

## 省暨合肥市“高校毕业生就业服务周”拉开序幕

# 3000多优质岗位 仅引来千余求职者

11月18日上午，一场校园招聘会在合肥学院举行。此次活动将拉开省暨合肥市“2016年高校毕业生就业服务周”(11月21日~26日)的序幕，“服务周”期间，各级人社部门的公共就业人才服务机构将继续通过进高校开展毕业生就业情况调研，举办现场招聘会、网络招聘会等形式，为高校毕业生提供多样化的就业服务，力促高校毕业生就业创业。 ■程佳 记者 祝亮

### 3000多优质岗位，仅引来千余求职者

此次招聘会，合肥市公共就业人才服务管理中心组织了60余家用人单位参会，包括18家市级高校毕业生就业见习基地，涵盖了国有控股企业、外资企业、民营企业，其中不乏有合肥美菱股份有限公司、合肥科晶材料技术有限公司、合肥海润光伏科技有限公司等知名企业。

参会单位提供的就业岗位包括IT、技工、行政、财务、营销、设计等多个类别，其中计算机软件、管理、营销类岗位需求量大。岗位共涉及89个专业，财务、机械、市场营销等几类专业需求位居前列。

虽然举办方精心组织，岗位也相当优质，但招聘会上人山人海的场景早已成为过去式，甚至都难吸引周边学校的毕业生前来求职。据官方统计，当日的招聘会有3000多个优质岗位，最终吸引了1600名应届生入场求职，仅480名毕业生与企业达成初步就业意向。

### 招聘主管放下身段，起身吆喝“拉客”

记者在现场看到，和以往招聘会不同的是，各单位人力资源主管们早已摘掉了“高高在上的光环”，而是放下身段，向一个个路过的求职者宣传、吆喝自己带来的工作岗位，态度相当“恭敬”。有的单位甚至派出专人直接到会场入口处，向每一个进场的求职者介绍自家的企业并很热情地拉着前往展位。

此外，一些招聘技术类人才的岗位前经常有求职者光顾，而一些营销类岗位则鲜有人问津。

### 人力资源“大咖”，结合“实战”传授面试技巧

当天的活动除了招聘会外，还有多位人力资源“大咖”，结合“实战”传授面试技巧，让学生受益匪浅。

“我的缺点是脾气不好。”“我的缺点就是贪玩”……在一场模拟面试现场，学生们的“实诚”让面试官有些哭笑不得。

前程无忧人力资源专家韦四清告诉记者，“说说你的优缺点，这个问题很多企业会问到，回答需要一定的技巧。”这两位学生都犯了职场的大忌，会让企业理解为你的团队合作能力差，不求上进，没有责任心，而这样的人会首先被pass掉。

他举例，有一位学生就回答得很好，这位学生说，我的缺点是太较真，而这看似缺点，但在职场中会很受领导喜欢，一名优秀的职场人都要具备那股认真劲，才能将工作做得尽善尽美。

## 人力资源外包趋势论坛在肥论剑

# 人力资源企业招人各出奇招

11月19日，2016年互联网+人力资源服务外包趋势论坛在合肥举行。多位人力资源领域的大咖云集，分享人力资源行业的经验，以及他们各种招人的“奇招”。 ■记者 祝亮

### “合肥人力资源企业需要当‘孙继海’”

大型外企高管、中科大MBA中心特约讲师、长三角地区知名HR经理人宋敬认为，合肥的人力资源市场盘子尚小，潜力巨大。同时，他还预言，人力资源服务业将加快收购兼并的步伐。

那合肥的人力资源企业这样的环境中如何生存？宋敬以足球市场为例：“踢球的都想成为马拉多纳、C罗这样的大咖，但这样的大咖毕竟是少数，也不能服务到所有的球队。比如中国队、中超，他们就不会来。这时候，我们就应该当孙继海这种‘万精油’式的球员，他能胜任多种位置，这样他无论在哪支球队，都会有很多的上场机会。所以，这样的定位更适合我们合肥本土人力资源企业的发展。”

为了招到人，人力资源企业可谓想尽了奇招。远创人力集团总经理董涛向记者透露说：“今年G20峰会在杭州举行，当我们得知杭州市将放假几天的消息后，就嗅到了其中的商机。虽然放假时间不长，但那么多闲下来的劳动力就是一笔巨大的财富。我们立即动身前往杭州准备大规模招人。不过，最终事与愿违，到了杭州我们才发现，这些闲下来的劳动力，要么给黄山市吸引过去旅游了，要么早被当地的人力资源企业给挖走了。”

“现在我们又推出一种名为‘百米快聘’的家门口招聘信息墙，定位是‘钱多事少离家近’。目前已经进驻庐阳区、蜀山区、经开区的10个小区，计划明年底前覆盖全市所有的区域。”

### 娃上幼儿园的家庭主妇成为目标

在招工难的当下，从哪里能找到空闲的劳动力，成为人力资源公司绞尽脑汁的事。

还有一位人力资源公司负责人就把目光盯到了孩子已经上幼儿园的家庭主妇(或是其他家庭成员)身上。“在孩子上幼儿园之前，他们几乎全天无休地照顾孩子，但上幼儿园后，只需早晨九点送到幼儿园，下午三四点去接即可。这样一来，白天就可以释放出来六七个小时的空闲。这么多时间完全可以从事一些例如交通文明劝导员这样的工作。文明劝导员这类岗位一般只需每天工作4个小时即可，还能带来一定报酬，何乐而不为。”

### 放假也成招人良机

越来越多的企业采用服务外包的形式来完成生产订单，因此，对于人力资源企业来说“有人就是王道”。一位人力资源企业负责人很直白地说：“只要你手里有大量的工人，你就可以躺在家数钱了。”



## 中国白酒小窖工艺高峰论坛在宣城隆重举行

11月18至20日，“中国白酒小窖工艺高峰论坛”在宣城隆重举行。中国白酒专家组组长沈怡方，中国酒业协会副理事长刘秀华，江南大学副校长、发酵专业博导徐岩，五粮液集团副总经理刘友金以及来自洋河、泸州老窖、水井坊等一线名酒的行业领导、专家出席了会议。

随着经济发展，消费者的消费观念也发生了变化，由原来的多喝酒转变为喝好酒。而小窖工艺则是中国白酒酿造优秀的传统工艺，以前的酒厂曾普遍使用。后来为了扩大生产、提高产量，很多酒厂改为机械化生产。近年来，传统小窖酿造的良好品质受到消费者的青睐，宣酒作为小窖酿造的典范受到行业的高度关注。本次中国

白酒小窖工艺高峰论坛正是为了推动传统小窖工艺的传承和发扬。

论坛期间，专家学者围绕小窖的传承保护、工艺价值和发展前景等问题，积极讨论，交流观点，碰撞出了一系列思想上的火花。中国白酒专家组组长沈怡方长期从事小窖工艺研究，他认为，小窖酿造由于窖池小，微生物的发酵会更加充分，因此酒的口感更加醇厚绵柔。中酒协副理事长刘秀华表示，白酒要以品质为核心，以消费者为导向，小窖工艺作为中国白酒优秀传统工艺需要加强传承弘扬。五粮液集团副总经理刘友金则认为，当前消费者重视健康、关注品质，白酒企业需要不断提升产品质量，而传统小窖工艺品质好，消费者青

睐。值得一提的是，江南大学微生物研究院和宣酒在小窖发酵领域有过多年深入合作，江南大学副校长发酵专业博导徐岩深有感触。他认为，宣酒的小窖酿造工艺研究已走在行业的前列，宣酒的产品充分体现了小窖的诸多优良品质。

中国酒协领导刘秀华指出：“白酒行业同样面临‘调结构’，需要减产能提质量。中国白酒小窖工艺高峰论坛正是为了弘扬优秀传统工艺，促进品质提升，适应消费变化！”我们有理由相信，在消费者选择与行业推动的共同努力下，经过



白酒行业的大浪淘沙，传统味道的佳酿将成为更多消费者的选择！

会议期间，与会专家学者还参观了宣酒文化园区，参加了宣酒产品品鉴会，对小窖酿造的优秀品质给予了高度评价。