

让“数据跑路”替代“企业、群众跑腿”

合肥未来办事可网络直接调电子证照

市民所需的各类服务都可以在一个APP里搞定,纸质证明材料将提交得越来越少,通过网络可直接调取电子证照……这样“智慧”的生活离我们越来越近,这一切都是基于“碎片化”数据资源的整合。

昨日,在合肥市数据资源工作动员大会上,合肥市数据资源局、合肥市大数据资产运营公司正式揭牌,将深度挖掘数据资源价值,加速汇聚各方数据,打造“城市超脑”,支撑合肥市实现新一轮跨越发展。 ■ 记者 沈娟娟



合肥计划打通数据“壁垒”

“与先发地区相比,合肥在‘互联网+政务服务’、利用互联网解决群众办事难上有很大差距,互联网特别是移动互联网产业发展上有很大差距。”省委常委、合肥市委书记宋国权坦言,合肥在数据资源上还有一些“短板”要补。

记者了解到,合肥计划构建系统完善的数据资源管理体制,一体化推进数据资源的政务、商用和民用,比如组建专家咨询委员会、数据资源局、大数据资源运营公司以及两个平台。

除此之外,合肥优选了首批18家合肥智慧城市战略合作伙伴,包括:中国电信安徽公司、中国联通安徽公司、中国移动安徽公司、中国铁塔安徽公司等4家基础通信运营商和通信设施公司;中电科、航天科工二院、华为、中兴通讯、浪潮、启迪控股、新华三、腾讯、软通动力、科大讯飞、阿里云、国信优易等12家信息化行业领军企业;北京大数据研究院、中关村大数据产业联盟等2家数据资源领域顶尖智库。

让“数据跑路”替代“企业、群众跑腿”

宋国权说,合肥要建设好“互联网+政务服务”平台,实现“一号一窗一网”的目标,最大程度优化服务流程,“减少纸质证明材料提交,直接通过网络调取电子证照,让数据跑路替代企业、群众跑腿,解决办事难、办事慢、办事繁的问题。”

记者了解到,合肥计划建设市民服务的融合平台,尽可能将市民所需的各类服务都集成到一个网站和手机APP,实现统一身份认证和便捷支付,通享所有服务。

合肥数据资源局如何“补短板”?

问题:数据孤岛导致资源信息无法共享
对策:建设市级大数据平台

目前,合肥市各部门信息化系统建设各自为政,数据没有统一标准且互不相通,形成“数据孤岛”、“数据烟囱”。

据介绍,合肥市将由数据资源局牵头,建设政务数据共享交换平台,统一规划、统一标准、统一管理,实现各部门的业务数据的汇聚、交换、分析、使用,能开放的政务数据向全社会开放共享,使政务数据资源发挥更大的价值。

记者获悉,合肥将建立统一的数据交换共享平台,推动全市各部门政务数据的接入、治理、共享、交换和开放,构建完善的人口、法人、地理信息、宏观经济、电子证照等基础数据库等。据介绍,目前这个平台已启动58家成员单位的数据资源接入和功能实测。

问题:群众办事难、办事慢、办事繁
对策:建设网上政务服务平台

按照“一号、一窗、一网”运行模式,实现全市各部门政务服务网上透明、高效、规范运行,系统年内将上线运行。

记者了解到,合肥市计划全面公开服务信息,厘清优化各项政务服务线上和线下办理流程,规范完善办事指南,同时,在整合原有政务服务平台功能基础上完成平台开发建设。

除此之外,网上服务模式还将创新,合肥将把握和预判公众办事需求,提供智能化、个性化服务,变被动服务为主动服务。

问题:市民获取线上服务内容有限、渠道不畅
对策:建设市民综合服务平台

近期,领导小组办公室调研了多地市民服务平台,并与多家平台开发单位沟通讨论,正在编制市民综合服务平台业务需求清单,涵盖医疗、教育、文化、养老、交通、生活缴费等服务内容,计划于8月份启动该平台建设,首先选取中小幼入学、医院挂号等群众切身感受强烈的“痛点”进行应用开发,并不断充实完善应用内容。

记者了解到,平台建成后将与网上政务服务平台打通,确保市民所需的各类服务实现一站式办理。

问题:办公自动化平台应用率低、公文流转双轨制
对策:优化市统一政务信息处理平台

加快调整优化平台功能,完成平台功能优化后,合肥将推行无纸化办公,要求非涉密公文全部通过平台流转,倒逼合肥市政务办公驶入“快车道”,提升全员电子政务水平。

我省新兴产业人才存在2.6万缺口

《安徽省人力资源需求目录(2017-2020年)》发布

星报讯(记者 祝亮) 市场星报、安徽财经网(www.ahcaijing.com)、掌中安徽记者从省人社厅获悉,为探索建立我省人力资源需求分析预测机制,引导用人主体加大人才开发,促进人才合理流动、高效配置,我省日前编制发布《安徽省人力资源需求目录(2017-2020年)》。

《目录》重点围绕战略性新兴产业的8大主要行业,164个紧缺岗位人才需求情况,从岗位类别、基本条件、素质与能力要求、经历与业绩要求和紧缺程度等5个维度进行了预测分析。8大主要行业包括:电子信息、节能环保、生物医药、新材料、新能源、新能源

汽车、高端装备制造、公共安全。

通过梳理分析,我省人力资源紧缺情况总体呈以下特点:人力资源需求旺盛,供给有缺口。未来三年,我省战略性新兴产业人力资源供需差值平均约为2.6万人次,供不应求,特别是技能人才供需矛盾更为突出,预计2019年将达到峰值。

行业间人力资源供需差异明显。高端装备制造和新材料产业人力资源供需矛盾最为突出,70%左右的岗位均非常紧缺;新一代信息技术产业次之,超过40%的岗位非常紧缺;而生物和大健康、绿色低碳行业和信息技术产业则约有50%的岗位较为紧缺。

人力资源需求与产业发展成正比。合芜蚌试验区是我省经济发展的重要增长极,三市同时将电子信息、高端装备制造列入了当地重点培育发展的战略性新兴产业,因此,未来三年,新一代信息技术、高端装备和新材料产业的紧缺岗位占此次发布岗位总数的六成。

据悉,编制发布《安徽省人力资源需求目录(2017-2020年)》是供给侧结构性改革在人才工作领域的具体实践和探索,为用人主体加大人力资源开发投入和人才储备,解决人才短板难题提供决策参考和借鉴。