

## □ 公务员收入调查

机关事业单位收入分配调整即将启动,星报记者展开相关调查

# 我省公务员每月到底能拿多少钱?

同一单位从正厅到科员相差一倍左右,一般住房公积金较高

□ 记者 祝亮

这两天,关于机关事业单位工资要涨的消息充斥各大媒体和网站,公务员加薪的问题成为热议焦点。我省的公务员们,他们的月收入究竟有多少?比企业职工是多还是少?公务员们希望工资改革应该怎么改?市场星报、安徽财经网记者对此展开调查。

## 调查一 公务员收入多少怎么算? 主要由四个主要部分组成

公务员的工资究竟由哪些部分组成?据了解,目前,我省公务员工资由:职务工资、级别工资、生活津贴、工作津贴、通信补贴、提租补贴等组成。

2006年实行新的公务员工资制度后,公务员工资就形成了主要的四大块,由职务工资、级别工资、工作津贴、生活补贴共同构成。其中,前两项实行全国统一标准,由中央财政支付;后两项由地方财政或各部门财政支付。

除此四项外,还有通信补贴、提租补贴等项目。

## 调查二 副厅一个月收入有多少? 应发7000多,拿到手5500元

在省内,厅局级干部无疑算得上是“高干”了,他们的月收入究竟是多少?

李敏(化名)是省直机关一位副厅级公务员,他的职务工资为每月1080元,级别工资在1350元左右,生活津贴为2706元、工作津贴为1804元,通信补贴330元,提租补贴在200元出头,应发工资合计在7400元左右,代扣项目有将近1900元,因此,他每月拿到手的实际工资在5500元左右。

## 调查三 同单位工资相差几何? 从正厅到科员相差一倍左右

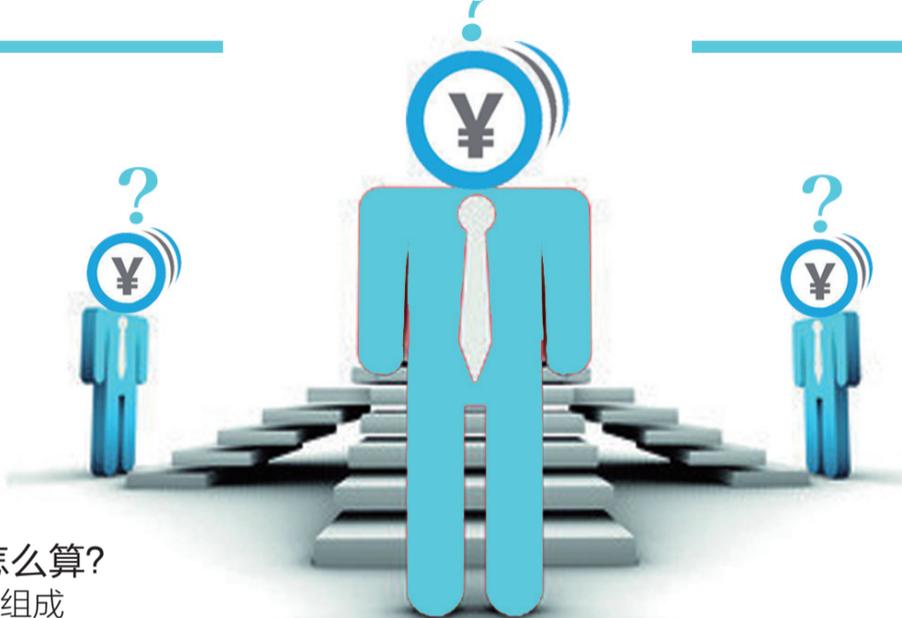
有很多人说,公务员熬到一定年限,熬到一定级别,才会有可观的收入……事实是否如此呢?

记者选取了省直某单位进行调查,该单位新入职不久的科员,每月应发工资在4000元多一点点,去掉代扣项目,每月实发工资在2900元左右;而该单位一把手(正厅级)的每月应发工资大约是8000多元,去掉代扣项目,实发工资在6000元左右,收入差不多是科员的左右。

## 调查四 公务员有啥“隐形”福利? 公积金较高,每月还有餐贴

省直某部门副处级公务员孙涛(化名)对记者说:“八项规定出来后,现在补贴基本全没了。每月除几千块工资外,就剩下两三百块钱的午餐券了。”

合肥市市直某单位副科级公务员陈勇(化名)告诉记者,现在公务员大概也就住房公积金这一块还凑合吧,“我是每月个人缴存1200元,在肥公务员大都是1000元以上吧,比一般企业稍微好点,但跟好的企业还是不能比。然后除了工资外,只有200块钱餐补和交通补助,连年终奖都没有了。”



## 声音四 劳动保障权利 应该得到维护

在聊到公务员福利待遇问题时,人社部门的一位公务员对记者吐槽起来:“别说薪酬待遇低了,就是劳动权益方面,我们都不如很多正规企业……事实上,我们绝大多数公务员都没有休过带薪假,设休假也不会拿到三倍工资;现在有的领导动不动还要求‘5+2,白加黑’,双休日开会搞活动是常事,一分钱加班工资都没见到,甚至还要自己贴补交通费用和自己掏钱吃饭……”

## 声音五 想赚钱 就不要当公务员

今年65岁的李先生是省直某机关退休公务员,退休时为副厅级。他在接受记者采访时表示,选择公务员这个职业就是注定不会发财的,能发财迟早都会“进去的”。

“进入机关单位,就不能想着赚钱,想赚钱就不要考公务员。不管是不是涨工资,年轻人都要坚守好岗位。”他觉得,大家也需要对公务员工资调整多一点理解,公职人员的收入也要和社会接轨。

## 人社厅 目前正在制定 一系列配套方案

在今年6月底前,全国近4000万机关事业单位工作人员的工资将得到调整。按全国平均水平计算,月人均实际增资为300元左右。

记者从省人社厅了解到,目前我省有关部门已经着手制定机关事业单位养老保险方案和机关事业单位工作人员职业年金实施办法,省人社厅承诺新政出台时将会第一时间对外公开,并进行详细解读。此举意味着机关事业单位养老保险制度改革今年将在我省全面启动。与此同时,作为和机关事业单位养老保险制度同步配套的改革,我省机关事业单位收入分配改革也将很快启动。

另外,我省今年还将启动地方国有企业负责人薪酬制度改革、县以下机关建立公务员职务职级并行制度、建立乡镇工作人员补贴制度等其他四项重大改革。

## 声音一 在亲友面前 聊到收入就“低头”

合肥瑶海区某单位公务员徐某告诉记者:“都觉得公务员是个光鲜的职业,想当然地认为公务员都很有钱,这种观点就在我亲朋好友跟前也是如此。每次大家聚会,互相问及收入,我如实说一个月3000多元,没一个人相信,还说我故意在装,后来干脆只要聊到此类话题,我就低头不语。”

“我老婆生过孩子后,开始打算在家全职,但事实是我的收入完全没有能力负担一个家庭。我一个月拿到手就3000多元,全家日常开销都捉襟见肘,孩子上幼儿园、买车啥的就靠‘啃老’让父母资助了。后来没办法,孩子上幼儿园后,老婆又出去工作,一家才勉强收支平衡。看微信朋友圈里那些老同学经常去国外旅游,买个6PLUS跟玩似的,我只能默默地点个赞,想都不敢想啊。”徐某说。

## 声音二 希望可以按劳分配 打破大锅饭

“我一直觉得按照级别来定工资不合理。”孙涛直言,一个单位,能当上官的毕竟只有少数,处级干部,厅级干部只有那么几个人,其余的都是普通工作人员,结果是有职务的比没职务的拿得多,而工龄长的老公务员比工龄短的拿得多,可能一个30年工龄的老公务员的工资不如一个10年工龄有职务的领导。这样的后果可能是大家都处心积虑想当领导,可能真正干实事的人就少了。

“有的岗位很闲,有的岗位则累得如狗……结果大家只要级别一样,拿的工资也就差不多。”陈勇建议,公务员收入分配要更多的体现多劳多得,注重绩效,而不是吃大锅饭。

## 声音三 工资至少得向 在岗职工平均水平看齐

公务员自己觉得工资有多少可以满足?“我觉得至少应该达到当地在岗职工平均收入水平吧,除了少数级别比较高的领导干部外,我们大多数人,尤其是基层公务员明显达不到这个标准。”

合肥市庐阳区某单位公务员高小姐给记者算了笔账:“2013年安徽省城镇非私营单位就业人员年平均工资为47806元,2014年估计应该可以达到5万元了;2013年合肥市城镇非私营单位就业人员年平均工资为54210元,2014年估计会超过6万元。也就是说,合肥职工去年平均月薪5千元,我也就希望自己每月实打实能拿到5千元就可以了。”