

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115

总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司

安徽财经网
www.ahcaijing.com

星报传媒
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



掌中安徽
微信二维码



掌中安徽
APP客户端



星报官方微博



安徽24小时

非常道

专家: 城镇最低养老金缴费年限和法定退休年龄都偏低

中国劳动和社会保障科学研究院院长金维刚表示,养老保障制度目前面临诸多挑战。部分地区职工养老保险基金依靠财政补助才能确保发放,城乡居民筹资待遇较低,多层次养老保险体系建设滞后,并且随着人均期望寿命不断提高,城镇职工的最低缴费年限和法定退休年龄都偏低。
@经济参考报

微声音

一岁内的宝宝别喝果汁

美国儿科学会明确提出,不要给6个月以下的婴儿饮用果汁;也不建议给1岁内的婴儿喝果汁,果汁的营养益处仍然远比不上水果。如果让婴儿养成喝果汁而不是喝水的习惯,可能导致长大后只愿意喝甜饮料,埋下超重、肥胖的种子。
@生命时报

热点冷评

防治校园欺凌 学校应站好第一班岗

□徐建辉

近日,福建省印发了由福建省教育厅等11个部门联合制定的《福建省加强中小学生欺凌综合治理实施方案》(简称《方案》)。
《方案》明确了中小学生欺凌的界定,提出预防的具体举措,规范处置程序,对学生欺凌的不同情形明确了惩戒措施。(6月13日《中国青年报》)

校园欺凌是孩子、家长、学校乃至整个社会不能承受之重,也是无法容忍的事情。这两年为了治理这一问题,教育部、公安部等九部门联合印发了《关于防治中小学生欺凌和暴力的指导意见》。国务院专门发布《关于加强中小学幼儿园安全风险防控体系建设的意见》。去年底,教育部等十一部门再出“重拳实锤”,印发了《加强中小学生欺凌综合治理方案》。

此次福建省出台的这《方案》,其实就是在国家方案基础上结合本省实际制定的具体实施方案。尤其引人瞩目的是,该《方案》指出了学生欺凌事件的处置以学校为主,并规定对于此类事件原则上学校应在启动调查处理程序10日内完成调查。

确定学校在防治校园欺凌事件、治理校园欺凌问题上的主体地位和第一责任,可以说非常恰当而必要。这是因为,首先,校园欺凌事件发生于学校之内,主体也是学校管理教育下的学生,因此将其首先交给学校来解决和治理非常合适,也是理所应当。其次,此类事件既不同于两家小孩“磨牙”打闹,也有别于社会上的打架斗殴、寻衅滋事乃至故意伤害事件,无论是将其推给当事学生双方的家庭和父母“私了”,还是将它不加分辨地一律移交公安机关处理都并不完全合适。再则,作为当事学生和事件发生地的管理者,学校在发现、调查和疏导解决校园欺凌事件等各个环节和层面都有先天不可比拟的优势及不可替代的权威。

当然,必须看到校园欺凌是个非常复杂的问题,也不可能只由学校一家就能全部彻底解决,还需要学生家长及有关部门和社会各方的共同努力。总之,校园欺凌害莫大焉。对此问题全社会都应行动起来,共同关心、推动并积极参与到治理进程中去,为孩子们搭建一个没有欺凌、平等有爱的成长空间。

养老保险中央调剂 提升群众幸福感

□杨玉龙

6月13日,国务院政策例行吹风会,人力资源和社会保障部副部长游钧在介绍《国务院关于建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度的通知》时表示,实施基金中央调剂制度不会增加企业和个人负担,不会提高养老保险的缴费比例,更不会影响到退休人员待遇。(见今日本报15版)

深化养老保险制度改革,建立企业职工基本养老保险基金中央调剂制度,这被外界看来是养老保险改革中最难啃的一块“硬骨头”,但却是事关老百姓切身利益的大事儿。事实上,基本养老保险基金实现全国统筹,是法之要求,更是民心所向。比如,自2011年7月1日起施行的《社会保险法》就规定,基本养老保险基金逐步实行全国统筹。而且,党的十九大报告中也明确要求要尽快实现养老保险全国统筹。这不仅能够有效平衡省际之间基金,更能让广大人民群众在养老待遇上心里面有底。

诚如相关负责人介绍,建立基金

中央调剂制度,主要是在省际之间进行资金余缺的调剂,作为企业和职工个人的缴费仍然按照现行政策执行,因此不需要额外多缴费,并且相应的养老待遇也不会“缩水”。这对于参保职工而言,无疑是一个利好消息。讲真,对于政策的细枝末节,普通参保职工或许不甚明了,但这两点就足以让人们放下担忧。

同时,笔者以为,养老保险事关每名职工的切身利益。因此,对于用人单位而言,应按照相关规定为职工参保;而职工个人,也应积极履行自身的缴费义务。唯有依法足额缴纳社保,劳动者的合法权益才能得到强有力的保障。所以,养老保险中央调剂是件大快人心的大事,更需要企业及职工依法履行参保义务。

现如今,养老保险中央调剂制度已经出炉,如何真正地落实到位,公众充满着期待。此次《通知》也出台了一系列保障措施,比如,完善省级统筹制度、强化基金预算管理、建立健全考核奖惩机制、推进信息化建设等,这就亟待各级政府及相关职能部门,切实让政策不折不扣地落地,以此不断提升广大人民群众的幸福感受。

时事乱炖

净化科技“帽子”文化何妨少而精

□刘效仁

国家自然科学基金委员会日前发布《国家自然科学基金委员会关于避免人才项目异化使用的公开信》,对近年来备受社会各界议论的人才“帽子”问题发声。“基金的本质应该是资助科研人员能在各自的科研领域深耕,而非浮于表面的‘帽子’文化,基金委适时的公开信,正是为中国科研的返璞归真点赞。”有网友表示“基金委最先提出解决项目头衔化这一问题,着实让我们这些科研界的草根看到了更多光明。”(6月13日《科技日报》)

所谓“帽子”,指的是国内各种名目繁多的人才计划。据不完全统计,目前国家层面的人才计划近20个,如“杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“长江学者”“青年长江学者”“新世纪优秀人才支持计划”,等等。

人才计划,应该说是我国实施科技兴国,实现科技创新的重要抓手。但不可否认,当下的“杰青”、“优青”等已异化为一种“帽子”文化,“帽子”过多的负面效应也日益凸显。

一方面,“帽子”炙手可热,在很多高校和科研院所里成了遭疯抢的“硬通货”。以至于简单地唯资历、唯“帽子”是取,而忽略了品德、能力、业绩导向。轻这个,重那个,反倒制约了一部分科技工作者的积极性。另一方面,对于“杰青”、“优青”亦会形成不良导向。有些人甚至把人生目标按照



包装 王恒/漫画

人才计划来定位,急功近利、弄虚作假、打包组团、人情公关等现象在学术界开始此起彼伏。

应该看到,中国科技创新仍然任重而道远。新近有数据表明,我国的专利数量已跃居世界前列,但其质量依然不可乐观。尤其一些核心技术仍掌控在他人手里。要打破技术性的封锁,我们只能自力更生,奋发图强。自然就需要老老实实的科学态度,努力拼搏的创新热忱,聪明智慧充分迸发的创造激情。

无疑,公众寄厚望于科技工作者自觉摒弃哗众取宠之心,摒弃追名逐利的浮躁心理,看淡“帽子”,看淡名利。甘于寂寞,甘心坐冷板凳。同时,也希望职能部门加强正面引导,设置科学的评价标准,克服唯资历、看“帽子”等倾向。笔者以为,还应当从减少种种帽子入手,宁可少而精,力戒多而滥,进而引导科技人才树立正确的价值观念。