

安徽省人社厅公布 春节前各地清欠电话

年关将近,又到了讨薪维权案件的高峰期。昨日,安徽省人社厅公布了全省各市和省直管县欠薪维权投诉举报电话。劳动者如遇拖欠工资问题,可按照属地管理原则,通过以下公布的电话向用工所在地进行投诉举报。如果在拨打中出现占线或短时间无人接听情况,也可以拨打人力资源社会保障咨询服务热线12333,或省人力资源和社会保障厅劳动保障监察执法局咨询电话0551-62663114、62643983咨询或者让工作人员帮忙转接。 记者 祝亮

各市和省直管县欠薪维权投诉举报电话

- 合肥市建设领域维护农民工权益办公室: 0551-65617070
- 合肥市劳动保障监察支队: 0551-63536315
- 淮北市劳动保障监察支队: 0561-3032501
- 亳州市劳动保障监察支队: 0558-5132312
- 宿州市劳动保障监察支队: 0557-3042403

- 蚌埠市人力资源和社会保障监察支队: 0552-2040110
- 阜阳市劳动监察支队: 0558-2293667
- 淮南市农民工维权服务中心: 0554-2693455
- 滁州市人力资源和社会保障监察支队: 0550-3040221
- 马鞍山市劳动保障监察支队: 0555-2366925
- 六安市劳动保障监察支队: 0564-3337677
- 芜湖市劳动保障监察支队: 0553-3991329
- 宣城市劳动保障监察支队: 0563-2719868
- 铜陵市劳动保障监察支队: 0562-2126827
- 池州市农民工工资联合清欠窗口: 0566-2023334、2023650
- 安庆市劳动保障监察支队: 0556-5897023
- 黄山市劳动保障监察支队: 0559-2528600
- 广德县劳动监察大队: 0563-6022910、6819371
- 宿松县劳动监察大队: 0556-7820303

发布 | FABU

教育部拟规定大学生创业可折算学分

教育部日前公布了《普通高等学校学生管理规定》的修订情况。新规明确提出参加创业可折算成学分,新增四种情况大学生不得转学,学校给予学生处分除开除学籍以外,应设置一定期限,到期予以解除。新规要求高校辅导员必须是中共党员。据新华社

三亚将举办“海天盛筵”等国际性赛事

三亚市政府宣布,从11月19日至12月16日,三亚将接连举办第65届世界小姐总决赛、第六届海天盛筵中国游艇、公务机及时尚生活方式展和第十届三亚国际热带兰花博览会等三大国际性赛事和会展活动。 据中新社

郑智入围亚洲足球先生候选名单

亚足联18日公布了2015年度亚洲足球先生的候选名单,中国国家队和广州恒大队长郑智再度入围,有望再次获得这一亚洲男子足球运动员的最高荣誉。 据新华社

王健林向网络造谣者索赔千万

认为微信公众号“顶尖企业家思维”冒用王健林名义发表批评淘宝网及电商的文章,擅用他的肖像致其名誉受损,万达集团老总王健林于11月16日将该公众号所有者北京韩商互联贸易有限公司诉至法院,要求删除侵权文章、公开道歉并索赔经济损失1000余万元。 据《法制晚报》

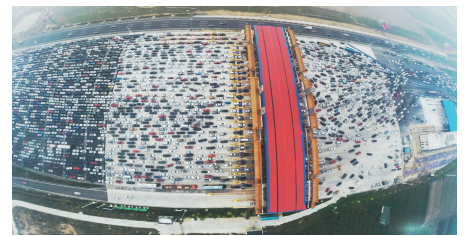
图说 | TUSHUO

瞰世界:中国首届无人机摄影大赛

11月18日,中国首届无人机摄影大赛在深圳高交会大运中心分会场举行了颁奖礼,公布了所有获奖照片。以下是获奖的两张图片。 星报综合



《烟雾弥漫的炼油厂上空》 拍摄于英国福利港口,阳光下的朦胧美。



《黄金周回家路》 拍摄于今年10月6日下午,数千车辆回京场景。 星报综合

数说 | SHUSHUO

联合国:数十亿人缺像样厕所

今天是世界厕所日,联合国发表声明说,全球至今仍有数十亿人口缺乏像样的厕所可使用,多达10亿人被迫在户外解决三急,许多妇女与女童还可能面对强奸等各种暴力风险。 据中新社

A股:4个月2.5万超大户“跌没了”

中登公司最新公布的10月统计月报显示,相比6月数据,4个月时间,A股持股市值超千万元的账户数已“蒸发”2.4982万户。也许这可以作为向投资者警示风险的教材。 据《每日经济新闻》



广发银行 | CGB 智慧金融 广发中国

广发银行合肥分行招聘公告

公司银行部

部门负责人(含合肥及周边、皖南、皖北地区业务营销)数量:若干
要求:1.具有5年(含)以上银行业相关工作经验,熟悉国家有关金融、经济政策法规;2.熟悉银行公司业务,有小企业营销及团队管理经验;3.有较强的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力;4.有业务或客户资源者优先考虑。

客户经理 数量:若干
要求:1.具有2年以上商业银行公司业务营销、信贷管理及相关工作经历;2.熟悉银行存贷款业务和相关金融产品,具备较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识;3.有客户资源者优先考虑。其中,应聘高级客户经理的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

产品经理(投行业务) 数量:若干
要求:1.具有2年以上投行业务相关工作经验;2.熟悉投行业务产品,具备较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识;3.有客户及渠道资源者优先考虑。

金融同业部门负责人 数量:2人
要求:1.具有5年(含)以上银行业相关工作经验,熟悉国家有关金融、经济政策法规;2.熟悉银行金融同业业务,有精英团队管理经验;3.有较强的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力;4.有同业客户资源者优先考虑。

金融同业业务主管 数量:1人
要求:1.具有4年以上金融市场和金融机构业务从业经历,熟悉投行业务产品、资产托管等业务;2.有较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识;3.有客户及渠道资源者优先考虑。

金融同业客户经理/产品经理 数量:若干
要求:1.具有2年以上金融市场和金融机构业务从业经历,熟悉投行业务产品、资产托管等业务;2.有较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识;3.有客户及渠道资源者优先考虑。其中,应聘高级客户经理/产品经理的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

票据业务团队负责人 数量:1人
要求:1.具有5年(含)以上银行业相关工作经验,熟悉国家有关金融、经济政策法规;2.熟悉票据业务,有精英团队管理经验;3.有较强的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力;4.有同业客户资源者优先考虑。

票据业务团队客户经理 数量:若干
要求:1.具有2年以上国际银行票据业务相关工作经验;2.熟悉银行票据相关金融产品,具备较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识;3.有同业客户资源者优先考虑。其中,应聘高级客户经理的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

贸易金融(含国际业务)团队负责人 数量:1人
要求:具有5年以上国际业务从业经历,熟悉国际业务;有较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识;有客户及渠道资源者优先考虑。

国际业务客户经理/产品经理 数量:若干
要求:1.具有2年以上国际银行相关业务工作经历,英语六级以上;2.具有2年以上国际结算岗位工作经历,熟悉国际结算操作流程和国际惯例;3.熟悉了解相关外汇管理法规;有较强的沟通能力,有良好的客户营销能力,并具备良好的英语阅读和写作能力。其中,应聘高级国际业务的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

小企业金融部负责人 数量:2人

要求:1.具有5年(含)以上银行业相关工作经验,熟悉国家有关金融、经济政策法规;2.熟悉银行公司业务,有小企业营销及团队管理经验;3.有较强的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力;4.有业务或客户资源者优先考虑。

小企业业务主管 数量:1人
要求:1.具有4年以上商业银行小企业业务营销、信贷管理及相关工作经历;2.熟悉小企业业务、产品及相关政策,具备一定的财务分析能力以及较强的市场拓展能力、沟通及协调能力。

小企业客户经理/产品经理 数量:若干
要求:1.具有2年以上商业银行小企业业务营销、信贷管理及相关工作经历;2.熟悉小企业业务、产品及相关政策,具备一定的财务分析能力以及较强的市场拓展能力、沟通及协调能力。其中,应聘高级客户经理的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

金融市场部

部门负责人 数量:2人
要求:1.具有5年(含)以上银行业相关工作经验,熟悉国家有关金融、经济政策法规;2.熟悉银行金融同业业务,有精英团队管理经验;3.有较强的市场开拓能力、组织管理能力和沟通协调能力;4.有同业客户资源者优先考虑。

同业业务主管 数量:1人
要求:1.具有4年以上金融市场和金融机构业务从业经历,熟悉投行业务产品、资产托管等业务;2.有较强的业务创新、市场开拓、社会活动、沟通协调能力及客户服务意识;3.有客户及渠道资源者优先考虑。

个人银行部

个人银行部副经理(零售信贷类)数量:1人
要求:1.具有5年(含)以上银行业相关工作经验,熟悉银行零售信贷类业务;2.熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求;3.有较强全局观念,有较丰富的市场营销和组织管理能力。

个人银行部副经理(负债及财富管理类)数量:1人
要求:1.具有5年(含)以上银行业相关工作经验,熟悉银行负债及财富管理业务;2.熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求;3.有较强全局观念,有较丰富的市场营销和组织管理能力。

个贷业务主管 数量:1人
要求:1.具有4年以上商业银行个人贷款从业经验者优先考虑;2.有房贷楼盘拓展、商圈经营、供应链拓展经验者优先考虑;3.有较丰富的沟通协调能力及市场开拓能力,有客户资源者优先考虑;4.有同业经营信贷业务经验者优先考虑。

个贷客户经理 数量:若干
要求:1.具有2年以上商业银行个人贷款从业经验者优先考虑;2.有房贷楼盘拓展、商圈经营、供应链拓展经验者优先考虑;3.有较丰富的沟通协调能力及市场开拓能力,有客户资源者优先考虑;4.有同业经营信贷业务经验者优先考虑。其中,应聘高级客户经理的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

个人经营性信用贷款团队负责人 数量:1人

要求:1.具有3年以上商业银行个人贷款从业经验;2.有商圈经营、供应链拓展经验;有丰富的商圈资源,可以牵头建立商圈经营合作合作关系;3.有较强的沟通协调能力和市场开拓能力,团队管理能力;4.有同业经营信贷团队负责人经验者优先考虑。

个人经营性信用贷款团队客户经理 数量:若干
要求:1.具有2年以上商业银行个人贷款从业经验;2.有商圈经营、供应链拓展经验;在商圈有丰富的客户资源;3.有较强的沟通协调能力和市场开拓能力;4.有同业经营信贷团队客户经理经验者优先考虑。

理财客户经理 数量:若干
要求:1.具有2年以上商业银行营销服务工作经历,其中个人中高端客户营销服务经验不少于1年;2.熟悉零售银行业务,相关金融产品营销模式,具备较好的专业技能、中高端个人客户开发及维护经验,具备独立分析、判断及设计个人金融资产配置方案的能力;3.取得CFP、AFP等银行理财资格证书;4.有丰富客户资源者优先考虑。其中,应聘高级客户经理的人员需具有4年以上金融同业工作经历。

个人金融业务产品经理(财富类)数量:若干
要求:1.具有3年以上银行个人中高端客户理财从业经验者优先考虑;2.有较强的沟通协调能力和产品研究能力者优先考虑;3.取得AFP、CFP资格证书或具有证券、基金等从业经历者优先考虑。

个人金融业务产品经理(渠道和网络金融类)数量:若干
要求:1.具有2年以上银行渠道管理和网络金融推动经验者优先考虑;2.有较强的沟通协调能力和表达能力者优先考虑。

信用卡部

信用卡部风险管理业务经理数量:若干
要求:1.具有3年以上银行从业经验及2年以上信用卡风险管理经验;2.熟悉信用卡风险控制、催收管理、损失处理等工作流程;有较强信用卡风险控制能力和经验,具备较好文字综合能力;3.工作认真负责、积极主动,有较强的服务意识和敬业精神。

信用卡部市场营销业务经理 数量:若干
要求:1.具有3年以上银行信用卡业务工作经验及1年以上信用卡分期业务工作经验;2.熟悉合肥当地信用卡、商户、分期业务市场,具有较强的营销推介和语言沟通能力;3.工作认真负责、积极主动,有较强的服务意识和敬业精神。

信用卡部市场营销业务助理 数量:若干
要求:1.具有2年以上银行工作经验及1年以上信用卡商户业务经验,熟悉商户POS工作;2.熟悉合肥当地信用卡商户市场;3.工作认真负责、积极主动,有较强的服务意识和敬业精神。

信用卡部市场营销业务助理 数量:若干
要求:1.具有2年以上银行工作经验及1年以上信用卡商户业务经验,熟悉商户POS工作;2.熟悉合肥当地信用卡商户市场;3.工作认真负责、积极主动,有较强的服务意识和敬业精神。

计划财务部

经营分析及税务管理业务 数量:若干
要求:1.从事银行财务、会计管理工作2年以上;2.熟悉银行财务、会计管理相关规定;3.有较强的专业技能和一定的管理协调能力。

信贷管理部

信贷审查员 数量:若干
要求:1.具有3年以上商业银行风险管理、合规或信贷审查工作经历;2.具有较好的综合分析、文字表达能力;3.熟悉金融法律法规及银行业监管规定,对信贷客户的经营与财务状况具有较强的风险识别、防控能力。其中,应聘高级信贷审查员的需具有4年以上相关工作经验。

放款审核人员 数量:若干
要求:1.具有3年以上商业银行相关工作经验;2.熟悉金融法律法规及银行业监管规定,熟悉授信放款审核相关要求;3.具有较强的沟通协调能力和操作、合规风险控制能力。

贷后管理/风险管理 数量:若干
要求:1.具有3年以上商业银行风险管理、合规或信贷审查工作经历;2.熟悉金融法律法规及银行业监管规定;具有较强的综合分析、文字表达能力。

运营科技部

运营人员 数量:若干
要求:1.年龄30周岁(含)以下,具有3年(含)以上分行运营相关工作经历;2.具有良好的职业操守、较强的工作责任心、团队协作精神;3.具有一定的运营业务操作风险识别、防控能力;熟悉银行账户管理、支付结算、票据管理、现金管理等规章制度;熟练掌握常用办公软件应用;有较强的业务操作技能和一定的管理协调能力;4.取得中华人民共和国会计从业资格证书或银行业从业资格证书;5.条件特别优秀者可适当放宽条件。

信息科技人员 数量:若干
要求:1.计算机相关专业全日制大学本科及以上学历;熟悉计算机信息系统理论知识,熟悉银行信息系统开发与维护;2.有较强的分析研究能力和良好的沟通能力,有高度的责任心、严谨的工作态度和良好的团队协作精神;3.具有商业银行信息管理与网络管理维护或软件开发等工作经历者优先考虑。

综合柜员 数量:若干
要求:1.年龄26周岁(含)以下,具有1年(含)以上银行柜面工作经历;2.具有良好的职业操守、较强的工作责任心和执行力,较强的服务意识和团队协作精神;3.熟悉各项柜面业务操作流程和计算机操作技术;4.具有较强的客户识别能力,能够主动挖掘客户需求,转介目标客户并进行交叉营销;5.具备以下者优先考虑录用:(1)具有反假币资格证书、会计从业资格证书、银行业从业资格证书;(2)获得地市级以上技术标兵、岗位能手、服务明星等称号者;(3)能够熟练掌握英语口语,可进行日常业务对话者。

营业部 营业部主任(支行派驻) 数量:若干
要求:1.1.年龄28周岁(含)以下,具有3年(含)以上银行网点会计岗位工作经历,有对公、对私等多个业务岗位积极操作经历;2.具有较好的职业操守、严谨的工作作风、较强的工作责任心,能够坚持原则;3.掌握银行会计、结算业务基础知识,熟悉和掌握与会计结算相关的政策、法律、法规;妥善处理日常业务及实际问题;4.取得中华人民共和国会计从业资格证书或银行业从业资格证书;5.有相关岗位工作经历者优先考虑。