

安徽人的生活指南

市场星报

全国数字出版转型示范单位

新闻热线 62620110
广告垂询 62815807
发行热线 62813115总编办 62636366
采编中心 62623752
新闻传真 62615582
Email admin@scxb.com.cn零售价 1元/份
全年定价 240元法律顾问 安徽美林律师事务所
杨静 律师承印单位 安徽新华印刷
股份有限公司安徽财经网
www.ahcaijing.com星报传媒
全媒体矩阵

官方微信 scxb123

掌中安徽
APP客户端掌中安徽
微信

星报官方微博



安徽24小时



星报艺术中心



小记者



医药与健康



奖励

“员工闯红灯单位受罚”并非“灵药”

■ 吴左琼

时评
ShiPing

因发生员工闯红灯等突出交通违法行为，福州市委文明办约谈了部分文明单位领导，这些单位被责成限期整改。(5月4日《海峡都市报》)

和谐交通、文明通行确实需要全社会共同创造和维护，个人也好，集体也好，都有义务和责任参与其中。其实，对交通违法行为抄告单位或是通过媒体曝光已不是新鲜事，通过单位管员工，施加压力，以点制面，或能事半功倍。但一味将约谈单位、挂钩创建文明单位考核，作为构建文明交通的杀手锏，交通管理部门难免有管理缺位的嫌疑。

不论是让违规者“戴帽”，还是开设“红灯记”栏目专门曝光违法，甚至是交通违法行为抄告单位，这些尝试的初衷都是希望城市道路更井然有序，让“和谐交通”更深入人心。但现实告诉我们，员工交通违法行为约谈单位，并非治理交通的“灵药”，

毕竟单位或者道德对于个人行为的约束能力是有限的，而且将交通违法行为挂钩“文明单位”考核，制度本身缺乏量化标准，缺乏说服力。

可见，这种依靠单位管员工的方式可以借助，但不能过于依赖，从根本来说，现实中我们常常“视而不见”的交通违法任性源自于交通参与者交通安全意识淡薄、交通管理者执法不严、法律空设以及相关法律法规的宣传力度不够、违法成本低廉等。

简言之，交通管理与其盯着各个单位，不如从交管工作自身的完善做起。首先，要加快智能交通建设，用“探头站岗、鼠标巡逻”弥补警力不足等现实问题；其次，对行人违反交规的除了当场处罚也可以将处罚记录记入个人信用档案中，与其日后的考取驾照等行为挂钩，增加违法成本；对机动车斑马线不礼让行人进行抓拍……从严执法才能不让法律空设；除此之外，和谐交通还需要诸如合理优化信号灯设置、增加非机动车专用道等等更多细节的考量。



甬挂了 王恒/漫画

总之，教育和处罚相结合，才能让交通参与者形成遵守交通法律法规的自觉，才能从根本上减少这些违法存在的交通违法行为。简言之，管理交通靠单位只可借助不可迷信和过度依赖，而降降交管部门自身的责任和义务。

非 | 常道

人民日报：寒门贵子，贵在“奋斗”

日前，人民日报引用一篇流行于网络的演讲词《寒门贵子》中的一段话：“我们大部分人不是出身豪门的，我们都要靠自己！所以你要相信：命运给你一个比别人低的起点是想告诉你，让你用你的一生去奋斗出一个绝地反击的故事。”文章说，这并不是鸡汤，而是说出了更为关键的问题：在今天这样一个充满无限可能的时代，寒门能否出贵子，很大程度上并不是一个关于“命运”的话题，而是一个关于“奋斗”的故事。

微 | 声音

太瘦的人其实并不开心

苗条的身材一直是女性梦想，男人们也开始注意身形。有人为了瘦不择手段，节食、抽脂、打针……但韩国首尔国立大学医学院最新研究显示，太瘦不是件好事，这些人患抑郁症的风险更高。因为抑制食欲导致身体机能紊乱，人容易变得消极，并且当摄入脂肪不足时，脑细胞也会受损。

@人民日报

今日立夏，挥别春天、夏天加油

“立，建始也；夏，假也，物至此皆假大也。”万物至此皆已长大，故名立夏。春天过去了，你的目标都达成了吗？对这个夏天，你又有哪些期许？继续努力，在这个火热、蓬勃的夏天，你付出的每一滴汗水，都将成就明天的喜悦。挥别春天，告别遗憾，这个夏天，加油吧！

@惠州发布

时事 | 乱炖

上班看新闻联播，无妨罚款、写心得，不可取

■ 木须虫

5月3日上午11点30分，在河南郑州一家公司的会议室内，十几名员工正在收看前一天《新闻联播》的重播，墙上挂着“抓住机遇，从新闻联播开始”的标语。据了解，这家公司从5月份开始，利用上班时间，组织员工“带薪”观看《新闻联播》，要求每人提交观看心得。无故缺席的，每名员工要罚款100元。(5月4日澎湃新闻)

特意组织员工在上班时看《新闻联播》，这种带薪看《新闻联播》的做法的确是有点奇葩，不过这并不违法。但不看《新闻联播》罚款，而且每一次看了均要写心得，这么做，无疑是增加了员工的工作量，没有必要。

据了解，这是经营医药方面的企业，让员工及时了解医药行业的信息和动态，自然很重要，但这方面的信息能从《新闻联播》中找到多少？恐怕多数情况下是失望的。而要达到目的，观看《新闻联播》恐怕不是最佳的方式，应该是从专业网站或其他专业渠道去寻找，当然，也不排除《新闻联播》也会有这方面的信息。不过，如果哪一天的《新闻联播》并没有这方面的信息，员工的心得该如何写？如果真要达到这个目的，我倒是建议公司专门派几个喜欢看《新闻联播》的员工，让他们在家中看，留意与企业有关的信息，然后给其他员工工作讲座，或是通过微信公众号发布，这样员工也是能够清楚相关信息的。如果员工有好的建议，可以写成心得或是报告给公司，公司可以采取奖励的方式进行激励。如此，也能够很好地达到目的。现在虽然是让员工在上班时看，但因为有写心得体会及罚款，则让员工觉得别扭。

从《新闻联播》中获得益处，看《新闻联播》学习，这可以理解，但不能强迫员工这么做。更重要的是，不能搞罚款和写心得这些套路。固然，企业表示罚款不是目的，但仅仅是“不看《新闻联播》就要罚款100元，这也太狠了，有哪条法律规定呢？”

上班看《新闻联播》无妨，但罚款写心得多余，而一定要从《新闻联播》中获得什么，这只能是见仁见智的问题，恐怕企业老总也未必能够从中读出什么有用的东西来。

热点 | 冷评

配套“全面二孩”不仅仅需要延长产假

■ 徐剑锋

全面两孩政策实施后，各地纷纷增加了生育奖励假或延长产假，以更好地保护大部分是高龄产妇的两孩妈妈的健康。休两次产假，领两份产假津贴，生育保险基金支付随之面临压力。专家认为，不能因此增加企业负担，否则可能加剧职场性别歧视，影响人们的生育意愿。(5月4日《人民日报》)

延长产假，乃是真实民意的写照。可随之而来的问题是，成全一个“加长版”的产假有多难？且不说“写在纸上的权力”频频遭受规则性“缩水”、选择性“流产”，“二孩新政”的“过度福利”也必然会“损害单位的某些利益”，进而对女性造成某种权利伤害。

延长产假当然好，关键是在用人单位的可承受力、劳动就业的保障力和女性的本真诉求中，找到最佳的结合点和利益平衡点。而且，二孩产假也不只是时间长短的问题，更在于相关的法律制度能起到护航作用。归根结底，在于创造一个更为宽松法治的社会环境，这就有赖于单位利益必须为职工权益让路，并让人文关怀与公共责任成为法定底线。

放开“全面二孩”后，公众所期待的相关保障性措施，也绝非延长产假这一个，其他一系列生育配套也应同步跟进，由政府“托底”承担更多的生育成本。比如，只有劳动保障体系更加健全，才能让正值“事业攀升期”的女性有“底气”敢怀孕、能腾出时间去抚养二孩；又如，当教育、医疗等成本支出不再高不可攀，年轻父母才不会为孩子的就学就医问题忧心忡忡而产生“恐生”心理；再如，从“一对夫妻一个孩子”到“单独二孩”再到“一对夫妻两个孩子”，计生体系的重心应从“计划”向“服务”转移，更加注重提供优质的指导与服务。