

安徽逐步走向“职业经理人”时代

2016年安徽省职业经理人年会昨成功举行
与会代表和嘉宾表示:对来年经济回暖充满信心

□ 记者 鲁龙飞/文 周诚/图

1月8日,由安徽省职业经理人协会和市场星报共同主办的2016年安徽省职业经理人年会,在合肥天鹅湖大酒店成功举办,来自我省500多名各行各业的企业高管出席了此次年会。会上,公布了我省第二批职业经理人名单,并颁发证书。

同时,安徽省工商联相关负责人还为企业家培训服务中心揭牌,中心成立将为我省非公有制企业人才成长和管理提升服务。杉杉控股董事局副主席兼CEO胡海平、安徽江淮汽车集团原董事长左延安、安徽出版集团原董事长王亚非等商界大咖,还举行了“圆桌对话”,为新形势下中小型企业如何转型和突破管理瓶颈支招。



第二批职业经理人宣誓

安徽500名企业高管出席年会

市场星报、安徽财经网记者在2015年安徽省职业经理人年会现场看到,偌大的会场座无虚席,当天到会的企业家代表有500多名。

与会的代表和嘉宾,一起分享了过去一年的2015年企业发展遇到的困难和瓶颈,发表对2015年经济的展望。大多数企业均表示,对来年经济回暖充满信心。

企业家培训服务中心挂牌成立

年会上,安徽省政协副主席、省工商联主席李卫华和工商联党组成员、秘书长李俊波,为安徽省工商联(总商会)企业家培训服务中心成立进行了揭牌。安徽省工商联相关负责人称,企业家培训服务中心是工商联内设机构,为全省非公有制企业人才成长和管理提升服务。

据悉,企业家培训服务中心法人由安徽省职业经理人常务副会长兼秘书长吴义海担任,未来,中心将通过开展系列教育培训,助推非公有制经济人士和工商联工作者开阔视野、提升素质。

第二批职业经理人获任职证书

会上还公布了81名职业经理人名单。从去年首批37人获得职业经理人认证证书以来,我省职业经理人队伍不断发展壮大。

在年会上,来自安徽迎驾酒业销售有限公司总经理助理倪杨等职业经理人代表进行宣誓并讲话,“有幸获得第一批职业经理人资格证书,这是实实在在有含金量的证书,让我备感珍惜。在此,我代表所有取得资格证书的职业经理人感

改“抱大腿”为跑市场搞技术改造

安徽本土企业家,同江浙沿海地区的企业相比,不是财富上的差距,而是思维上的差距。“安徽的一些企业家热衷‘抱大腿’,不找市场而是找市长,同官员打得火热,却不把精力放在研究企业内在规律,跑市场、搞技术改造、降低企业成本上。”杉杉控股董事局副主席兼CEO胡海平称。

在胡海平看来,互联网经济实际上是一种工具,为实体经济服务的工具,对解决传统行业存在的成本管理、资源调配等诸方面存在的短板而进行优化配置。打个比方,用户如果想购买一辆奥迪汽车,可以把本人对车辆的外形和款式等内容,通过互联网发给厂家,厂家根据用户的需求

作为此次年会主办方之一,市场星报发挥了媒体的优势,发动和召集了近百名企业家参会,并在会议现场,利用得天独厚的全媒体资源,对大会进行了微博直播,向更多的市民传递我省企业的风采,以及大会上的最新资源。不少企业家在翻看当天的市场星报后,对报纸版式和内容都赞不绝口。

质,将开设企业家大讲堂活动,免费对省内民营企业开放;开办企业家中、短期研修班,赴沿海发达地区、港、台及国外考察游学等活动,从而促进非公有制经济健康发展和非公有制人士健康成长。

同时,中心还聘任了杉杉控股董事局副主席兼CEO胡海平、江淮汽车集团原董事长左延安、安徽出版集团原董事长王亚非等人担任中心的授课老师,为他们全面分析企业、运营企业以及驾驭企业提供全方位的合作。

谢政府和协会的努力,让我们这些千里马得到伯乐的认可,有了理论模型和现实的依据。”

此外,年会上还对合肥泓瑞金陵大酒店总经理李成勇等5个先进个人,以及安徽迎驾集团和南翔集团等先进单位进行了表彰。“职业经理人制度的实施,是健全现代企业制度,为中国企业走向世界打下了坚实的基础。”与会的一名职业经理人称。

进行量身定制。

胡海平分享了一个他的故事,1999年,他负责锂离子负极材料的产业项目时,每天都在为企业奔波,体重从原有200斤的降到130斤,甚至有一次回家,竟然找不到路,后来还是给家里打电话让人接回家。

正是得益于这样一种拼劲,杉杉企业从一个从事服装的行业,转型为一个涵盖商业综合体、新能源、保险、金融等多行业,拥有6家上市公司的世界级企业,其中一条根本的原因就是,企业的负责人专注于企业本身的发展,围绕产品的上下游进行延伸。

主办方、嘉宾发言

原常务副省长、省职业经理人协会会长 任海深:
协会要成为职业经理人之家

去年协会工作围绕年度规划展开,在“人才培养、平台建设、组织发展”三方面进行探索与实践。

2015年,我们要继续加强职业经理人队伍建设与企业人才培养工作,履行好职业经理人的行业管理职能,加强组织建设。我们将围绕职业经理人的培养、成长等方面内容建设好协会,把协会真正办成职业经理人之家,办成会员之家。

安徽江淮汽车集团原董事长 左延安:
培训是风险最小、回报最高的一项投资

“企业保持5~10年的辉煌是容易做到的,最难的是做‘百年老店’,关键是要改变员工思维,搞好培训工作。”安徽江淮汽车集团原董事长左延安称,他执掌江淮汽车21年时间里,企业始终保持两位数的复合型增长,这同江淮公司重视员工素质的提升密不可分。

“企业做大、做强,不是买土地、盖厂房,而是应该搞培训、提升员工的综合素质。”左延安称,实际上培训是企业投入风险最小、回报最高一项投资。

安徽出版集团原董事长 王亚非:
职业经理人要学会忍辱负重

“企业家一定是个思想家,而不是一些光说不练的假把式。”在中国,一个成功的企业,必须要靠文化。职业经理人,是一个舶来品,其实,在古代,晋商里面的“东家”和“大掌柜”就是一种典型的职业经理人管理机制。

要成为一个合格的职业经理人,必须要有专业的素养,要学会忍辱负重,要懂得如何管理企业,敢于承担风险,善于调动员工的积极性,同时,要经得起摔打。只有掌握了真本事,才能帮助企业人提高防风险的能力。

安徽迎驾集团总裁 倪永培:
管理层员工都是从一线提拔的

“迎驾集团地处山区,人才的选择面不如发达地区的企业,但也正因为地处山区,员工对企业的忠诚度反而比较高。”安徽迎驾集团总裁倪永培称,迎驾集团现有员工1万多人,管理层几乎全部从一线员工中提拔上来的,都有实战经验,对企业的发展起到了功不可没的作用。

倪永培表示,迎驾集团选择员工的标准是要有“德”、“才”和“事业心”。