

合肥将深化医药卫生体制综合改革

东西南北各建一个医养结合服务中心

合肥东西南北将各建一个医养结合服务中心、居民医疗卫生服务可“一卡通”、重点人群都将拥有自己的家庭医生……市场星报、安徽财经网(www.ahcaijing.com)、掌上安徽记者获悉,《合肥市深化医药卫生体制综合改革重点工作实施意见》正式印发。 ■张婷 记者 沈娟娟

重点人群都将拥有家庭医生

到2019年底,合肥市家庭医生签约服务覆盖率预计将达到80%,重点人群都有自己的“家庭医生”。据悉,合肥市将强化家庭医生签约服务政策引导,实行“一免三优先”和医保支付倾斜政策,推行家庭病床等服务,对高血压、糖尿病等慢性疾病稳定期常用药品,符合条件的患者在基层医疗卫生机构可享受2个月的长处方便利。

相关负责人透露,全面推广有偿签约家庭医生服务,签约服务费按照每年120元/人的标准,由医保统筹基金、基本公共卫生服务经费和签约居民共同分担。

东西南北建医养结合服务中心

记者在意见中看到,合肥将依托省属、高校、部队、市属医疗资源,加快“医养结合”发展,启动市级“医养结合”示范中心建设,在城区东、西、南、北各新建一所占地50亩左右、床位1000张左右的“医养结合”服务中心,努力满足群众多层次健康养老需求。此外,还将加快合肥市中医院建设,加速中医技术传承,广泛推广运用中医药适宜技术,充分发挥中医药在常见病、多发病和慢性病防治中的作用。

医疗卫生服务“一卡通”

未来,合肥市居民不仅能拥有健康档案,还能持有一张居民健康卡,实现医疗卫生服务“一卡通”。根据合肥市的安排,将组建市健

康信息中心,建设好国家级区域健康医疗大数据中心和大健康产业项目,努力把合肥市建成全国健康医疗大数据应用发展示范中心和生命健康产业集聚发展中心。“建立覆盖全市公共卫生、医院和基层卫生的信息化系统,建设功能完善的市级卫生信息管理平台,发展远程医疗。”相关负责人说,这将实现全生命周期健康信息化服务全覆盖。

公立医院院长将拿年薪

“探索建立公立医院绩效工资总额动态调整机制,力争到2017年底,人员经费支出占业务支出比例提高到40%以上。探索实行院长年薪制,按照医院规模和等级,合理确定年薪系数。”相关负责人告诉记者,合肥计划改革完善薪酬制度。据介绍,合肥计划根据医疗行业从提升薪酬待遇、发展空间、执业环境、社会地位等方面入手,制定公立医院薪酬制度改革实施方案,体现医务人员劳动价值。

年底居民医保和新农合“并轨”

到今年年底,合肥市居民医保和新农合将并轨运行,实现覆盖范围、筹资政策、保障待遇、医保目录、定点管理、基金管理“六统一”。相关负责人透露,推行以按病种付费为主,按人头付费、按床日付费、总额预付等多种支付方式相结合的复合型支付方式,探索实行按疾病诊断相关分组(DRGs)付费方式,逐步扩大公立医院住院患者按病种付费的病种数量。

孕妇羊水快破裂路边拦车 城管队员紧急救助母子平安

星报讯(韩金明 张发平 黄家林) 22日下午,巢湖市城管局执法二大队执法人员黄家林、李天敏驾驶执法车辆,前往银屏镇三胜村,查扣违章偷倒垃圾的拖拉机。在途经裕溪路雍景湾小区大门前,突遇一名男子、两名妇女面色焦虑地拦住执法车,请求“赶紧帮助把我媳妇接下,已疼得不得了,羊水破了要生了”。没有多想,两名执法人员以最快速度将该孕妇送往医院救治。

黄家林驾驶执法车闪着警灯,呼啸着朝最近的凤凰医院驶去,情况紧急,车刚过一个红绿灯,就听到了婴儿的啼哭声,婴儿顺利降生。在车上,执法人员李天敏积极协助产妇家人,做好临时护理。随后,两名执法人员积极协助医护人员,将产妇送至医院作进一步消毒处理。由于救助及时、处理迅速,确保了母子平安。据悉,该名产妇为芜湖市无为县人。事发当时,该名产妇属于临产状况,在其亲属陪同下前来巢湖市就医,途中突发生产急情,幸遇两名执法人员热心帮助。

长丰供电公司党员服务队 节前慰问留守儿童

星报讯(王燕 马腾飞 记者 汪婷婷) 9月21日下午,在“双节”到来前夕,长丰县供电公司党员服务队走进长丰县江淮希望小学留守儿童赵杨智的家中,为其带去了慰问金、月饼和零食,帮他家义务检查线路,还为他辅导功课。据了解,近年来,该公司党员服务队的队员们长期与留守儿童结对并发动募捐,为学校 and 孩子们购置教学教具及学习用品,定期到学校和孩子们的家中和他们一起做游戏、帮他们辅导功课,关爱他们的身心健康,助力孩子们的成长。

擦拭玻璃残留一点小水渍 扣3分!

全省清洁保洁行业职业技能竞赛在合肥举行

9月21日,第二届全省清洗保洁行业农民工职业技能竞赛总决赛在合肥市白金汉爵大酒店举行。来自全省的参赛选手,齐聚一堂,进行保洁行业的技能竞赛,昨天,最终考试结果出炉并举行了颁奖典礼。

■曾梅/文 王恒/图



竞赛现场

大赛组委会,确保公平比赛

此次大赛由安徽省财贸轻纺烟草工会、安徽省商业联合会、安徽省职业能力鉴定中心主办;安徽省清洗保洁服务标准化技术委员会、安徽省清洗保洁行业协会等多家保洁行业单位承办,由天津、北京、河南等全国数十家保洁协会、保洁商会全程协办,由中共安徽省社会组织综合党委工作委员会、省民政厅、省人社厅、省暨合肥市公共资源招标中心、省财贸轻纺烟草工会、省标准化院、合肥市商务局、中联重科股份有限公司等单位提供支持。

为确保此次清洁清洗行业农民工职业技能竞赛公平公正,大赛特成立了组委会,由安徽省财贸轻纺烟草工会主席张鹰担任组委会主任。此次大赛分为理论和实战两大类比赛。其中,理论考试和实际操作试题分别按照石材护理工、保洁员高级职业技能(国家职业资格三级)为标准命题。竞赛试题、实际操作和竞赛方式由第二届全省清洗保洁行业农民工职业技能竞赛组委会确定。

理论加操作,考查真实水平

据悉,本次竞赛选手通过抽签确定顺序号及组别;严格按照操作的环节流程和具体的比赛内容完成比赛动作。

竞赛工种为:石材护理工、保洁员。比赛内容包括理论考试和实际操作两部分,竞赛总分为100分,其中理论考试20分,实际操作80分(理论和实操分别占20%和80%)。理论考试和实际操作试题分别按照石材护理工、保洁员高级职业技能(国家职业资格三级)为标准命题。竞赛试题、实际操作和竞赛方式由第二届全省清洗保洁行业农民工职业技能竞赛组委会确定。

其中,理论考试采用闭卷考试的方式进行,考

分A、B卷。技能操作竞赛项目中,石材护理工分组为考试石材类别(两种及以上)、结晶硬化。而保洁员的考试内容则包括:尘推的使用及推尘、工具擦玻璃、不锈钢的清洁与保养、用洗地车清洗地坪、洗地车的一级保养。

各项实战竞赛,现场一决高下

当天上午,来自全省的部分优秀保洁员和石材护理工聚集一堂,进行专业理论考试。考场上,大家认真答题,气氛严肃,短短90分钟的理论考试,从多方面对参赛选手进行考查。下午,参赛队员们回到赛场,进行实际操作考试。

在考场一侧,几位身穿专业保洁制服的参赛队员,正围着一块竖起的玻璃认真对比。“这是擦玻璃竞赛,主要考查参赛队员对玻璃等器物的擦拭清洁度。我们会从多个方面对玻璃擦拭净度进行考查、打分,这个分数将经过核算之后计入总分。”赛场上,一位主考官向记者介绍道。说完,他就走向考试场地,指着玻璃向参赛队员介绍比赛规则。

比赛开始,一位保洁员拿起玻璃刷和毛巾先后对玻璃进行擦拭,熟练的技能引来周围一阵夸赞。很快,玻璃擦拭完毕,主考官认真检查,仍然发现一小块不起眼的水渍,也正因为此,该参赛队员被扣3分。“这么严格呀!”一旁的嘉宾忍不住惊讶地感叹。而在考场另一侧,是对大理石抛光的比赛。只见每位参赛队员用专业的石材抛光机器,对各自面前的单片大理石进行打磨抛光。很快,考试时间结束。嘉宾们乍一看,每块大理石的光泽度都很优秀,但专业的主考官却拿出来检测仪器,很快发现了差别。

“87.2, 91.0, 82.5……”一连串的数据之后,第一组8位参赛选手的大理石抛光结果很快就分出了胜负。昨天下午,大赛组委会对参赛队员进行现场颁奖。



颁奖仪式