

新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115

总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582  
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份  
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所  
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷  
股份有限公司

安徽财经网  
www.ahcaijing.com

星报传媒  
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



掌中安徽  
微信二维码



掌中安徽  
APP客户端



星报官方微博



安徽财经网

### 非常道

生态环境部：  
为了环境不要跟风买换代快的电子产品

在践行绿色消费方面，倡导少购买使用一次性用品和过度包装商品，不跟风购买更新换代快的电子产品。在呵护自然生态方面，倡导不随意进入自然保护区，不购买、不使用珍稀野生动植物制品，拒食珍稀野生动植物。 @新京报

### 微声音

餐前喝酸奶“消炎”  
想多吃点有正当理由了

英国《每日邮报》报道，餐前饮用酸奶有助于消除饱和脂肪引起的炎症，可以减轻炎症和高血压症状，促进肠道健康。慢性炎症与肥胖、代谢综合征、心血管疾病有关，而酸奶可使进入血液的有害炎症分子数量显著下降。 @生命时报

孩子近视的早期症状有哪些？

①眯眼看东西；②看东西过近；③经常揉眼睛；④频繁眨眼；⑤经常歪头或斜眼看东西；⑥经常皱眉；⑦经常拉扯眼角。如果有这些情况，家长要重视了。 @央视新闻

### 热点冷评

用法治填平“红包陷阱”

□盛会

交400元“入职保证金”，然后每天转发三条朋友圈，就能领到30元的现金红包。面对这种好事，可能很多人会动心。如果心动转化成了行动，那诈骗陷阱就离他不远了。近日，北京晚报接到全国多地网友的举报，称北京一家广告公司组织的兼职活动是个骗局。这种兼职活动没持续几天，活动组织者就圈钱跑路下落不明。据受害者自行统计，参与活动的网友超过万人，身份多为孕妇、孩子妈妈、中老年人等时间充裕的群体。(6月9日《北京晚报》)

微信红包本来是个好东西，若能善加利用，既可转账方便，又可增进友谊。然而，好经就怕被念歪，眼下的微信红包就被不少人利用，从而成为实施诈骗的载体。除了北京晚报报道的情况外，还有一些居心叵测的公众号或不法分子便企图利用微信红包欺诈骗户，或骗取关注，吸收粉丝，或者直接发布虚假链接，诈骗用户钱财。“红包陷阱”防不胜防，怎一个“乱”字了得。

如何防范“红包陷阱”？靠手机用户睁大眼睛、提高警惕，当然是必要的。现实当中，不少骗局在真相大白之后，都会让旁观者觉得太“低级”。交400元“入职保证金”，然后每天转发三条朋友圈，就能领到30元的现金红包，如此高额“回报”的利诱，在类似骗术时有发生的环境下，稍微理性的人，恐怕都不至于“上钩”。也或因此，这则被骗新闻经媒体报道、网络转载后，有人立即就指出“如此低级的骗局竟也有人相信”。可见，增强防骗意识，理性对待诱惑，确实势在必行。

此外，无论是就一般的生活消费陷阱，还是专业化的微信“红包陷阱”而言，我们都仍处于一个潜在着高受骗风险的环境。因此，还需要用法治来填平“红包陷阱”，这也是防骗的关键所在。治理“红包陷阱”等失信欺诈行为，执法部门需要加大执法力度，对各种骗局及时发现与打击。作为微信运营方更应主动履行责任，共同遏制各种失信欺诈行为，而不能只顾利益最大化，将责任和义务抛到脑后。相关企业应当认真对待消费者相关投诉，将涉嫌失信欺诈者的真实信息提供给相关部门，让有关部门的查处行为更加精准高效。

## 高考招生防骗应多管齐下

□徐建辉



每年高考招生录取期间，考生及家长往往成为不法分子诈骗的对象。相关部门特别提醒，广大考生及家长要通过正规渠道获取信息和选择求

学路径，谨防“内部指标”、“定向招生”和艺术类招生三类招录骗局。(6月10日新华网)

一年一度的高考已经落下帷幕，很多家长、考生可能都会长舒一口气，暂时放松一下考前紧绷的心情，可是却有一部分人开始忙活起来，那就是骗子，因为他们行骗也要“找题材、蹭热点”。可以说，高考每年都在考，而针对高考做文章的骗子也一直都在，他们的骗术花招当然也会不断更新。

现在，有关部门及时通过媒体对广大考生和家长发出防骗提醒，公布高招骗子们惯用的套路骗术，可谓是一场防骗及时雨和清醒剂。作为考生和家长，应该认真关注并深入了解一下警方提供的这几种常见、典型招生骗局。关键是要从中切实增强防骗意识，认清各种骗术的本质，并能举一反三，自行上网扩大搜索，多了解一

些高招诈骗案例和手法，特别是那些最新的骗术，做到知己知彼，百战不殆。

其实，纵观这些高招骗局和典型案例，绝大多数是打着掌握所谓“内部资源”、“保留指标”和“特殊渠道”的幌子，利用一些家长和考生希望“低分上名校”、“专科升本科”的侥幸心理，以帮助运作“开后门”、“走捷径”的借口，骗取考生家庭的钱财。试想，在如今招录指标、程序全部透明化，整个招录流程基本网上走的情况下，什么样的人能有如此神通，能够在光天化日、众目睽睽之下偷天换日？承诺不可能兑现的事情，这不明明是骗子吗？

同时，除了警方严打和考生及家长自己小心，教育招生部门也要主动担责，发挥作用。一方面要利用教育系统与家长考生联系紧密、畅通的优势，加大宣传提示力度，让防骗信息第一时间直达广大考生与家长。另一方面则要不断优化招生录取程序，以信息化促进透明公开和社会监督，多方打造阳光招生、公正录取，最大限度压缩骗子们的行骗空间和机会。此外还须注意考生信息安全，防止发生信息泄露被不法分子利用，然后冒充招生部门行骗。

### 时事乱炖

对“职场碰瓷”同情不得

□杨玉龙

故意不签劳动合同，通过劳动仲裁索要两倍工资。找借口玩失踪，辞职后索取生活费。主动不要社保，事后举报索要补偿……以上情况，都是让企业大吐苦水的“职场碰瓷”行为。某些求职者专钻企业的劳动管理漏洞，或隐瞒真相或布下陷阱，人为制造违法用工现象，为牟取不当得利而恶意索赔，劳动者诚信问题引发热议。(6月9日《工人日报》)

“职场碰瓷”甚至是“职业劳务碰瓷”的存在，一则在于用人单位的用工不规范、管理有漏洞所致，比如，在劳动合同上“能省则省”，就会授人以柄；二则在于对“职场碰瓷”处置力度疲软，比如，法院在发现企业或劳动者有恶意诉讼行为时，惩处手段非常有限；三则在于职场碰瓷者的利欲熏心，为了蝇头小利，不择手段。

对“职场碰瓷”同情不得，否则就是对“恶”的纵容。一是，用人单位当履行好主体责任。比如，规范用工管理，依法依规签订劳动合同或劳务合同，用工管理者也须依法依规，不给碰瓷者机会；还如，对于一些“职业劳务碰瓷”，不仅要警觉，一旦被碰瓷，完全可以通过法律渠道进行解决，切莫因为事小而“花钱买平安”。

二是，劳动监察部门也应坚持



碰瓷 王恒/漫画

“两手抓”。既要對不法用工行為進行整頓治理，更需要對不法的“職場碰瓷”行為，堅決說不。同時，可對多次違法的企业和個人，列入“黑名單”，提醒個人和企业在招聘和求職中參考。這就有助於讓違規者無處容身。

三是，用人单位和劳动者遵守法纪、恪守诚信，是构建和谐劳动关系的基础。从劳动者角度而言，一方面应恪守诚实劳动的职场准则；另一方面当权益受到侵犯时，也应该注意维权边界，更不能在职场中“故意碰瓷”。同样，用人单位须严格遵守法律规定，完善规章制度，不能逼迫或纵容劳动者成为“职场碰瓷”者。