

军人非因公外出可穿军装、进口抗癌药零关税、办理护照“只跑一次”、9种行为将被限制乘坐飞机、两类人群将被限制乘坐火车……5月起，一批新的法律法规将影响我们的生活。  
■据《人民日报·海外版》

# 5月起，一批新规将影响我们的生活

## 军人非因公外出可穿军装

新修订的《中国人民解放军内务条令(试行)》《中国人民解放军纪律条令(试行)》《中国人民解放军队列条令(试行)》，5月1日起施行。其中明确，军人非因公外出可以着军服，也可以着便服。军委训练管理部对此解释，军人着军装参加校庆、婚礼、颁奖以及其他非公务活动，既能够展示军人良好形象，也能激发军人的职业荣誉感。

## 进口抗癌药实行零关税

日前，国务院关税税则委员会印发公告，自5月1日起，以暂定税率方式将包括抗癌药在内的所有普通药品、具有抗癌作用的生物碱类药品及有实际进口的中成药进口关税降为零。

同时，5月1日起对抗癌药品实施增值税新政策，即增值税一般纳税人生产销售和批发、零售抗癌药品，可选择按照简易办法依照3%征收率计算缴纳增值税。这一举措旨在鼓励抗癌制药产业发展，降低患者用药成本。

专家估算，在多措并举下，进口抗癌药价格有望降价20%，将大幅减轻患者负担。

## 办理护照“只跑一次”

5月1日起，办理护照等出入境证件“只跑一次”制度在全国实行。“只跑一次”制度最核心的内容是照片采集、指纹采集、材料提交、面见核查、证件缴费将集中在同一时间、同一场所一次全部办理，最大程度为群众办证提供便利。

据介绍，只跑一次即可办结的出入境证件的种类包括：护照、往来港澳通行证及签注、往来台湾通行证及签注。此外，跨省异地申请出入境证件的审批时限由30日缩短至20日。

## 《快递暂行条例》实施

今年5月1日起，我国第一部专门针对快递业的行政法规《快递暂行条例》(以下简称《条例》)正式施行，对快递实名制、寄件人隐私保护、网点停摆、快件丢失后如何索赔、末端派件、快递车辆、违反交规、包装污染等问题，进行了明确规定。

《条例》加强对消费者的保护，规定若从事快递服务的企业或个人被发现非法出售或泄露用户个人信息的，将面临最高10万元罚款。新规还鼓励企业使用环保、可生物降解、可重复利用的包装材料。

## 9种行为将被限乘飞机

国家发改委、民航局等部门联合发布的《关于在一定期限内适当限制特定严重失信人乘坐民用航空器推动社会信用体系建设的意见》于5月1日起正式实施，9种行为将被限乘飞机。

这9种行为包括：在机场或航空器内实施编造、故意传播涉及民航航空安全虚假信息；使用伪造、变造或冒用他人乘机身份证件、乘机凭证；堵塞、强占、冲击值机柜台、安检通道、登机口(通道)；随身携带或托运国家法律、法规规定的危险品、违禁品和管制物品等。

## 两类人员将被限乘火车

国家发改委等部门此前联合下发的《关于在一定期限内适当限制特定严重失信人乘坐火车推动社会信用体系建设的意见》从5月1日开始实施，两类人员将被限制乘坐火车。此文件是为落实构建“一处失信、处处受限”的信用惩戒大格局。

这两类人包括：一是严重影响铁路运行安全和生产安全有关的行为责任人被公安机关处罚或铁路站车单位认定的，将被限制乘坐火车；二是对其他领域的严重违法失信行为有关责任人，将被限制乘坐火车高级别席位，包括列车软卧、G字头动车组列车全部座位、其他动车组列车一等座以上座位。

此外，中华人民共和国英雄烈士保护法、海南实施59国人员入境旅游免签政策等法规，也于昨日起实施。

## “五一”特别关注：劳动者的这些权益你都享受了吗？

昨日是“五一”国际劳动节，在这个劳动者的专属节日里，法律赋予劳动者的诸多权益也再次引发关注。加班费应该怎么算？带薪年假如何休？女性劳动者享有哪些特殊权益？一系列问题关乎每个人的切身利益。  
■据中新社

### 劳动报酬发了吗？

《劳动法》规定，劳动者享有取得劳动报酬的权利，工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

对于劳动者关心的加班费，《劳动法》也有明确的规定。

依照该法，安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬。

休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。

法定休假日(春节、元旦、五一等)安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

### “五险一金”缴纳了吗？

根据《社会保险法》和《住房公积金管理条例》规定，企业必须给职工缴足“五险一金”，即养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。

其中，养老保险、医疗保险、失业保险、住房公积金为企业和职工共同缴纳，工伤保险和生育保险为企业缴纳。

《劳动法》中也明确，用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

用人单位无故不缴纳社会保险费的，由劳动行政部门责令其限期缴纳，逾期不缴的，可以加收滞纳金。

### 加班超时了吗？

《劳动法》第三十六条明确，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

第三十八条明确，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

第四十一条则规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

### 带薪年假有吗？

劳动者依法享有的假期，包括法定假、年休假、病假，以及工伤假、婚假、产假等。这其中，劳动者连续工作一年以

上的，享受带薪年假。

2008年开始实施的《职工带薪年休假条例》规定，职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

根据规定，年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨1个年度安排。

单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

与此同时，职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：

- (一)职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；
- (二)职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；
- (三)累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；
- (四)累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；
- (五)累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

### 高温津贴发了没？

根据2012年出台的《防暑降温措施管理办法》，用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业，以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的，应当向劳动者发放高温津贴。

但各地高温津贴的发放时间和标准有所区别。

例如，根据北京市人社局等部门发布的相关文件规定，北京市高温津贴发放时间为6月至8月，室外露天作业人员高温津贴为每人每月不低于180元，在33℃(含33℃)以上室内工作场所作业的人员，高温津贴为每人每月不低于120元。

根据上海市的规定，企业每年6月至9月安排劳动者露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的(不含33℃)，应当向劳动者支付夏季高温津贴，标准为每月200元。

### 彩票开奖台

全国联网电脑体育彩票  
“排列3”开奖公告  
第2018114期中奖号码:887

全国联网电脑体育彩票“排列5”开奖公告  
第2018114期中奖号码:88789  
全国联网电脑体育彩票“七星彩”  
第18049期开奖公告  
本期开奖结果:7451317

中国福利彩票“双色球”开奖公告  
第2018049期中奖号码:  
红色球号码:01.03.04.11.19.23  
蓝色球号码:02  
中国福利彩票15选5玩法开奖公告

第2018114期  
中奖号码:02.06.08.09.11  
中国福利彩票3D玩法  
第2018114期  
中奖号码:441