

开栏语

“三个人大”建设在基层

12月7日至10日,市场星报、安徽财经网记者全程参与了我省“三个人大”(创新人大、活力人大、作为人大)建设在基层集中采访活动,就多地在“三个人大”建设过程中的先进经验和积极探索进行深度采访报道。即日起,星报将有故事、有案例地宣传报道基层人大建设,挖掘出一系列新举措新方法,总结并推广对经济社会发展和法治安徽建设作出积极贡献的经验。

寿县探索建立人大代表退出机制

70人,53人不满意,代表资格被取消

□ 星级记者 俞宝强

选上人大代表,无上光荣。但重要的是要做好本职工作和履行好代表职责,发挥人大代表的作用,不辱人大代表光荣使命……在寿县,如果代表不称职,那就会被“请出去”,如果不愿请辞,或被毫不客气地“清出去”。12月10日,市场星报、安徽财经网记者在寿县采访时了解到,该县人大常委会“眼里容不得半点沙子”,正在制定新举措,探索建立人大代表退出机制,打破代表固定任期。



退出机制:70人,53人不满意,代表被清出去

长期以来,人大代表一旦当选,除非因违法犯罪被查处,基本会一直“代表”至届满。今年11月,根据寿县人大常委会部署,来了一个全县大范围的评议活动,人大代表向选民述职、选民评议代表工作。在该县隐贤镇,一位郑姓县人大代表得票非常低,满意率居然都没有过半。

“70位选民代表,有53人不满意,这是什么概念?”据寿县人大常委会主任洪文政介绍,经过了解,该代表经常缺席代表活动,大概有一年多没有参加代表活动了,属于不能正常履职的人大代表。经过原推荐乡镇找其谈话,明确告诉他,一大半选民对其不满意,不宜再继续担任人大代表的职务。

起初,该代表有情绪,不愿请辞。但该县人大常委会

毫不留情面,对其说,不请辞,就会依法启动罢免程序,该代表最后主动请辞。

本届以来,该县已有10位县人大代表因选民评议结果差、涉嫌违法犯罪被劝退,通过公安机关和检察机关劝辞的就有9名。其中,一位企业家代表虽涉嫌违法违纪行为情节轻微,被免于追究刑事责任,人大常委会获悉后,结局也跟上上述郑姓代表一样……

“我们不要举举手、鼓鼓掌就走了的代表,更不要说有问题、有瑕疵的了。”据洪文政介绍,这样的做法就是要保持代表队伍的纯洁性、先进性,不能正常履职或者选民评议结果差的代表,就敢亮“红牌”,打破代表固定任期。

民众愿望:千年古城结束不通公交历史

采访中,市场星报、安徽财经网记者了解到,寿县人大常委会两审加票决的监督模式也在成为常态。对确定的监督议题,人大常委会在深入调研、充分听取各方意见的基础上,采取先听取审议工作情况的报告,后跟踪听取整改报告,再进行专项工作报告满意度测评,作出客观、量化的评价,从而打造完整的监督链条,硬化人大监督的约束力,推动“一府两院”依法履职。

今年5月,该县人大常委会组成专题调研组,召开多次座谈会,促进新老城区公交运营方案快速出台。8月

19日,寿县在老城区和新城区之间,开通了6条公交线,千年古城结束不通公交历史。

“寿县实施机关和人口出城以来,新、老城区之间居民出行需求快速增长,社会呼声强烈。”寿县县委副书记、县长程俊华告诉记者,由于是古城,基础设施建设需要相当谨慎,寿县新城区建设以后,没有公交车,路口也没有红绿灯,群众出行、过马路都不方便。去年底,老城区控制性规划获批,重要节点修建性规划也通过了专家评审。今年,寿县就将“公交优先发展”纳入工作重点。

合肥“用工荒”悄然改变
金融呼叫业出现“用工荒”

□ 记者 祝亮

最近几年,“用工荒”一直是很多合肥企业共同的烦恼。时至年末,合肥企业招工还难吗?日前,市场星报、安徽财经网记者从合肥市人社局了解到,传统的用工大户现在没人喊“渴”,仅餐饮服务业、物流业等少数行业有明显用工需求。

金融呼叫业用工存在大批缺口

多年以来,每逢年底,合肥的劳动密集型企业喊“渴”声一片,也就是我们常说的“用工荒”。今年,这种情况发生了变化。“从企业反馈情况来看,传统用工大户今年没有哪一家有较大缺口。”合肥市就业服务中心的林云涛告诉市场星报、安徽财经网记者,受经济下行压力的影响,不少劳动密集型企业收缩生产规模,使得用工需求逐步降低。安徽省就业局就曾公布数据,今年上半年,全省人才供求双双下滑,用工需求同比减少24万人次。

传统用工大户安安稳稳,但合肥有的行业在闹用工荒。林云涛告诉记者,餐饮、物流、保险、家政等都有一定用工需求。尤为突出的是,金融呼叫业存在大批缺口。“人力资源服务产业聚集区有十多家呼叫企业,其中8家存在用工缺口。”林云涛分析说,呼叫岗位工作内容单一、枯燥,很难得到年轻求职者青睐。

在林云涛看来,发达地区成熟的用工配比,第三产业都是“顶梁柱”。合肥市经过多年经济结构转型,成果在用工上已经初现端倪。

人力资源产业存在恶性竞争

在合肥众多人力资源企业中,安徽申博是绝对领头羊。其负责人王斌告诉记者,与长三角城市相比,合肥人力资源服务产业的差距很明显,拿长三角副中心城市杭州为例,该市现有人力资源服务机构400多家,年营业额超过200亿元。

“硬件”可用时间弥补,但行业环境不足,则让王斌最为担忧。“合肥的人力资源服务产业鱼龙混杂,竞争没有秩序。”王斌告诉记者,不仅同行直接打压价格时有发生,不少政府、企业项目,也都是以最低价来论英雄。

记者了解到,合肥还没有市级的人力资源服务行业协会,不仅无法有效控制恶性竞争,而且企业之间缺乏有效交流与合作。

合肥开始打造人力资源服务业“超市”

合肥市作为安徽省省会,人力资源服务业发展与长三角其他城市相比相对滞后。在此背景下,“人力资源服务业超市”已在滨湖要素大市场揭牌成立,成为合肥市企业招工和劳动者求职的第一个人力资源服务“超市”。

“目前,人力资源服务超市已吸纳北京外服、安徽金智、安徽寅特尼等14家国内外知名人力资源机构入驻,将通过公共就业服务机构、民办人力资源服务机构、各类用工企业和合作院校共建‘四位一体’的人力资源服务平台。”林云涛说,预计到2020年,合肥市行业规模持续增长,力争机构总数达到500家,骨干企业近100家,龙头企业10家,从业人员达到1.5万人,行业年营业总收入达到70亿元。

周二油价
四连跌板上钉钉

星报讯(记者 任金如) 昨日,市场星报、安徽财经网记者从多家机构获悉,日前国际原油价格跌至七年来的最低水平,重返“3字头”时代。根据现行成品油定价机制,国内汽柴油零售限价将在周二迎来年内第二次“四连跌”,预计零售价格90号汽油和0号柴油(全国平均)每升分别下跌0.14元和0.16元,0号柴油零售价格将回到每升4元的时代。

按照国内成品油调价机制,下一个调价窗口将于12月15日24时开启,而根据近期国际石油价格走势推测,国内油价“四连跌”已是板上钉钉。根据多家成品油分析机构的预测,到12月15日24时调价窗口开启时,成品油零售限价可能下调130~155元/吨左右,折合汽柴油价格降幅将超过0.1元/升。当然,具体降幅如何还要看周二下午国家发改委的调价通知。

石油市场机构和业内专家认为,此次油价下调之后,大部分实施国四柴油标准的地区,0号柴油零售价格将回到每升4元的时代。

中宇资讯分析师马燕介绍,12月15~16日美联储年内最后一次会议即将震撼来袭,市场预计美联储很可能在本次会议上采取加息行动,此消息将持续压制国际原油价格走势,新一轮调价初期已呈现100元/吨的下调预期,若后期国际油价无大幅反弹的话,则元旦前国内油价将迎来“五连跌”。