

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



掌中安徽
微信二维码



掌中安徽
APP客户端



星报官方微博



安徽24小时

非常道

还有更大规模实质性的减税降费措施!

财政部部长刘昆在接受采访时表示,1月9日,国务院常务会议又通过了小微企业普惠性降低税收的方案。下一步还有更大规模实质性的减税降费的措施。刘昆举了个例子,有一家小微企业,它的应纳税所得额是300万,那实际缴纳的税收就是25万。如果在优惠政策出台之前,那么就需要交60万以上的税金,实际的降幅超过50%。在增值税方面,财政部对小规模纳税人也提高了纳税上限标准,从3万提高到10万。 @央视财经

微声音

9个动作,据说每天做的人都长寿了

想长寿没有那么难,推荐9个养生动作:1.两手对搓一分钟;2.手指摩头一分钟;3.揉耳轮一分钟;4.转睛一分钟;5.拇指揉鼻一分钟;6.叩齿卷舌一分钟;7.轻按肚脐一分钟;8.收腹提肛一分钟;9.伸屈四肢一分钟。 @生命时报

热点冷评

“买短乘长” 逃票被行拘不冤

□ 杨玉龙

1月6日,湖南怀化。民警在怀化南高铁站查获一名“买短乘长”逃票旅客。经查,自去年10月以来,其累计逃票金额多达1900余元。因涉嫌违法,该男子被警方行拘5日。(1月12日澎湃新闻)

以“买短乘长”逃票其危害性不容小觑。一从运行安全来讲,如果每个人都这样自作聪明,会导致列车“超负荷”超员超载制动停车,影响列车的行车安全;二则会侵害铁路运营企业的利益;三则更会助长社会不良风气的形成。而这样的逃票行为,本身就是一种违法行为。

而伴随着铁路验票制度越来越严,以及法律执行力度的不断加大,恶意逃票可施展的空间也必定越来越小。据报道,郑州铁路公安近日一举打掉了两个利用高铁来贩运烟草的逃票团伙,抓获逃票成员11人,逃票金额达6万余元。同样,近日山东青岛11名男子通过微信搭伙恶意逃票“买短乘长”被拘留。由此可见,假聪明终究会自尝恶果。

而且,恶意逃票也难逃信用惩戒。比如根据《铁路旅客信用记录管理办法(试行)》,持伪造、过期等无效车票或冒用挂失补车票乘车的;无票乘车、越站(席)乘车且拒不补票的等等,就将纳入铁路旅客信用信息记录管理。所以,“买短乘长”逃票,一旦东窗事发,也难以逃脱相应的信用惩戒。

更何况,买票乘车本就是人之常情。诚如前述,这是连小孩都懂的道理。从情理方面讲,不买票或者变相逃票,只能说明这个人道德水准不高、诚信不足、文明欠缺。而倘若身边还有孩子,无疑更会形成极强的负面导向,对孩子的成长毫无益处。故此,这种恶意逃票的龌龊之举的确不应该干。

总之,“买短乘长”恶意逃票被行拘不冤。当然,避免乘客逃票行为的出现,铁路方面也须加强验票机制的改进,而警方也应加大相关案件的惩治,从而让逃票者无空子可钻,更是“无处可逃”。对后来者而言,应该汲取其中的教训,切莫因为假聪明,毁了自己的名声,也难逃法律制裁。

“肩挑40多个职务” 的管理思想要改变

□ 赵耀世

近日,徐州政府信息公开网站上的一则通知引发广泛关注。据该通知显示,徐州副市长王剑锋一次性被任命为46个领导小组或委员会的组长、主任等职务。对此,徐州官方回应称,这些机构都是临时性的,不单独设立办事机构,不增加编制和经费,不涉及干部职级,在达到期限或预定条件时予以撤销。(1月13日人民网)

肩挑40多个职务,可能连当事人自己都记不全,就更别提履行好职责了。再说人无“分身术”,如果被分走了过多精力,就势必会给做好主要工作造成影响。细看这些职务,有很多都是临时性的,目的在于强调领导高度重视。正是如此,官方对此解释是出于工作需要。然而在笔者看来,这种解释并不能让人完全信服。

要明确牵头负责人固然重要,但副市长并不是唯一人选,比如,职能部门的关键少数也可以挑起重担。事实上,按照层层压实责任的相关要求,管理就更应该凸显职能部门的重要性,这样可以便于开展好工作。换个角度看,副市长身兼多职,倘若做不到事必躬亲,其督促力难免会降低,这就偏离了设定牵头负责人的初衷。

所以,倒不如主动下放权力,给予职能部门更多的信任。一直以来,我们都在积极推进简政放权改革,把经营管理权下放给企业的作用早已不言



盛名之下 王恒/漫画

而喻。同样,在市场经济的大环境下,把管理权交给职能部门也很重要。这是因为,减少不必要的束缚限制,可以确保政务服务的效能提升上去,其必然会进一步改善发展环境。

当然,笔者并不是认为要“一刀切”地去除副市长兼任的职务,而是要根据工作实际条件,有选择地实施下放权力。不过,细究可以看出,所有的工作最终都是要由主要职能部门来牵头推动的,副市长需要做的则是根据自己的职责权限,创新多种渠道来督促好各项工作。尤其是,不管工作怎样特殊,若非要依赖一项职务“帽子”才能得以推动,那么当地的作风建设则需要深度改革了!

时事乱炖

解决用工难急需补齐技工短板

□ 罗瑞明

近年来,不少年轻的企业管理者,希望通过机器人代替人,解决用工难题。但是,央视财经记者在走访了长三角和珠三角一些企业后却发现,升级生产线容易,但是让工人们随之升级却没那么容易。(1月13日央视)

生产线技术升级,而工人技术升级却难,不是不愿干,而是没有干过不会干,此方面的技术人员满足不了生产线技术升级的需求。

诚然,没有技术可以学技术,企业可以就地进行培训,现学现用也是一种途径,但如此一来,对企业却带来一定的影响,培训要场地,要辅导,还要实地操作,成本自不必说,还得耽误不少的时间。在技术工人缺乏的语境下,技术工自然成了香饽饽,万一学成后被其他企业挖走,得不偿失,由此难免出现,这边培训完那边走人,导致一人操作,多人“学习”的场景,每天都在上演。

原本技术工人有专门的渠道输送,现今的技术职业院校有不少,定向培养,定向就业,为企业减轻了不少的负担,有数据显示,2017届高职

高专毕业生的就业率,首次超过了本科。按说此类学校吸引力应该很强,而事实却是高职院校招生不易的尴尬现实,从2009年开始,全国高职院校生源持续6年下降。为何很多人不愿意去高职院校就读?

高职院校生源减少的原因有多方面,主要原因是传统观念的问题,认为大学才是真正的文凭,高职院校是残次品,能上大学最好,不能上大学,大专也行,实在没有办法才走高职这条路,加之大学和大专连年扩招,到高职院校的人数越来越少。由此,企业需要的技术工人来源也受阻。

现今社会,科技越来越发达,技术不断的升级,对技术工人的需求量越来越大。笔者认为,高职院校招生除了面对应届毕业生之外,还须打开大门招收社会人员,短期培训与长期培训相结合,同时还可定向培训,接受企业的委托满足企业急需。与此同时,政府予以适当的补贴。如此,一来可以弥补技校生源不足的缺陷,二来可以满足企业对技工的需求,补齐技工短板。