

引进人才,培养人才,还要留住人才

科教界联组会议召开,政协委员围绕“人才高地工程”建言献策

省政协委员王家捷

“有高端人才的企业才有底气谈发展”

省政协委员、安徽科力信息产业有限公司董事长王家捷称,科力信息先后引进了十多名国内国际高端人才,既有攻克关键技术的研究员,也有能把技术转化为成果的工程师,还有懂资本运作的经济师、会计师,初步建立起环环相扣的人才队伍。



“企业是全社会创新的主体,人才吸引的重点应向企业倾斜,对提升企业软、硬实力的专家都应该吸引,逐步改变高端人才集中在高校和科研院所的状况。有高端人才的企业才有底气谈发展,企业有新的发展,产业才能谈转型升级。”王家捷说。

□ 记者 赵汗青/文 周诚/图

2月16日下午,省政协第十一届四次联组会议科教界联组会议召开,围绕加快实施人才高地建设工程,为安徽“十三五”发展提供坚强智力支撑建言献策。

会议现场,政协委员们结合自身工作实际各抒己见,针对高校、国企、民营企业中人才引进面临的问题直指核心,对未来的人才引进工作给出了各自建议。

省政协委员周建强

人才高地工程,创客是重要环节

“当前,个性化生产带来了多元化分散化,创客时代的来临将成为新工业革命。”省政协委员、中国科技新闻学会副理事长、省政协教科文卫体委员会副主任周建强说。



周建强认为,实施创新驱动战略,培育创新体系,实施人才高地工程,创客是其中重要的环节。对创客的研究要深化,创客的管理要社会化,把市场的还给市场,政府帮助成立创客组织,通过协会协调服务管理创客的行为。创客空间建设模式应多元化,除了孵化器外,还有互联网依托、高校依托等多种模式。



省政协委员杨军

处理好国企干部委派制和聘任制的关系

“人才是稀缺的资源,在企业的改革发展中起到战略性作用。”省政协委员、皖北煤电集团董事长、党委书记杨军认为,要处理好委派制用人和聘任制选人的关系,在国有企业坚持党管干部的原则,高层人才的使用多采取任命制的方式,相对缺乏行业市场竞争发展战略为导向的选聘手段,有时会导致人才的知识技能和实际需求发生不同程度的脱节。



“要解决这一问题,需要进行顶层设计,通畅选聘渠道,根据不同企业的不同岗位,进行聘任、选任等不同的用人方式,推动专业管理人才的专业化、职业化和市场化。”杨军说,应该加快建立与市场经济、现代企业制度要求相适应,与国企定位相匹配的人才管理机制。

省政协委员陈初升

高校校友应成为安徽新兴产业高端人才来源

省政协委员、中国科技大学副校长陈初升认为,省委省政府应加大对安徽省高校的投入。从华东六省一市来看,安徽高校的人才培养能力仅次于上海、江苏,不亚于浙江。可目前,安徽省高校专业能在全国进入前30%排名的都很少,省级层面应出台专门计划,做强专业,如果能有政策帮扶省属高校建设一批一流的重点专业,对安徽省人才建设发挥良好作用。



陈初升认为,应该充分发挥高校在人脉和信息方面的优势,比如中科大在国内及全球各地都有不少校友从事高新技术及金融产业,这些人才完全可以成为安徽省发展新兴产业的高端人才的来源,共同做好人才引进和培养。

省政协委员李静

切忌不看效益只看学历

省政协委员、省工商联常委、中水三立数据技术股份有限公司董事长李静说,在省级产学研创新方面,切忌不看效益只看学历,要注重项目是否有创新成果,是否产生过良好的经济效益再进行支持。



立足安徽、扎根安徽,创新人才、团队和创新成果相挂钩的发展理念,需要高回报、高效益、高发展,如何给予帮助,政府层面应落实相应政策。

省政协委员蔡琦

做强人才本土化战略



省政协委员、联保(合肥)电子科技有限公司首席执行官蔡琦认为,从整个PC行业的发展来看,联保和上下游供应商面临着高科技人才引进难的问题,打造高科技引进人才链,保障人才成长的长效机制,支持企业人才本土化战略,对符合条件的高科技人才予以住房、户籍、子女入学等精神物质层面的支持。

加强人才平台的载体建设,为人才集聚发挥更好作用,建立企业人才库,把人才优势转化为产业优势。此外,政府可以考虑设置专业的研究学习基金,每年资助高科技人才走出国门,到全球一流的企业去学习交流,接受资助的人才可以和政府签订未来的发展计划书,使人才的成长和安徽的腾飞齐头并进。

省政协委员方力

吸引人才,形成循环效应



省政协委员、中国信达资产管理股份有限公司安徽省分公司党委书记、总经理方力,重点谈到了合肥金融后台服务基地。

她认为金融后台服务产业既是知识密集型产业也是劳动密集型产业,对人才的需求多方面多层次。信息技术服务、产品设计等核心业务的提供和完善是金融后台服务重要的内容,这就需要横跨金融和IT行业的复合型人才。

“打造金融服务基地中心的业务人才,属地化尤为重要,留住安徽省本地高校的人才,相关单位的高端人才也可以发挥能力,还能吸引全国各地人才,达到省委省政府实施人才高地建设工程的战略意图,形成循环效应。”方力说。

省政协委员卫胜

政府应引导打破高端人才发展瓶颈

人才队伍建设主要是引进稳定使用培养,重点是稳定,事业留人、感情留人、制度留人,最终将培养成果留在安徽。



省政协委员卫胜认为,高端人才面临着瓶颈,如事业单位的事业编制较紧张,造成所在单位引进人才无法安排,政府应从顶层设计方面予以妥善处理。人才以使用为本,政府也应加大引导,打破壁垒。