

在皖赣交接处,有这样一群警察,他们负重拼搏,通过自己的艰辛付出,坚守在自己的岗位,打黑除恶、攻坚克难,为人民群众的生命财产,为祁门社会的长治久安,为祁门经济的发展默默奉献着……



黄山市祁门县领导调研祁门县公安局刑侦大队信息研判工作

祁红故里保平安

突出专业职能,重拳出击

2015年,祁门警方坚持以打开路、以打促防方针,以打黑除恶、“守护平安”系列行动、“飓风行动”为着力点,严厉打击各类刑事犯罪活动,重拳整治治安突出问题,有效净化了社会治安环境。历时二个月攻坚,侦破“3.12”省厅毒品目标案件,抓获吸贩毒违法犯罪人员24人,斩断了由景德镇至黄山的跨省贩毒通道。

打掉“光头党”恶势力犯罪团伙1个,瓦解团伙成员7人。快速攻克黄山市公安局挂牌督办“5.24”蒙面持刀抢劫案、“6.4”交通肇事逃逸案、“7.22”非法拘禁案、“10.4”故意伤害致人死亡案等社会影响较大的刑事案件。侦破“8.6”网络婚姻诈骗案、系列购房诈骗案及系列入室盗窃案等一批侵财性案件。

不断强化治安突出问题整治,重点打击黄赌毒违法犯罪,深入推进进爆缉枪专项行动,成果累累:侦破涉黄涉赌刑事案件多起,查处涉黄涉赌治安案件近百起,收缴捕猎电网(电猫)、枪支、弹药、烟花爆竹等一批枪爆危险品。侦破涉毒刑事案件20余起,查处吸毒人员近60名,其中强制戒毒10余人,缴获毒品数百克,提前完成全年禁毒目标任务。

与2014年同期相比,刑事案件立案数下降27.4%,行政案件查处数下降5.2%。



祁门县公安局刑侦大队及时破获案件,受到群众称赞



祁门县公安民警押解犯罪嫌疑人指认犯罪现场

深化指挥模式,警务前移

2015年,祁门警方着力提升基础信息化支撑效能。印发《关于持续推进全县立体化数字化社会治安防控体系建设实施意见》;深化视频监控、治安卡口、电子警察系统建设。完成执法记录仪管理系统改进,研发执法办案场所监督管理平台进入调试阶段,实现执法记录仪全警配备。通过视频图像综合应用,为快速侦破“5.24”蒙面持刀抢劫案、“6.4”交通肇事逃逸案发挥了关键作用。

出台了祁门县110社会服务联动工作规范,明确非公安类警情的主管部门及职责;坚持常态化应急值班备勤,规范多个治安卡口建设,开展处置突发事件设卡堵截,推进“点对点”扁平化指挥调度工作,应急处置能力有了新的提升。为推进《全省公安机关110接处警工作规范》落实,分两轮举办一线所队110接处警知识竞赛,为提升接处警工作水平奠定了良好基础。

8月28日凌晨,两名湖南籍喷涂售枪广告的违法嫌疑人还没有走出祁门县,就被民警在设卡堵截中抓获。

管理服务并举,人民满意

2015年,祁门警方排查化解矛盾纠纷八百余起,接待群众信访事项七十多件,圆满完成“9.3”抗战胜利70周年及“两节”“两会”、春节、国庆等安保任务16批(次),确保祁红茶乡的社会稳定。

优化社会管理,护航经济社会发展。紧紧围绕经济社会发展中心,主动服务第一要务,开展“严执法、排隐患、强管理”“打非治违”等专项行动,不断推进治安、道路交通和消防安全管理,规范公安窗口业务办理,着力提升服务水平,为经济社会快速发展创造了安全有序的外部环境。

共排查危险路段23处,查纠交通违法行为1万6千余起,查处醉驾、酒驾案件近百起;全县90余家重点消防单位实现“户籍化”“网格化”管理;排查整改消防安全隐患2000余处;完善出入境管理,强化近200名外籍新娘管理服务,查处非法居留、容留非法居留外国人等涉外案件20余起。建成崭新美观的公安办证服务中心。深入落实便民利民措施,追退赃款赃物价值30万元,得到群众交口称赞。

坚持以人为本,凝聚警心

建好一支高素质的民警队伍是做好公安工作的基本保证。

2015年,祁门警方着力提升执法规范化水平。推进协同办案系统单轨制暨涉案财物管理系统应用,强行并轨,进一步规范执法办案;开展立案突出问题专项治理,共查纠各类立案问题100多个;鼓励民警参加高级执法资格考试,全局7名民警通过了高级执法资格考试;落实全警学法考法制度,开展4轮法律知识测试,覆盖全体民警。

明确所队长执法责任,规范所队长办案类别,提升民警执法素质。加强法制员队伍建设,在接处警任务重的单位配备专职法制员,从执法源头把好关;强化公安监督管理信息平台应用,做到“日清理”“月通报”,从源头上纠正不当执法行为;规范执法记录仪使用,24小时之内上传音视频信息,实现执法过程可回溯查询;规范1个办案中心、6个派出所办案区管理使用。加强执法办案场所中心管理,逐案刻录光盘,做好标注,确保执法程序合法、行为规范。11月份,1个单位被评为“全市公安机关执法示范单位”。

他们着力提升队伍正规化建设水平。定期召开政工例会暨队伍纪律作风预警分析报告会,及时发现队伍管理中存在的问题。以从严治警为重点,开展发生在群众身边的“四风”和腐败问题专项治理、纪律作风问题大排查暨制定“四个清单”工作,建立队伍管理监督联席会议制度,全面“扫描”队伍管理问题,对症下药。

祁门县公安局全年开展廉政谈话93人次。以素质强警为目标,实行月例会所长、主任与教导员轮流口头汇报当月工作,变主要领导“一人评”为分管领导、联系领导“一起评”,锻炼干部领导水平和工作能力;开展“轮训轮值、战训合一”实战化训练年活动,改建、扩建室内室外教学训练场所,落实“三个必训”制度,推行“1+1”带警制,提升民警业务素质 and 实战本领。以从优待警为动力,落实从优待警措施。培养民警崇尚荣誉、争当先进的氛围。

狠抓执行力建设,制定《执行力考核办法》,以执行制度保证各项工作落到实处。深入开展“4+1”岗位争先活动,评选“两星一兵”61人次、“三零所队”8个,向市局推优“三零所队”2个,被市局推优到省厅集体1个、民警1人。据《安徽省公安厅办公室关于2015年上半年全省群众安全感和满意度调查结果的通报》,该县群众安全感全省排名靠前,名列全市第二。

祁公宣



祁门县公安局基层派出所民警为民服务送证上门



祁门县公安局交警大队民警深入校园开展交通安全宣传