

解决“用工荒” 关键是完善“用工制度”

□ 杜学峰

大年初七，新年气氛意犹未尽，上班族已经回到城市，开始假日后第一天工作。然而，一些大城市出现的“用工荒”使许多人真切地感受到了外来务工人员不可或缺。专家表示，春节阶段性“用工荒”只是让人们感受民工工作用的一个社会当口，想要真正关怀外来务工人员，还需要制度性改革。(2月16日《南方都市报》)

事实上，节后“用工荒”，不仅今年才有，已经形成了一种“惯例”。可以说，春节过后，城市年年喊“用工荒”，却是岁岁“民工慌”。农民工慌什么？一是工资待遇和劳动权益无着落，二是留守子女教育、安全无保障。可见，城市普遍出现“用工荒”，折射出了农民工的多重诉求，如情感归属、社会认同、市民待遇等等。

不可否认，在现代城市中，农民工还是“农民”的代名词，未能真正被城市接纳和尊重，他们非但未能真正融入城市，甚至在城市还没有找到一个属于自己的“位置”，使他们在城市缺少安全感和幸福感。特别是，农民工所代表的城乡隔离、社会保障不公和歧视性待遇等一系列问题，在某些城市还表现得比较突出。可见，“用工荒”是个社会性问题，仅靠企业改善工作环境和提高薪酬待遇，难以遏制“用工荒”的异动趋向。

因此，欲治“用工荒”，先解“民工慌”。城市化的发展离不开广大农民工的贡献，“民工慌”的出现，就是一个明显的信号。必须更加重视改善农民工的生存条件，切实维护农民工的合法权益，使民工能够在城市安居乐业。

更重要的是，应建立农民工权益保障长效机制，在培训、就业、社保、维权等方面作出具体安排。



纳闷 王恒/漫画

热点冷评 | RE DIAN LENG PING

自办“活人出殡” 是老人发出“求关爱”信号

□ 滨兵

2月6日，山东省日照市东港区三庄镇上卜落岗村，66岁村民张德祥上演了一出“活人出殡”闹剧，只是想“亲自”看一看他死后有多少亲朋好友在乎他所做的一切和他的为人，来检验他在人们心中的位置。40多位亲戚和数百名村民见证了这一特殊的“活人出殡”仪式，仿佛上演了一出由著名导演冯小刚执导，葛优、关之琳主演的现实版《大腕》。(2月16日央广网)

人好好活着，却自导自演了一出“活人出殡”闹剧，且耗资上万元，只是想要检验出自己在人们心中的位置，在我们看来，这实在是多此一举，而且也太浪费钱了。大家多是奔着看热闹来的，因为人没有死，自然也就没有悲伤，将“活人出殡”当做是一场戏，大家都是观众罢了。

让人深思的是，老人为何要上演这么一出“活人出殡”闹剧？据了解，这位老人在2015年6月份出资2.6万元为村里修建了一段长200米、宽2米的田间生产路，方便了村民生产。他并没有成家，而且他所做的许多好事也没在社会上引起反响，在这样的情形下，才心血来潮，举办了这一场“活人出殡”，来证明自己的存在。实际上，这位老人太寂寞了，做了好事也得不到应有的关怀，估计周边的人也很少能够做到对其嘘寒问暖，更谈不上有什么关心的举措。

“活人出殡”是闹剧，但请别一笑了之，更不必指责老人的无聊和低俗，这是老人发出的寂寞信号，希望有关职能部门能够读懂，给予老人做好事的肯定，给予老人该有的关爱。这才是老人最想要的。

非常道 | FEI CHANG DAO

老人公交上吊单杠 司机劝阻被呛“摔了算我的”

有网友爆料称，昨日16时许，武汉377路公交车上，一名年约6旬的老人玩心大起，竟将车厢里的扶手当成单杠健起身来，有好几次双脚悬空。司机好心提醒，老人“大方”表示：“用不着你管，摔了算我自己的。”

@人民网

戳心！留守儿童和母亲分离 哭喊：你们不能这样对我

大年初九了，许多在城里打工的农民工开始陆续返城，在成都邛崃临济镇瑞林村，40岁的植大姐也要回成都上班了，7岁多的儿子峰峰吵着要一起，爷爷奶奶在一旁拉都拉不住，峰峰一直喊着“你们不能这样对我”。

@大河报

微声音 | WEI SHENG YIN

研究显示： 28~32岁是最佳结婚年龄

美国一项调查发现，结婚年龄与离婚之间存在U字形的关系。28~32岁处于U型曲线底部，先于或晚于这个年龄段结婚，离婚的风险都会上升。32岁之后结婚，离婚的风险每年会增加约5%。 @新浪江苏

小心！ 张嘴睡觉会越来越丑

自己或周围的人有没有睡觉时张着嘴？甚至在看电视、走神等放松状态下，也不自觉地张着嘴？可能很多人都觉得睡觉或者看电视时张着嘴很正常啊！有什么问题吗？当然有！因为他们正在用口呼吸，而口呼吸坏处特别多！最大的坏处就是会变丑！

@宁波晚报

世相杂谈 | SHI XIANG ZA TAN

“恋爱起步价调查”不靠谱

□ 艾才国

2月14日，某婚恋网站发布了2015年度中国男女恋爱观调查报告，其中女性“恋爱起步价”为6701元，有房成为很多女性结婚的硬性条件，不能降低。(2月16日东方网)

经济基础决定上层建筑，婚恋嫁娶也不例外，没有一定的经济条件确实不行，但某婚恋网站发布的“恋爱起步价调查”也太不靠谱了吧，且不说我国东西部、城乡之间经济基础差别就很大，这6701元的“恋爱起步价”是如何统计出来的？有没有科学依据？单就是6701元的“恋爱起步价”，有多少未婚男青年可以达到？许多大学生刚参加工作时，工资并不多，面对这6701元的“恋爱起步价”，他们寻找爱情的青春又何以安放？这不切实际的“恋爱起步价”让多少俊男靓女对“恋爱之门”望而却步，又让多少期望儿女幸福的父母因“恋爱起步价”为子女的婚恋抬高门槛，说不定又要创造出不少“棒打鸳鸯”的悲剧。

总之，对这种不靠谱的“恋爱起步价调查”大可不必太在意，不能在恋爱上受其摆布，之所以一些网站发布这样不靠谱的调查报告，无非是抓住人们普遍关心的社会敏感话题，博人眼球，赚点人气，最终为自己的生意服务罢了。

时事乱炖 | SHI SHI LUAN DUN

建立公务员调资机制 才能避免“切鼻子补脸”

□ 刘效仁

日前，有媒体报道称，四川、内蒙古、吉林等多地召开会议，明确提出2016年将调整机关事业单位基本工资标准。中国劳动学会副会长苏海南认为，媒体报道是不准确的。原来的公务员工资结构中，基本工资只占30%，津补贴等占比较高，用苏海南的话说，这就好像是一个人的鼻子大，脸反而小，比例明显不合适。工改就是要把过大的鼻子切掉一大半，补充到脸上去。建议应尽快建立正常的工资调整机制。(2月16日《中国经济周刊》)

“公务员又要涨工资了”，委实是一个令全社会都十分敏感的话题。

正因为公务员工资调整本身事关社会公平，自然就必须及早建立和健全正常的工资调整机制。

一是建立科学的工资基本结构。把基本工资之外更多的津补贴予以切块，合理的部分纳入基本工资，不合法也不合理的一律予以停发，使基本工资、级别工资、工龄工资及津补贴等达到合理的比例构成。

二是建立正常的增长机制。调整的依据，则要综合考虑国民经济发展、财政状况和物价变动以及同期企业在岗职工工资水平等因素，使其与国民经济增长及社会进步保持基本同步和平衡。

三是建立工资调查比较制度。由中立的权威机构定期开展公务员和企业相当人员工资水平的调查比较，以此合理确定公务员的工资增长幅度。

四是建立公务员收入公开及财产申报制度。唯有公开透明，才能防止灰色收入及权力寻租行为，确保公务员队伍的清廉及政府的公信。

张近东逆势谈机遇立军令状 五大产业将强势“领航”

猴年伊始，闹新春的不仅有春晚，还有苏宁足球。巴西球员特谢拉、拉米雷斯、若以及澳大利亚球员赛恩斯布里从节前一直传到节后，不断刷新着中国足球纪录，挑战着中国球迷的心理预期。

但事实上，足球只是苏宁文创产业的一个领域而已，而苏宁文创作为苏宁五大产业之一，短短时间就强势跳出，这与苏宁控股董事长张近东给苏宁2016年的战略定位——“领航”有着密切的关系。

苏宁有三大优势 正进入收获季

张近东认为苏宁已经积累了三大优势，拥有了逆势抓住机遇的核心能力：

一是O2O模式优势：当大量的企业还在O2O的路上

艰难摸索，要么存在线上短板、要么存在线下短板时，苏宁经过持续六年的探索和实践，O2O模式已经成型、定型，进入快速发展和开始收获的通道。

二是资本优势：苏宁不仅在转型之初准备了雄厚的资本，在转型成型之际又吸纳了雄厚的股权战略投资，为快速发展准备了充足的内部资本。

三是资源优势：伴随着一系列投资布局 and 战略联盟，苏宁为自身的互联网零售、平台化发展建立了丰富的行业顶级资源。这些行业优质资源正演变成以苏宁为纽带的生意链和生态圈，并惠及五大产业。

军令状还有哪些内容？

张近东明确指出，苏宁云商在今年要实现用户数量翻

一番，强化单品营销和用户经营，开放平台要培养出一大批销售过亿的供应商，打造50个5000万以上，200个2000万以上，250个1000万以上级的商户。物流要让50%的供应商加入苏宁物流开放系统。

苏宁置业要抓住机遇弯道超车，整合线上线下零售、文创、金融等多元能力，快速构建自身特色的商业地产开发经营模式，建立“智慧地产运营商”地产品牌，快速在行业凸显；苏宁文创要借助PPTV、苏宁足球俱乐部、苏宁院线的成长，打造为中国文化产业发展的新锐力量；苏宁金融要力争业务量实现三倍增长，迈入国内互联网金融集团的第一阵营；苏宁投资要迅速协助苏宁各产业的战略布局和发展，提升苏宁整体竞争力和企业价值。