

安徽人的生活指南

市场星报

全国数字出版转型示范单位

新闻热线 62620110  
广告垂询 62815807  
发行热线 62813115

总编办 62636366  
采编中心 62623752  
新闻传真 62615582  
Email admin@scxb.com.cn

零售价 1元/份  
全年定价 240元

法律顾问 安徽美林律师事务所  
杨静 律师

承印单位 安徽新华印刷  
股份有限公司

安徽财经网  
www.ahcaijing.com

星报传媒  
全媒体矩阵



官方微信 scxb123



掌中安徽  
APP客户端



掌中安徽  
微信



星报官方微博



安徽24小时



星报艺术中心



小记者



医药与健康



炒股经

# 遏制狗咬人 还得先管养狗人

史洪举

时评  
ShiPing

8月26日晚,湖南祁阳县的胡某骑着摩托车带着两条狼狗“豹子”和“雄霸”到浯溪桥下的河里洗澡(其中“雄霸”用铁链套着,洗完澡后又取掉了)。返回途中遇到骑电动车的曾女士,继而发生袭击事件。见狗袭击曾女士,胡某大声吆喝制止,无奈两只狗都没套上狗链,根本不听主人使唤。见势不妙,胡某一时慌了神,便骑着摩托车跑了。目前,胡某因涉嫌以危险方式危害公共安全被刑拘,袭击受害人的两只狼狗已被捕杀。(9月10日《澎湃新闻》)

近年来,随着爱狗者、养狗者的增多,一些不文明现象随之增加。如外出遛狗不拴绳,不随时收拾排泄物等,这些行为给公共场所秩序及他人人身安全带来极大威胁。

根据侵权责任法及相关司法解释,饲养的动物造成他人损害的,饲养人或者

管理人应当承担侵权责任,除非其能证明损害是受害人故意或者重大过失造成的,方可不承担或者减轻责任。未对动物采取安全措施,或者禁止饲养的烈性犬等危险动物造成他人损害的,饲养人或者管理人应当承担侵权责任。由此可见,湖南的这名狗主人为其饲养的狗袭击他人承担刑事责任可谓一点也不冤。

现实中,此类狗咬人的极端事件毕竟是少数,更多的是遛狗者不采取有效约束措施,加剧周边人恐慌情绪。遗憾的是,按照治安管理处罚法,饲养动物,干扰他人正常生活的,只能给予警告;警告后不改正或放任动物恐吓他人的,才可最高处500元罚款。如此轻微的责任承担显然不能让遛狗者心存顾忌,也会导致遛狗者与周边人发生更多冲突。即周边人知道警察出警也起不到太大作用,就可能采取其他激进措施,从而与遛狗者发生谩骂、人身攻击等更大的矛盾。

但愿湖南这起事件能够再一次发挥



同案犯 王恒 / 漫画

警示提醒作用,让养狗者多尽到管理职责,减少狗患对他人正当权益的干扰和侵犯。有关部门更应密织法网,让危险动物的饲养者和管理者承担更多的法律责任。如凡是携带烈性犬等危险动物外出不采取约束措施的,无论是否造成损害,均应对狗主人予以拘留或罚款。这样才能倒逼饲养者尽到管理责任,避免“狗咬人”的悲剧一再发生。

## 微 | 声音

### 老挨骂的孩子长不高

耶鲁儿童健康组织调查发现,父母对儿童辱骂、训斥、歧视、威吓等行为,会阻碍儿童身材的长高,甚至成为“精神性矮子”。人体下丘脑可根据神经网络传来的各种信号,刺激分泌生长的激素。神经过度紧张和压抑,会抑制内分泌的产生,导致发育不良。  
@新华网

### 对自杀倾向说不!

9月10日,除了是教师节,也是世界预防自杀日。几乎所有自杀者在自杀前,都会因矛盾和痛苦向人们发出各种求救信号。在自杀死亡者中约80%的人表露出自杀念头。不要忽视身边的他们,敏锐地发现自杀倾向,及时给予帮助!有时候你的一句话,就很有可能避免悲剧的发生。  
@人民日报

## 非 | 常道

### 马云:阿里超过英法 成为第五经济体

日前,马云在阿里18周年年会演讲中表示,从规模来讲,阿里已经是全世界第21大经济体。再过19年,希望能够打造全世界第5大经济体,为全世界解决1亿的就业机会,服务20亿的消费者,为1000万家中小企业创造盈利的平台。据悉,中美日印德预计为2036年全球前五大经济体。阿里要成为全球第五大经济体,需要超越英国法国,届时出生于1964年的马云已达72岁。  
@凤凰财经

## 时事 | 乱炖

### “隐孕”者若恶意应聘 企业只能吃哑巴亏?

马涤明

“员工入职三天就宣布怀孕,孕期几乎没正常工作,产假结束后就递交了辞职信。”9月6日,浙江一家公司的负责人张先生吐槽起一件令人郁闷的事。记者在和宁波众多人事经理聊天中,发现他们对“隐孕”入职的女员工也相当头疼。(9月10日《新闻晨报》)

女工孕期应聘,成功率很低,因而出现了“隐孕”求职的现象,而用人单位若要求应聘者做入职前孕检,则违反《就业促进法》;而对“隐孕”者解除劳动合同,则违反《劳动合同法》。宁波劳动仲裁机构就曾裁决过这样的案例:某女士入职后告知公司自己怀孕,公司认为其隐瞒已孕事实,劳动合同应认为无效,但仲裁机构裁决合同有效,辞退孕期职工违法。

应该说,劳动法律法规在利益保护问题上向职工特别是孕期女职工倾斜,是保护弱者,人性化的体现。在经济发展与劳动者利益相冲突的问题上,国家立法向劳动者一方倾斜,首先主张人的权益,也是社会文明、国家人文关怀的体现。“隐孕”现象未必说明立法有错,但倘若不以就业为目的的恶意应聘现象经常发生,应引起立法与管理层面的关注。有些“隐孕”应聘者利用法律法规中保护职工权益的规定,把企业当成孕期“享福地”,“蹭”完孕期待遇后马上走人,对企业显然是不公平的。

诚信的问题,应该用诚信方面的管理办法来解决。“隐孕”者恶意应聘、恶意辞职,显然有失诚信,对这种现象,劳动就业管理部门应有针对性地为应聘者建立一种应聘诚信档案,以及应聘入职人员诚信问题审核鉴定机制,由用人单位将某些应聘者涉嫌不诚信的事实提交管理部门鉴定;应聘者、入职人员的某些行为一旦被认定存在不诚信甚至欺诈,就在其诚信档案中记录一笔,甚至拉入“黑名单”,让恶意应聘者付出代价,也是对企业合法权益的一种保护。

制度要保护弱者,也要守护公平。某些制度条款一旦出现可以被恶意利用的软肋,“强弱”瞬间即发生颠倒,特别是当前不少企业成本压力大的背景下,也要注意“企业弱势”的问题。

## 热点 | 冷评

### 扶人被诬陷 不能止于洗脱清白

奚旭初

近日徐州一女子王芳骑行时发现一辆电动车急刹摔倒,骑车女满脸是血,见状她下车帮着扶车,对方却说王芳把她撞倒。警方最终调取监控,还了王芳清白。王芳称以后做好事也得量力而行了。(9月10日《现代快报》)

做好事扶人反遭诬陷很不幸,不幸之中万幸的是监控还原了真相,给了王芳清白。然而称幸之余仍有余悸,若不是监控有眼,扶人者岂不是要“吃不了兜着走”?出手助人,却遭诬陷,靠着监控才洗脱清白,这样的“死里逃生”确实很难让人释怀。

还原真相不应是最后的结局,事情到此为止恰恰是诬人者诬了也没事。徐州此事,再次反映出这么一种尴尬:扶人有无风险,取决于被扶者的良心有无。若被扶者以诬报扶,那么扶人者就只能做了好人再做被告,即使最终洗脱清白,也难以心力交瘁。而诬人者却游刃有余,得逞就拿赔偿金,输了也不过是“还原真相”,不伤毛发。要是“倒打一耙”总是只赚不赔,那么“倒打”将未有穷期,而我们的道德则会被“倒打”弄得战战兢兢。

欲让“倒打”绝迹,须让“倒打”付出代价,就是把诬陷者送上被告席。这样做不但有法可依,更是有法必依。被诬者起诉诬陷者——这不但是维护自己合法权益,也是维护道德良心,不但是为自己,也是为大家,遇危扶人是做好事,遭“倒打”后讨公道,也是做好事。诬陷者一直都是恶人先告状,现在确实也该是见义勇为者“后发制人”的时候了。