

我省本月起上调最低工资标准

合肥市区达到1520元/月,为全省最高

□ 记者 祝亮

11月1日起,我省最低工资标准正式上调。记者昨天从省人社厅获悉,全省各地最低工资标准全部上调,其中,合肥市区最低工资标准在全省最高,达到1520元/月。

A 标准

合肥市区达到1520元/月,为全省最高

此次全省各地最低工资标准上调,共分为4个档次,分别为1520元/月、1350元/月、1250元/月、1150元/月,而之前的月最低工资标准则为1260元、1040元、930元、860元,上调幅度较大。

在全省,合肥市区最低工资标准最高,市区每人每月达到1520元,比调整前的1260元提高了260元。位于“第二方阵”的则是淮北市区,蚌埠市区,淮南市田家庵区、大通区、谢家集区、八公山区,马鞍山市区,芜湖市区,宣城市区,铜陵市区,达到1350元。亳州市区等地最低工资标准上调至1250元,濉溪县等地上调至1150元。在合肥,四县一市最低工资标准同步上调。肥东县、肥西县、长丰县、庐江县、巢湖市最低工资标准达到1250元,比之前的930元提高了320元。

B 计时

小时最低工资标准提高了3元

最低工资标准除了采取月最低工资标准外,还采用小时最低工资标准形式。此次上调,合肥非全日制用工小时最低工资也在上调,市区达到每人每小时16元,提高了3元;四县一市每人每小时13元,也提高了3元。

据悉,最低工资标准上调,与当地经济发展水平、就业状况、工资水平及居民消费价格指数息息相关。对于合肥来说,此次最低工资标准上调至1520元,有利于进一步缩小与一些发达地区的工资差距,吸引更多外地劳动者来肥就业。

C 排名

安徽最低工资标准位列全国中游

根据人社部日前发布的全国各地区月最低工资标准,截至上月初,全国各地区月最低工资标准中,深圳以每月2030元跃居首位;上海以2020元位列次席;广东以1895元排名第三。而月最低工资标准垫底的黑龙江,每月最低工资标准仅为1160元,而这一标准自2012年12月1日起实行,之后便未做调整。

当时公告显示,河北、辽宁、吉林、黑龙江、江苏、安徽、重庆和青海8个地区,还未调整月最低工资标准;同时,浙江、江西和贵州三地调整后的月最低工资标准暂未施行。

我省最低工资标准调整后,在全国排名跃至17名左右,紧随云南(1570元)、湖北(1550元)、江西(1530元)之后,而排在安徽之后的福建、四川均为1500元。

另外,北京地区以每小时18.7元的小时最低工资标准排各地区之首,垫底的为黑龙江,最低小时工资仅为每小时11元。

安徽最低工资调整后在全国的位次表

| | |
|-------|------|
| 深圳 | 2030 |
| 上海 | 2020 |
| 浙江 | 1860 |
| 广东 | 1895 |
| 天津 | 1850 |
| 北京 | 1720 |
| 新疆 | 1670 |
| 内蒙 | 1640 |
| 江苏 | 1630 |
| 山西 | 1620 |
| 山东 | 1600 |
| 河南 | 1600 |
| 贵州 | 1600 |
| 云南 | 1570 |
| 湖北 | 1550 |
| 江西 | 1530 |
| 安徽 | 1520 |
| 福建 | 1500 |
| 四川 | 1500 |
| | |

| 档次 | 元/月 | 标准元/小时 | 执行的地区 |
|----|------|--------|--|
| 一 | 1520 | 16 | 合肥市区 |
| 二 | 1350 | 14 | 淮北市区,蚌埠市区,淮南市田家庵区、大通区、谢家集区、八公山区,马鞍山市区,芜湖市区,宣城市区,铜陵市区 |
| 三 | 1250 | 13 | 亳州市区,宿州市区,阜阳市区,滁州市区,六安市区,池州市区,九华山风景区,安庆市区,黄山市屯溪区、黄山风景区,巢湖市、肥东县、肥西县、长丰县、庐江县,五河县、固镇县、怀远县,凤台县、潘集区、毛集实验区,芜湖县、繁昌县、南陵县,宁国市、广德县、绩溪县、郎溪县、旌德县、泾县 |
| 四 | 1150 | 12 | 濉溪县,蒙城县、涡阳县、利辛县,砀山县、萧县、灵璧县、泗县,界首市、太和县、颍上县、临泉县、阜南县,天长市、明光市、全椒县、来安县、凤阳县、定远县、寿县、霍山县、霍邱县、金寨县、舒城县、叶集试验区,当涂县、含山县、和县,无为县,铜陵县,青阳县、石台县、东至县、桐城市、怀宁县、枞阳县、潜山县、太湖县、宿松县、望江县、岳西县,黄山市徽州区、黄山区,歙县、休宁县、黟县、祁门县 |



D 声音

最低工资标准调整将影响多个群体利益

“最低工资提高到1520元对绝大部分人不会有影响啊,现在工资都是市场决定的,2000元的月薪招人都很难了,何况1500元。这样的最低工资标准调整到底有什么意义?”昨日,不少网友对最低工资标准调整感到这样的疑惑。

据我省人力资源专家介绍,最低工资标准调整实施上可以影响到很多

群体的利益。

“因为有很多其他人力资源和社会保障政策是需要参考最低工资标准的。例如,我省规定‘基层特岗工资按不低于当地最低工资2倍确定’,按照这个政策,合肥市基层特岗的工资每月就将至少上涨520元。此外,和最低工资挂钩的还有社保缴费基数等等诸多方面。”

E 测算

以此标准合肥职工月薪最少也可超过2000元

当然,在实际职场中,已经极少有单位会按最低工资标准去给劳动者结算薪酬。但就算按最低工资标准来执行,事实上劳动者的实际收入并非仅仅只有这么多。

根据相关法规,最低工资标准是不得包括:延长工作时间的加班加点工资;中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴。

另外,也不包括法律、法规和国家、省规定的劳动者应当享受的福利待遇。如:对劳动者进行培训的费用;按国家劳动安全卫生规定发给劳动者的费用 and 用

品,以及用人单位自身规定的工作用品(如工作着装等);按国家住房制度改革规定由用人单位为劳动者缴纳的住房公积金;用人单位为劳动者支付的医疗卫生费、丧葬抚恤救济金、探亲路费、计划生育补贴、生活困难补助、冬季取暖补贴、防暑降温费等。用人单位依法缴纳的社会保险费,以及通过补贴伙食、住房支付或提供给劳动者的非货币收入,不得抵扣最低工资标准。

因此,就算按最低工资标准来执行,职工的月实际收入也是会在2000元以上的。