



“一个月就救一只鸟” 是另类“吃空饷”

□吴应海

云南省昆明市官渡区出台《科级领导干部日常工作实绩公示制度(试行)》，通过晒工作日志、用工作日志，先后约谈和问责25名干部，调减多个部门编制，在考核干部日常工作实绩、破解为官不为方面进行了有益探索。区委组织部部长李启斌在接受采访时，举了官渡区农林局一家下属单位编制不少、活却不多的例子。“一个月工作就围绕着救一只鸟。”最近一次编制调整，官渡区农林局编制从195个一下被削减到70个。(12月6日《人民日报》)



一个月的工作 王恒/漫画

“一个月就救一只鸟”，透过数据变化，不难看出，这个农林局之前养着多少闲人。为什么会出现这种反常现象呢？原来，这几年当地城市化进程加快，导致官渡区农林局业务萎缩严重，可编制却没相应缩减，业务量自然不饱和。

那么，为何不动态核减人员编制呢？原因可能是多方面的，但最重要的一条，是缺少制度约束，对明显超编的单位，现有的规定没有限时要求调整到位，于是一些领导为了少惹麻烦，不得罪人，便睁一只眼闭一只眼，甚至能拖则拖。试想，如果官渡区农林局不是人多得太离谱了，恐怕还不至于被削减。

一个单位如果严重超编，众多人“一个月只为救一只鸟”，那显然会人浮于事，浪费纳税人的钱，成为变相“吃空饷”。不仅如此，如果实权部门人特别多活特别少的话，那有人就有可能闲则生非，暗中设卡，四处刁难群众，索要好处，从而严重影响政府部门形象，削弱政府威信。

“一个月就救一只鸟”这样的“悠闲部门”还有多少呢？看来，组织人事部门有必要按照编制规定，主动进行一次大排查，把问题严重的部门逐一“揪”出来，然后限期进行整改，把富余人员分流到人手紧缺的单位，或安排到基层，甚至可以依法进行辞退。不仅如此，还应就此定下规矩，今后要动态地对公共服务部门进行核编定岗，确保在岗人员人人有事做，而且工作量要达到一定的“度”，坚决杜绝人多活少现象的发生。否则，就要追究人事部门的责任。

时事乱炖 | SHI SHI LUAN DUN

招聘女生缘何与“已婚已育”挂钩

□钱凤伟

12月5日，浙江省人社厅在南京大学举办能源环保、生物医药类人才招聘大会。尽管少有企业在招聘简章中表明性别和婚育要求，但在现场一对一面试中，招聘人员多少都会谈及应聘者的婚育诉求。有求职者告诉记者，50多个人的应届研究生班，截至目前，20个女生中竟无一人拿到offer。有单位表示，对已婚已育女研究生马上接收。(12月6日《现代快报》)

有招聘企业“坦言”，“如果能力水平一致，看婚育状况就是比较重要的评判标准了。”招聘女研究生与“你是不是已婚已育”挂钩，几乎成了公开的用人“规则”。有不少企业，对不是“已婚已育”，都“敬而远之”，即使是企业需要的优秀人才，也不惜“忍痛割爱”。

其中的原因，当然显而易见，比如，除了准备婚事有可能“分心”，结婚以后，怀孕哺育等等，都将使“使用价值”大打折扣，换言之，增加了企业的“劳动成本”。也因此，尤其在“最难就业季”的背景之下，面对潮涌而来的大学生求职者，不少企业抬高对女性的招聘门槛，甚至有招聘单位规定女员工多少年之内不能怀孕。

9月22日，国新办发布的《中国性别平等与妇女发展》白皮书指出，在肯定中国在性别平等方面取得成果的同时，也必须看到中国女性仍然面临着很多难题。比如超过72%的女性明显觉得“因为性别而得不到聘用或提拔”。这表明女性依然受到有形无形的歧视。无疑，在法律上保障妇女的权益不受侵犯，确保《妇女权益保护法》落到实处，对招聘中这种歧视之嫌的“你是不是已婚已育”，有关方面不能放任不管，以真正体现“男女平等”的国策，使得女性的权益受到应有的保护和尊重。

其实，即使女员工增加了企业成本，但企业也因此更让人感到人性化亲和力，让企业具有更强的凝聚力，这是企业不可估量的无形资产。而企业员工保持一定的男女比例，因为“男女搭配干活不累”，也有利于提高工作效率。而从大处说，在用工中坚持男女平等，也是企业的社会责任，反之，则有损企业形象。因此，招聘女生与“已婚已育”挂钩，于企业其实是得不偿失的。

非常道 | FEI CHANG DAO

近80%受访者 反对男女同龄退休

有报告建议，中国在今后30年里逐渐延长法定退休年龄，最终实现男性女性65岁同龄退休。在社交媒体上，许多女性嘲讽了这种选择性的男女平等。一项网上调查发现，将近80%的受访者反对实行男女相同年龄退休。一位女性微博用户写道，“2045年能实现男女同工同酬吗？”@参考消息

穿山甲的鳞片 成分跟指甲一样

就因鳞片被有些人认为拥有“神奇”药效，穿山甲屡遭屠杀送上餐桌，甚至将被灭绝。其实，穿山甲的鳞片，只是角质化的皮肤附属物而已，其主要成分为β-角蛋白，和毛发、指甲等成分没有本质区别。相信穿山甲鳞片有药用价值的，还不如啃自己指甲！@人民网

微声音 | WEI SHENG YIN

“大雪”节气 注意加强保暖

今天18时53分，迎来“大雪”节气。对于畏寒怕冷的人，要多穿衣服加强保暖，适当多吃含铁元素和碘元素的食物，如牛肉、羊肉、黑木耳、大枣、乳类、海蜇等，有助于提高御寒能力。患有心脑血管病、关节炎、消化系统疾病的人更要注意防寒保暖。

@新华网

女子接“银行”短信 卡里20万元被转走

近日，西安邢女士的手机接到“银行客服”短信称网银失效，需重新验证。因为刚用过银行APP，她信以为真，点开短信链接，并用账号和密码登录。结果，银行卡里20万元全被骗子转走。提醒：收到类似短信，务必与银行官方客服电话核实，谨防受骗！

@华商网

冒充亲戚吃喜酒 被揭穿后报警求助

12月3日，福建男子郭某加班到晚上8点才下班，晚饭也没吃。饥肠辘辘的他发现居民蔡某家正在大摆婚宴，就混入宴席网头大吃。新人来敬酒时看出破绽，几名亲戚气势汹汹地将其围住，郭某吓得报警求助，最终他补交了一百元彩礼金。

@中国网

世相杂谈 | SHI XIANG ZA TAN

“加班被开除” 也属一种违法

□刘剑飞

星期天，明明是休息日，也是公司规定的休息时间。但绍兴柯桥一员工张先生却主动跑去加班，原以为这样会得到老板的嘉奖，还向老板索要加班费。结果没想到，公司竟解除了劳动合同，把他开除了。理由是违反公司规章制度。张先生到劳动部门申请仲裁，仲裁支持张先生的诉求，要求公司方支付经济补偿金。(12月6日《钱江晚报》)

听惯了拒加班被开除的事例，此次员工加班被开除，的确令人大感意外。公司说，张先生加班违反了公司规章制度，属于违规出勤。按照规定，时至周末张先生完全可以对工作不管不问，也完全有理由不去加班，可是张先生并没有那么做，而是主动到公司处理工作，张先生加班证明其有着较强的工作积极性和责任感，可是公司却因此开除他，暴露出公司的权力矫情。一方面获得了员工加班创造的价值，一方面又拒绝发放加班费，这样的行为真够矫情的，这种矫情让员工利益荡然无存。

再者，不管是不是主动加班，张先生加班都是存在的事实，既然加班就应该享受加班费，这是法律规定的权利。因此，张先生向公司要求发放加班费合理合法，无可非议，公司以违规出勤为由拒绝支付加班费，涉嫌违反劳动法规，因此，“加班被开除”和“拒加班被开除”一样，也是对员工权益的侵犯，都是违法行为。

既然公司拒绝支付加班费，也没有安排补休，就意味着不承认张先生加班，既然如此，又何来“违规出勤”一说？解除劳动关系，开除员工，我国劳动法和劳动合同法有着明确规定，“违规出勤”显然不属于劳动法规规定解除劳动关系的情形。因此，公司以“违规出勤”为由开除张先生，不符合法律规定，支付张先生经济补偿理所应当。

善待实验动物 是人性的底线

□李英锋

12月5日，有志愿者向媒体爆料，称陕西西安北郊某医学院未进行无害化处理，就将实验用后的狗随意丢在楼顶，任其自生自灭。网友微博中展示的照片里有十几只狗，这些狗刚刚做完手术，有的嘴还被纱布捆绑，被蓝色的无菌布包裹。(12月6日中新网)

北方的天气日益寒冷，刚刚被做完医学实验手术的狗带着创痛，生命力微弱，生死未卜，它们就这么被随意地丢到室外的楼顶上，着实可怜，让人心疼，让人担忧。

在现阶段乃至今后很长的一段时期内，动物实验都是医学研究的必要内容和重要内容，那些被用于实验的狗、猴子等动物都是人类的朋友，都是人类在大自然中的伙伴，它们为了人类的医学研究，为了人类的健康，付出自己的健康，甚至生命，它们在实验前的饲养过程中和实验之后都应该得到尊重，受到善待。尊重和善待动物是动物实验的人性底线，如果实验者图省事，不顾动物的痛苦，不顾动物的死活，不顾动物的尊严，把刚做完手术的动物丢在寒风中，让其自生自灭，就跌破了动物实验的人性底线。

《实验动物管理条例》规定，从事实验动物工作的人员对实验动物必须爱护，不得戏弄或虐待。根据图片和新闻内容可知，那些刚被做完手术的狗大多还有生命，当它们体内的麻醉药力渐渐失去，在冰冷的楼顶上醒来，肯定会有强烈的不安感、无助感，肯定会非常痛苦。实验者没有采取措施减轻动物的不安和痛苦，反而把实验动物丢到一种恶劣的环境中，加重了动物的不安和痛苦，也是一种虐待，也是一种伤害。

这件事给动物实验敲响了警钟。全国每年做的动物实验不在少数，被用于实验的动物不在少数，研究者、实验者必须从这件事中吸取教训，必须要遵守动物实验的伦理，必须要恪守动物实验的人性底线和法律底线，必须要善待和尊重动物。善待和尊重实验动物是一种责任，其实，善待和尊重实验动物也是尊重我们自己。