

多路专家“问诊”安徽产业发展 新能源和智能制造“备受推崇”

复旦教授建议“合芜蚌”研制乳腺癌药物

□ 记者 丁林

面对着新能源行业的喷发以及智能制造大潮，身居中部的安徽，其产业究竟该如何定位和发展？5月21日，由省工业经济研究院主办的2016安徽产业论坛“创新驱动下的安徽产业发展”或许有您想要的答案。

观点 1:

国企经营不善不应有优惠政策

“产业转型是多年来安徽发展正反两方面的经验总结，安徽当前最突出的问题是经济下行压力加大。”安徽省政协教科委主任韦伟认为，问题根本的原因还是结构不优、结构不合理、结构性失衡。

韦伟否定了产业转型就要搞“高精尖”的论断。“世界上只有一个硅谷，中国也只有一个中关村，不可能所有地方都成为硅谷和中关村”，韦伟说，产业转型必须因地、因时制宜。

而对于当前很多地市寄希望招商引资来实现产业转型，韦伟的观点是：目前一些地区建设的承接产业转移的园区实际上是“飞地”，即使一个地方有大块的“飞地”，也不能看成实现了产业转移，“从长远看，真正意义上的产业转型，必须要有产业支持系统和产业外部环境方面的全面提升”。

韦伟认为，在政府职能层面，要真正意识到企业家是一个地区最宝贵、最稀缺的资源，且要更多关注中小企业，为它们排忧解难。而对于经营不善的国有企业，不应以贷款、税收等优惠措施维持其经营，“用市场机制倒逼一批僵尸企业关闭、倒逼一批成长性好的中小企业做大做强”。

“安徽老乡”、深圳金融研究会名誉会长储诚忠认为，安徽的新能源产业以及工业制造领域都有较强基础，这两个行业也是当下热点，可以继续加强发展。



观点 2：“合芜蚌”应大胆闯大胆试

复旦大学经济学院党委书记石磊教授则重点论述关于“合芜蚌”(合肥、芜湖、蚌埠)创新区的“微观基础”。他认为，合芜蚌创新区的重点产业“抓手”应为现代综合服务业和资源、环保产业及基础设施。

“从微观的企业角度，企业家们都要有工匠精神，就是不光要有很强的理论能力，也必须具备能够坚持做下来的精神。”石磊说，工匠精神的缺失，是中国当下缺少百年老店的原因之一。

与此同时，在石磊看来，创新层面上尽量少些功利目的，“特别是对年轻人来说，真正意义上的创新，必须是要有热情，真的对一个项目的

喜爱，由衷地去做自己喜欢的事。”

“然而这个逻辑与当下所谓的为了创新而创新路径不同，最终得到的效果也不会一样”。石磊举例，创新起步之时就加入很多功利性的目的，最终万一失败，极容易导致弄虚作假。

作为国家层面仅有的几个创新试验区之一，石磊建议，“合芜蚌”要勇于创新，敢于“试错”，特别是在安徽开展系统推进全面改革创新试验。比如，“合芜蚌”创新区可以大胆就乳腺癌等尚无治愈药物进行研究，“研究成功就是全世界的大突破，这才符合创新试验区的功能定位”。

观点 3：皖北培育主导产业需“再发力”

“皖北为何跑不快？”一直以来都是胡登峰思考的问题。统计显示，2015年皖北生产总值达6230亿元，占全省的28.3%，三次产业结构为17.2:46.6:36.2，而全省三次产业的GDP结构为11.2:51.5:37.3，不难看出，经济总量偏小和第一产业所占比重偏高都严重影响了皖北对外经济的积极开拓。

作为安徽皖北经济社会发展研究院教授，胡登峰自2005年开年以来，一直在皖北地区四处调研。

对于落后的原因，胡登峰认为，由于皖北处于工业化初期向中期转化的阶段，产业水平和工业水平结构层次相对较低，以能源、原材料等

传统工业和资源工业为主，受其影响，进出口贸易结构有待于调整且规模较小，与皖北人口规模及经济发展要求不相一致。

21日，胡登峰在作题为《皖北对外开放与主导产业》主旨演讲时说，皖北地区必须把加快工业化进程、培育主导产业放在更加突出的位置。同时，皖北应根据国家外资政策导向和产业结构的调整需要，在加大主导产业外资利用比例外，拓宽关联产业的投资，优化产业布局，延伸产业链，发展配套产业，构建现代产业发展新体系。

“各市需结合自身的优势，做好产业选择，继续加快主导产业发展”，胡登峰说。

合肥职业技能竞赛，你也可以参与

只要达到60分，即可获高级工职业资格证书；涉及50个工种，全市职工均可报名

□ 李良生 记者 祝亮

市场星报、安徽财经网记者从合肥市人社局获悉，合肥市2016年度(第十七届)职业技能竞赛将于5月底前拉开大幕。各工种参赛选手理论知识和操作技能成绩均达60分以上的，颁发高级工职业资格证书。

【竞赛范围和参赛人员】

涉及50个工种，全市职工均可报名

本次竞赛共50个工种，承办单位14家。其中，综合性职业技能竞赛，合肥市各企事业单位和机关在职人员及社会各类人员均可报名参加；行业性职业技能竞赛，合肥市的行业、系统、单位职工或特定区域人员可报名参加；残疾人技能竞赛，仅限残疾人参加。综合性职业技能竞赛由合肥市美发美容行业协会承办。行业性职业技能竞赛由合肥经济技术开发区人事劳动局、合肥高新技术产业开发区人事劳动局、合肥京东方光电科技有限公司、中盐安徽红四方股份有限公司、合肥公交集团有限公司、合肥邮区中心局、中国移动安徽公司合肥分公司、中国邮政集团公司合肥市分公司、合肥燃气集团有限公司、国网安徽省电力公司合肥供电公司、合肥供水集团有限公司、合肥热电集团等单位承办，合肥鑫晟光电科技有限公司等单位协办。残疾人技能竞赛由合肥市残疾人劳动就业服务中心承办。

【竞赛内容和方式】

月底前初赛选拔，每工种至少20人进决赛

竞赛以人社部颁布的各工种《国家职业标准》或《工人技术等级标准》高级工应知应会的内容为基础，适当增加新技术、新技能相关知识；没有国家职业标准的，可按本工种或本行业标准高级工或中级专业技术职称标准命题。

竞赛内容包括理论知识和操作技能两个方面，竞赛成绩以百分制计分，理论知识和操作技能成绩分别占总分的30%和70%，竞赛名次按照总成绩由高到低排定。

【奖励办法】

前6名选手可获“合肥市技术能手”称号

各工种前六名的选手由合肥市人社局授予“合肥市技术能手”荣誉称号并给予一定的物质奖励；各工种第一名在职工选手，由合肥市总工会授予“合肥市职工技术标兵”荣誉称号，各工种第二至第四名在职工选手，由合肥市总工会授予“合肥市金牌职工”荣誉称号；各工种第一名35周岁以下选手由团市委授予“合肥市青年岗位能手”

竞赛分初赛和决赛两个阶段：

初赛阶段：5月底前为初赛选拔阶段。决赛阶段：初赛结束后，参加决赛的选手或经单位推荐的参赛人员可向竞赛承办单位报名。综合性竞赛决赛报名时间为6月15日至7月10日。行业性竞赛和残疾人竞赛决赛报名时间由承办单位确定后对外发布。决赛应于9月底前进行。各工种参加决赛的人员原则上不少于20人。

荣誉称号；各工种第一名女选手由合肥市妇联授予“合肥市三八红旗手”荣誉称号。各工种前六名选手由人社行政部门颁发技师职业资格证书(国家职业标准和行业标准未设技师等级的除外)。各工种参赛选手理论知识和操作技能成绩均达60分以上的，颁发高级工职业资格证书(国家职业标准和行业标准未设高级工等级的除外)。