



微信账号
scxb123

微博账号
@市场星报

2015年4月9日
星期四
乙未年二月廿一
新闻热线
62620110
中国十大
影响力都市报

市场星报

安徽出版集团 主办 今日合肥 36 版 第 5872 期 国内统一刊号:CN34-0062 邮发代号:25-50

出行 »A02
新桥机场
新增 14 条航线

证券 »A05
四大主线
主力或重点加码

»A02
乱按喇叭、公交车随意变道也会被罚
即日起至6月底合肥道路交通秩序集中整治

合肥企业招工,起薪月均 3500 元左右

4月8日上午9点,滨湖合肥人力资源市场内已人头攒动,2015年合肥市退役士兵就业招聘周首场专场招聘会在此举办,此次招聘活动亦是合肥人力资源市场搬迁至滨湖要素大市场后的首场大型专场招聘会。同日,合肥人力资源市场发布今年首季度人力资源供求报告,据悉,今春,该市企业发力招工,薪酬也是水涨船高,起薪平均已达到每月3500元左右。

■ 林云涛 记者 祝亮

本月合肥企业用工需求将有所下降

据悉,今年第一季度,合肥市人力资源市场供需进入一年的最旺季:本季度全市人力资源市场岗位需求总数为72999人次,与上季度的24137人次相比,增加了48862人,增幅为202.44%。

专家分析认为,本季度企业需求与上季度相比增加明显,但从本季度每个月的企业需求变化来看,波动比较明显,受到元旦、春节影响,一月份、二月份人力资源市场供求比较平缓,企业需求多为年后储备,进入年后,市场供需总量双双明显增加,3月份出现了本季度的高峰期,预计到4月份企业用工需求会有所下降;

该季度进场求职人员总数68346人次,与上季度的23557人次相比,增加了44789人次,增幅为190.13%。本季度求人倍率为1.07,环比增加了0.04,本季度较上季度供求关系紧张度有所缓解,同比略有下降,市场供求基本上是保持供略大于求的情况,供需总量基本平稳。

企业开出一日4餐“诱惑”求职者

市场星报、安徽财经网记者从当日的招聘会上,以及合肥市人力资源市场了解到,近年来,合肥市就业的大环境和企业就业的小环境均得到了质的提升,特别是各类企业在员工待遇、工作环境、后勤保障、企业文化等方面做足了文章。尤其在今春,企业为了招工,更是让员工待遇普遍提升,招聘企业开出的薪资待遇基本在3500元左右;企业工作环境普遍得到改善;后勤保障基本达到无忧。

有的招聘企业基本上都有员工宿舍,提供工作餐,甚至有企业已达到一日三餐全包,夜班还有夜宵的水平;员工对企业文化都有了一定的认可;员工对工作时间以外的时间提供了更多可供选择的企业文化活动,比如增加健身、运动设施,在员工宿舍开通网络等。

返乡农村劳动者留下来就业比例增加

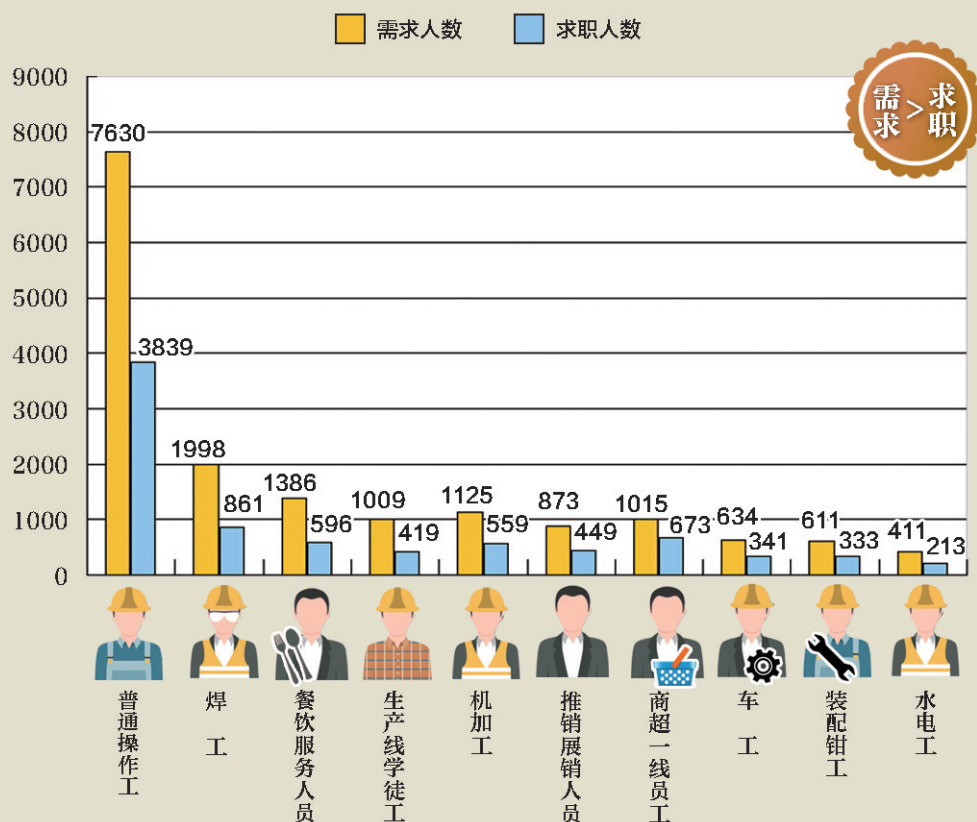
春节前后,合肥市对四县一市的20个行政村的农村劳动者返乡及节后务工流向做了调查,20个村的外出务工总人数为3.3万,节前返乡2.4万,节后已经留下来就业或者有留下来就业意愿的劳动者总数为0.85万人,留下来就业的比例为35%,与去年同期相比上升了7.8个百分点,仍有上升的趋势。

专家分析认为,随着合肥市工资薪酬与长三角、珠三角等其他省市的差距缩小,再加上就业环境的改善、就近就业的利好等方面的因素,大大增加了合肥企业的就业吸引力,并随着合肥市的实力、发展力、影响力的增强,该市将吸引更多的求职者在肥就业和创业。

制造、服务等基础性岗位招工难已成常态

报告还显示,普工、服务员、家政等一线岗位的员工流失率高,而随着企业日常生产及新建产业的需要,其需求量又增大,在第一季度均会出现缺口数增加:今年一季度普工就出现了3791人次的缺口,较去年末增加了近3200人次,增加明显;2014年,普工有4622人次的缺口;从近年第一季度缺工数来看,操作工的缺口都是较高的。操作工等生产制造业岗位、餐饮服务业等基础性岗位招工季节性紧张已成常态。

需求大于求职缺口最大的前十个职业 (单位:人)



需求小于求职缺口最大的前十个职业 (单位:人)

