

省政协委员呼吁： 搭建人才公平的阶梯 拓展民营领域人才成长空间

影片名称:海王 推荐指数:☆☆☆☆☆ 关注话题:人才待遇不公

内容简介: 亚瑟·库瑞(Arthur Curry)即海王(Aquaman),是海底之国亚特兰蒂斯女王亚特兰娜和美国慈恩港灯塔看守人托马斯·库瑞的私生子,拥有半人类、半亚特兰蒂斯人的血统,从小就展现远超常人的各种超能力。在女王被其子海洋领主奥姆所杀后,努迪斯·维科找到亚瑟,告诉了他自己的身世和所要肩负的使命,愤怒的亚瑟来到亚特兰蒂斯,希望击败同母异父的弟弟,同时向亚特兰蒂斯人揭露了奥姆杀死母亲,夺取王位,企图挑起亚特兰蒂斯和人类之间战争的阴谋。但由于亚瑟有一半人类血统,所以回到亚特兰蒂斯后被族人认定为是异己,不属于亚特兰蒂斯体制内的成员,因此在和弟弟奥姆决斗时遭遇了种种不公平对待…… □ 记者 祝亮



影片背景:

待遇差距大已严重影响年轻人择业取向

人才是第一资源。在40年的改革开放进程中,一大批机关干部、知识分子、国有企事业单位人员和高校应届毕业生,勇敢地走向非公经济领域,投身到市场经济的海洋。他们的加入,加速了民营经济的整体发展。当前,民营经济要走向更加广阔的舞台,需要更多、更稳定的高质量人才。

在省工商联多次调研中,民营企业和民办非企业单位(以下简称民营企业)普遍反映,体制内和体制外人才在职称、社保、培训、退休等诸多方面的待遇差距较大,严重影响年轻人的择业取向。

民营企业人才参加职称评审易受到歧视

省工商通过调研发现,特殊工种提前退休政策仅适用于国有和集体企业,而将民营企业排除在外;由于职称评审专家库中来自民营领域专家较少等因素,民营企业人才参加职称评审容易受到歧视,通过率偏低,技术骨干队伍的成长和稳定受到较大影响;民营医院和民办学校退休返聘人员多,招聘优秀中青年人才较难;民办高校教师按照企业职工身份缴纳社会保险,退休后的待遇与公办院校教师形成较大差距;民营企业人才参加继续教育信息不畅、机会不多。凡此种种,尽管民营企业求贤若渴,但“招人难、育人难、留人更难”的问题始终困扰着民营经济发展。

观影建言:

放宽民营领域人才职称评审范围

省政协委员刘明平建议:改进职称评审体制,搭建民营领域人才公平的阶梯。建立针对民营领域人才特点的职称评价标准,重效益、重业绩、重贡献,取消论文数量限制,将参评对象技术创新成果作为主要评价依据;下放民营领域人才职称评审权限,副高级职称下放到市,中级职称下放到县;放宽民营领域人才职称评审范围,引进人才签订劳动合同可参与当地评审;发挥工商联覆盖面广、与民营企业联系密切的优势,扩大提升工商联开展民营领域人才职称评审的范围和层级;加大评审专家库民营领域专家比例,推动形成产业导向的评价标准。

拓展民营领域人才成长的空间

同时,加强继续教育工作,拓展民营领域人才成长的空间。将民营经济专业技术人才纳入人才培养和继续教育统筹规划,择优选派重点民营企业专业人才参加研修培训,深入实施知识更新工程,推动其职业素养和专业能力提升;根据民营经济发展需要,采取政府购买服务方式,统一组织培训,着力培养企业急需高技能人才;深入开展校企合作、院企合作,采取订单式培训、定向培训和定岗培训等方式培训民营企业技能人员;加大政策引导力度,加强职工教育经费依法计提工作督查力度,逐步推动民营企业实施技术人员职称、待遇挂钩和带薪培训制度,促进民营企业人才持续成长。

加大正向激励力度,营造民营领域人才良好的环境。加大舆论宣传力度,通过加强对民营领域人才的典型宣传、大力开展职业技能竞赛、建立人才表彰制度等,积极营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的舆论氛围;提升社会政治地位,重视在民营领域人才中发展党员、评选劳模、选拔学术带头人和享受特殊津贴专家、推荐人大代表和政协委员等;改进人才配套服务,为人才安心创新创造提供有力支持。

