，截至2018年第四季度末，全国人均持有银行卡5.46张；第四季度，银行卡人均消费金额为1.83万元，同比增长29.76%。（3月19日人民网）

对于闲置银行卡的处理，人们往往随意性大。殊不知，在这背后，就隐藏着经济、信用、法律等诸多风险。

事实上，将银行卡长期闲置，本身就是一种风险。目前有的银行卡，还是收取年费的，即使不用，也依然会从卡上扣除。而对于信用卡，闲置的危害将会更大。闲置的信用卡，一般而言是不会消费，因而要交年费，如果由于持卡人疏忽，有欠款将会直接影响个人的信用。就算是已经无欠款的信用卡，年费几年下来也会是一笔不小的数目。至于将闲置的银行卡出租、出借和出售，有可能被收卡人用来从事非法活动，给自己带来巨大的法律风险，甚至承担刑事责任。

然而，百姓因金融知识缺乏，不会正确处理闲置的银行卡，还可以理解；但是，银行作为银行卡的发行和管理者，在对闲置银行卡的处理上，也是规定不一，随意性更大。比如，有的银行称闲置的银行卡会自动注销；有的银行可以通过网上和电话注销；有的银行要求带身份证在柜台注销；有的银行则表示如果银行卡绑定了其他业务，不能注销；更有甚者，建议用户“扔掉就行”。银行规定不一，导致一些用户无所适从，要么让银行卡继续闲置下去，要么随手扔掉；也有贪图小利者，将闲置的银行卡出租、出借或出售，均留下了安全隐患。

可见，人均银行卡超5张，需规避“闲置卡”风险。对于银行来讲，现今优质的金融服务，已经成为体现银行竞争力的一个重要手段，而优质服务不仅仅是工作人员的言行与态度，更应该是业务规定的公正和透明。具体到银行卡，规避“闲置卡”风险，应成为银行一项强制义务。这就要求，银行应进一步规范银行卡申领、使用、注销等程序，强化银行卡账户管理，完善银行卡业务风险管控，维护用户的利益。

## 劳动不定额别成违规加班挡箭牌

□ 杨玉龙



近日，在一个职场社交平台上，某互联网电商平台员工称，该公司即将实行“995”工作制。据了解，根据这一工作制，员工上班时间为9点到21点，一周工作5天。消息一出，不少人认为这是变相强迫加班。记者调查发现，一些制造业企业多通过做低计件工资，来诱导劳动者超时加班。（3月19日《工人日报》）

正如媒体报道，随着新业态的兴起，快递行业、外卖送餐业等领域多采取这种工业化早期较常见的计件工资制。不少招聘中甚至明确“正常干”“努力干”“拼命干”所对应的月收入，并告知“可自由加班，上不封顶”。这样的“号令”表面看是在倡导多劳多得，但有可能成为自由加班乃至违规加班的挡箭牌，甚至会侵犯劳动者的合法权益。

劳动不定额看似是劳动者凭能力吃饭，一旦企业通过做低计件工资，来诱导劳动者超时加班，这也是

法律所不允许的。事实上，《劳动法》规定，对实行计件工作的劳动者，用人单位应当根据标准工时制规定的工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。而其前提是，企业当加强民主管理，并尊重劳动者的合法权益，谨防通过做低计件工资来诱导劳动者超时加班。

同时，工会当承担起保护劳动者合法权益的责任。用工方式可以灵活，但劳动者的合法权益却不能因此打折扣。尤其是对于职场中存在的隐形加班，或者不断提高劳动定额的方法迫使劳动者加班加点，变相延长劳动时间克扣工资等，工会当有必要充当劳动者权益保障的坚强后盾，从而防范不法用工行为的出现。

同样，对于劳动者而言，面对劳动不定额下的隐形加班，应该增强维权意识。而不应碍于情面，不敢向公司讨要加班费，否则就相当于把合法权益拱手让出，更会助长不法用工行为。更何况，自己的合法劳动所得以及休息权是受法律保护的，当权益被侵害时，完全可以说“不”，甚至拿起法律武器伸张自己的权利。

### 时事乱炖

## 救人被索医师证这样的“误会”不该有

□ 苑广阔



救人也需「资格证」  
王恒漫画

中国铁路南宁局集团有限公司南宁客运段官方微博近日发布一则说明，就“女医生高铁上救人，结果却被索要医师证”一事致歉。（3月19日新华网）

此事经网络曝光以后，引发了包括医护人员群体在内的网友的普遍质疑，很多网友不约而同地发出了如下疑问：如果现场医生没有医师证，是不是就不能救人？虽然这样的质疑没有错，但是却颠倒了事件原来的时间顺序。实际上当事医生是在参与救人完毕之后，才被列车上的工作人员索要医师证的。

当然了，厘清这层关系，并不是说列车工作人员向救人医生索要医师证的行为就是合理的。首先来说，在当时的情况下，对突发疾病的旅客进行积极救治是第一位的，况且，当列车通过广播向旅客寻求帮助的时候，如果碰巧这趟列车上没有专业的医护人员，难道我们就对患病旅客进行施救了吗？当然不是。

其次，该客运段在致歉中也明确表示，要求医生出示医师资格证并不是规定的程序。这意味着，当事的列

车工作人员做出这样的要求，属于“无理要求”，也说明铁路部门在面对突发事件时的处置流程存在瑕疵，容易引发误会。

最后，该客运段在致歉中解释，工作人员之所以征询陈医生是否有医师资格证等证件，并对周围旅客、救治过程留下有关文字及影音资料，主要目的是便于后续医院更好的救治，只是在现场沟通过程中，没有对当事医生做好解释沟通工作，所以导致了误会。客观而言，这样的解释是站得住脚的，但关键就是要对救人医生和周围的旅客做好解释沟通工作，避免各种误会，让医生和旅客产生“没有医师证就不能救人”的误解。

列车上有旅客突发疾病的情况并不少见，而碰巧在同一趟列车上的医护人员能够挺身而出，积极参与救人，既体现了医生救死扶伤的天职，同时也是医护人员见义勇为的表现，对此我们必须心存感激，给予鼓励和肯定，而不是因为列车工作人员处置流程不规范、有瑕疵，引发社会各界的误会。这无疑是值得当事铁路客运段好好反思，并在今后予以改善的。