



我省岗位流失情况得以减缓

我省发布第三季度就业失业动态监测分析报告

岗位流失减缓 普工仍很抢手

昨日,省就业局发布2016年第三季度安徽省就业失业动态监测分析报告。报告称,全省岗位流失减缓。但淮南、淮北两市受化解产能过剩因素影响,实际增加就业人数全省最低。 ■ 记者 祝亮

我省岗位流失情况得以减缓

数据显示,今年第三季度全省人力资源市场进场招聘单位2.33万家,需求人数为45.64万人,求职人数为38.73万人,求人倍率为1.18。

普工仍然是近期用工需求的主体,实际招聘人数最多的行业为制造业,占实际招聘总数的80%。三季度岗位流失率为0.8%,较二季度末下降1.05个百分点,岗位流失减缓。

两淮实际增加就业人数较低

三季度1000家监测企业数据显示,计划招聘人数、实际招聘以及缺工人数较上年同期均呈下降趋势,人员需求仍以普工为主,制造业仍是缺工人数最多的行业。三季度,监测企业计划招聘员工38191人,实际招聘21370人,缺工13821人,占需求总人数的39%。三季度,实际增加就业人数最少的前5个市分别为淮南、淮北、芜湖、六安、蚌埠,其中淮南和淮

北两市受化解产能过剩因素影响较大,相关企业员工流失人数较多,实际招聘人数少,导致实际增加就业人数全省最低。

合肥平均2个求职者可挑3个岗位

重点监测行业中除居民服务和其他服务业、租赁和商务服务业两个行业增加5872人和2161人外,其他行业需求人数均在减少。

新成长失业青年求职人数增加1万人,省内农村人员求职人数减少1万人;16~24岁成为需求与求职人数唯一增加的年龄段;大专、大学两个文化程度需求与求职人数增加。第三季度求人倍率排名前五位的市为合肥1.49、宿州1.49、铜陵1.4、宣城1.28、滁州1.27,这也意味着合肥、宿州等地平均每两个求职者就有三个岗位供他们挑选。

推销展销人员很缺,营业员收银员很多

本季度市场需求人数排在前五位的是:推销展销人员、加工中心操作工、裁剪/缝纫工人、社会服务人员、餐厅服务员/厨工。

求职人数排在前五位的是:营业员/收银员、机动车驾驶证、治安保卫人员、秘书/文员、财会人员。



进场招聘单位2.33万家
需求人数为45.64万人
求职人数为38.73万人
求人倍率为1.18



普工仍然是近期用工
需求的主体
实际招聘人数最多的行业
为制造业,
占实际招聘总数的80%

两淮实际增加就业人数较低



计划招聘人数、实际招聘
以及缺工人数较上年同期均呈
下降趋势



监测企业计划招聘员工38191人
招聘21370人,缺工13821人
占需求总人数的39%

实际增加就业人数最少的前5个市分别为
淮南、淮北、芜湖、
六安、蚌埠



合肥平均2个求职者
可挑3个岗位



推销展销人员很缺
营业员收银员很多

相关新闻

高级技工能拿“部长工资”

星报讯(黄鑫印 记者 沈娟娟) 技工被称为“蓝领”,不过,有些技工可不仅仅是“蓝领”,还是名副其实的“金领”。昨日,合肥经开区表彰6名“经开工匠”,在部分公司,高级技工拿的工资甚至是和部长一个水平。吕永芝今年32岁,在合肥美的电冰箱有限公司从事焊工工作已经4年,如今她已经是焊工拔

尖人才,成为车间的焊接老师,手下学徒有70~80人,也是6名“经开工匠”之一。

合肥一家机械公司的相关负责人透露,各企业都比较看重技工人才,比如在自己的公司,大约有250名技工,将近20%的技工享受各类管理序列的待遇,“顶尖的技工则和部长工资同一水平。”

2016“合富辉煌/房王”杯足球星宝贝评选

谁能动合肥 11.18

决赛即将开始

安徽房王

11月18日-11月22日
决战5天 升级拉票
终极大奖 花落谁家

拿起您的手机,动动手指,
扫描“安徽房王”二维码,
进入星宝贝活动,
为心爱的萌宝送上一份大礼!

协办单位:

RiSE 瑞思学科英语 | 安徽中青旅 | 蚂蚁王国

主办单位:

合富辉煌(中国) | 房王 | 市场星报

承办单位:

星报体育

指定用水:

天地精华

梦成长儿童摄影

瑞昊美容美体

五号加油站

袭人花店