

我省去年超过65万人谋到新工作

城镇登记失业率处近年来最低位



坚持民生为本、人才优先的工作主线，一年来，我省统筹推进就业创业、社会保障体系建设、技工大省建设、居民收入增长、构建和谐劳动关系等方面亮点频现。数据显示，截至去年11月，我省高校毕业生就业率达96.11%。城镇登记失业率3.06%，处近年来最低位……

■ 记者 祝亮

去年已有超过65万人找到新“饭碗”

去年10月29日，由人力资源和社会保障部发起的第五届全国大中城市联合招聘高校毕业生秋季巡回招聘(合肥站)活动在合肥工业大学屯溪路校区成功举办。线下招聘会人山人海的场景时隔多年再次重现。

共有32个省、市的350家企业参会，提供适合毕业生就业的岗位1.3万个，招聘会吸引8000余名毕业生进场求职，近4500人达成初步就业意向。

为改变过去用人单位和高校毕业生海投海选的问题，有关部门运用“互联网+”技术，搭建线上智能匹配、线下精准对接的“大中城市联合招聘精准服务平台”，省、市两级人才服务机构积极动员参会单位在“精准服务平台”发布招聘岗位，在肥高校毕业生网上注册个人信息，用户双方自动实现人岗匹配。“精准对接”服务是高校毕业生招聘活动的一大创新，实现了用人单位和毕业生从找信息到等信息的转变，将现场招聘会变为用户双方的对接会。来自全国各地的企业均表示，安徽的高校毕业生素质好，招聘活动效果好，降低了招聘成本。

2017年，我省就业状况持续改善。通过实施更加积极的就业政策，1~11月份，全省城镇新增就业65.1万人，完成全年任务的108.5%。帮扶贫困劳动者就业12.15万人，分流安置去产能企业职工2.36万人，高校毕业生就业率达96.11%。城镇登记失业率3.06%，处近年来最低位，就业工作成为经济运行的突出亮点。

我省全面实现医保住院跨省异地结算

以往，合肥人去北上广的大医院看病，需要特意跑回来一趟报销医疗费。而从去年夏天开始，全省17个统筹地区(含省直)全面接入国家跨省异地就医结算信息系统，医保报销实现了“全国通”。

“我省已经全面实现基本医疗保险全国联网和跨省异地就医住院费用直接结算。”安徽省人社厅称，全省16个统筹地区(含省直)全面接入国家跨省异地就医结算信息系统。至此，安徽省所有基本医保参保人按规定到省外就医，可以通过刷社保卡实现异地就医住院费用直接结算，不用垫付资金、来回奔波报销了。

以前，有些老年人退休以后在异地和子女生活，还帮助照看第三代，但是生病住院了还得回到原来工作的地方去报销。医保报销实现“全国通”，能够切实解决此类群体的难题。

安徽省人社厅表示，在统筹地区全面接入国家平台基础上，目前已开通跨省直接结算定点医院229家，涵盖全省所有三级医院和县级人民医院、中医院，外省群众可以在安徽省的223家医院实现就医直接结算。与此同时，已向全国其他31个省份(含新疆建设兵团)拨付资金2450万元，作为安徽省参保人员跨省异地就医结算的省际预付金。



第五届全国大中城市联合招聘高校毕业生秋季巡回招聘(合肥站)异常火爆

百日行动替农民工追回欠薪2.36亿元

今年1月1日上午，省仲裁院帮扶对象——六安市金安区孙岗镇宣郢村村民黄金平，在打工地苏州专门给省仲裁院院长和工作人员发来短信，告知其五年前在浙江湖州打工欠薪5000元已汇入她银行卡，并向省仲裁院对她家生活的帮助和关心表示感谢。

2012年，黄金平在湖州市南浔区和浮镇某个体户家打工，因生意不景气，个体户欠发黄金平工资5000元。黄金平后来到了苏州打工，期间虽反复催要，但对方一直拖延拒绝支付，由于相隔较远，维权成本高，黄金平几乎不抱什么希望了。

眼看又快到2018年春节了，黄金平十多天前就把欠薪的事通过电话试探地给省仲裁院院长说了一下。得知这一情况，仲

裁院高度重视，立即明确专人负责协助追讨，并请求湖州市仲裁院提供帮助。通过属地仲裁、监察机构，迅速找到了该个体户，宣讲法律，晓以利害，该个体户在2017年12月31日下午不得不把欠薪汇给了人在苏州的黄金平。至此，拖欠黄金平长达5年的血汗钱终于被追回。

开展保障农民工工资支付、解决欠薪历史遗留问题专项整治等四大攻坚行动和“清欠倒计时”百日行动。仅在去年开展的百日行动中，全面排查掌握了一批欠薪隐患，妥善解决了一批历史遗留问题，移送查处了一批涉嫌犯罪案件，督查督办了一批重大案件线索，集中曝光了一批欠薪失信行为，为2.18万农民工追回被拖欠工资2.36亿元。

企退人员平均月增养老金135元

记者还了解到，随着我省社会保障制度不断完善。推进社会保障全覆盖工程，实施机关事业单位养老保险制度改革、全民参保计划和社会保险扩面征缴三项重点工作百日攻坚行动。去年1~11月份，全省城镇职工养老、城乡居民养老、城镇基本医疗、失业、工伤、生育保险参保人数分别达到1068.95万人、3429.88万人、2103.43万人、468.07万人、562.01万人、550.22万人。技工大省建设全力推进。创新出台支持技工大省建设10条政策措施，1~11月份，培养高技能人才9.7万名，组织技能培训262.5万人次，完成年度任

务的121.3%、131.3%。

截至去年7月31日，全省16个地市及省本级行业统筹企业共250.2万名企业退休人员2017年基本养老金调整工作全部完成。经初步统计，本次调整月人均增加基本养老金135元，月增加基金支出3.4亿元。

我省还支持13个市53个贫困县(市、区)提高城乡居民养老保险基础养老金水平，最高标准达到135元/人·月。城乡居民医疗保险各级财政补助标准提高到450元。失业保险总费率由1.5%降至1%，进一步减轻企业负担。

职称改革，论文不再“一刀切”

去年底，我省出台了《关于深化职称制度改革的实施意见》，这是对安徽省专业技术职务聘任制度的首次重大改革。省人社厅相关负责人表示，围绕职称评价当中的品德、能力、业绩三个方面提出了一些具有突破性的改革举措。比如坚持德才兼备，实施学术造假“一票否决”，对长期在基层一线工作的技术人员适当地放宽学历和资历等条件限制。《实施意见》还提出了论文不再“一刀切”，取消职称外语和计算机门槛，针对引进的海外高层次人才和急需紧缺人才建立职称评审“绿色通道”，部分地区和单位将可以自主评定副高级职称，探索在新兴职业领域增设职称系列等18项改革任务，更加充分地发挥人才评价的“指挥棒”作用，让更多优秀人才脱颖

而出。

2017年，省人社厅牵头33项改革任务，其中7项被列入省委重点改革事项，9月底前年度各项改革任务全部完成。工伤保险省级统筹暂行办法、加强新形势下引进外国人才工作意见、引导和鼓励高校毕业生到基层工作实施意见、公立医院薪酬制度改革实施意见等相继出台。研究制定深化职称制度改革实施意见，创造性建立“五统筹”制度，着力解决用人制度不活、人才流动不畅、人岗不相匹配等机制障碍，人社部给予充分肯定。创新建立基层医疗卫生机构人才“县管乡用”机制，着力解决基层人才招不到、留不住等问题。全面推进外国人来华工作许可制度改革。