

重拳出击惩贪腐 激浊扬清正气来

2014年，歙县纪委监委在县委、县政府和市纪委的坚强领导下，聚焦中心任务，在改革中求变，在“三转”上发力，突出主业主责，强化执纪监督，坚定不移推进廉洁歙县建设，以“反腐新常态”护航“发展新常态”，取得较好成效。



召开县纪委十三届四次全会

正风肃纪力作作风转变

作风建设永远在路上。

有没有领导干部擅自驾驶公车？有没有党员干部公职人员酒驾？有没有公车私用或将相关费用转嫁给国有企业、民营企业等行为？……

针对“两节”期间群众关注的焦点，歙县将集中整治违规使用公车行为确定为2015年1月份的正风肃纪主题，开展了新一轮明察暗访。而这样的高频次察访活动在该县已经成为了一种“常态”。

为让“四风”问题无处遁形，该县于2013年10月启动了“正风肃纪一月一主题”活动，每月结合县委、政府工作重点、时间节点和群众关注焦点，科学确定每个月的正风肃纪主题，细化督查方案，创新督查方式，着力发现和解决作风建设中存在的问题。

据统计，2014年，全县共抽选县纪委委员、县党风党纪监督员和特邀监察员、新闻媒体等60余人次，采取不打招呼、现场摄录等方式，先后组织开展了公务用车、公款送节礼、岗位值守、上班纪律、党员干部赌博、乡镇干部“走读”、服务效能等明察暗访活动。

在狠抓正风肃纪督查的同时，发现问题及时曝光，释放执纪必严信号，增强执纪监督的实效性和震慑力，已经成为党委、政府和社会各界的共识。2014年，全县先后4次点名道姓通报违反中央八项规定精神问题，38名党员干部受到问责处理。

同时，按照省、市统一部署，相继组织开展了党政机关办公用房清理、党政干部违规建房和多占住房问题专项清理、吃喝风、“红包”风专项整治、违法用地和违法建设清查整治等。全县共调整腾退办公用房1.3万平方米；清理、纠正党政干部违规建房、多占住房1.2万平方米，收缴处理款180.7万元；“三公”经费支出减少412.02万元，同比下降18.17%。



纪检监察干部交流学习查信办案工作业务

敢于亮剑严肃惩治腐败



督查各单位公车报备入库情况

查办案件工作是反腐倡廉建设的重中之重。

发挥县委反腐败协调小组作用，通过召开工作例会、信息月报等方式，共建资源共享模式，形成反腐败工作整体合力。

出台查信办案工作协作区制度，将全县划分为9个查信办案协作区，由县纪委监委班子人员担任协作区查信办案工作指导组组长，指导协调协作区内纪检监察干部查信办案，避免出现基层纪检监察组织单打独斗的现象。

建立县纪委全委办信访工作机制，每周安排一名领导班子成员（含集中派驻纪检监察组组长）、一名科室干部会同信访室人员在接待室受理群众来访举报，提高信访办理整体合力。对于疑难、复杂信访

问题，实行领导包案、带案下访或约访。

2014年，县纪委监委共立案68件，结案62件，给予党纪政纪处分56人，开除党籍14人，收缴违纪款250.6万元，挽回经济损失近2000万元。严肃查处了县城投公司所属置业公司副经理郑亚军受贿等案件。对查处的县环保局程国生贪污、受贿等6起科级干部违纪违法典型案例予以全县通报。坚持依纪安全文明办案，县纪委监委连续8年实现案件“零”申诉。

在案件查处中，坚持惩戒和保护相结合，在严肃查办的同时，认真核实群众反映的信访案件，澄清了一些同志的问题，并在一定范围内进行通报，保护了干事创业者的工作热情，既达到了治病救人的目的，又发挥了保驾护航的作用。

关口前移健全防控体系

坚持关口前移防患于未然。

立足县情实际，研究制定了《关于贯彻落实中央和省、市委建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划的实施办法》，将惩防体系工作分解为5个部分62项具体任务，明确每项工作任务的牵头单位、责任单位和具体时间表。

健全反腐倡廉制度，用制度管人管事，特别是对土地交易、政府投资项目、干部提拔任用、直接为企业和群众服务的窗口单位和“热点”岗位等重点领域、重要环节加强监管，从源头上防止腐败问题的产生。

针对信访反映突出的村级财务管理不规范、不公开等问题，围绕《歙县村务公开民主管理若干规定》的落实，持续组织开展每季督查通报，对存在突出问题的相关责任单位和责任人严肃追责。



举办反腐倡廉预防职务犯罪警示教育图片展

制定了《歙县新任领导干部廉政教育暂行办法》，明确加强新任领导干部廉政教育10种形式。同时，通过开办“歙州清风讲坛”、开设“廉政文化专柜”、举办反腐倡廉预防职务犯罪警示教育图片展、拍摄制作作风建设明察暗访专题片等多种形式，促进广大党员干部勤政廉政意识进一步增强，权力运行进一步规范。

严以律己锤炼纪检队伍

打铁还需自身硬。

作为监督执纪的专门队伍，纪检监察干部肩负着维护党纪政纪、推进反腐败斗争的重要职责，这支队伍能否做到对党忠诚、自身干净、敢于担当、敢于监督，是党风廉政建设和反腐败斗争取得成效的重要保证。

县委大力支持纪检监察机关转职能、转方式、转作风，对县纪委监委参与的191项议事协调机构进行调整，取消或不再参与175项，保留或继续参与16项。

结合第二批教育实践活动开展，认真查找“四风”方面存在的问题，县纪委会常委会研究提出了班子整改方案，从思想政治建设、坚决反对“四风”、强化执纪监督问责等3个方面制定了16条具体措施，对作风顽疾进行了集中清扫。

开展了全县纪检监察干部“三进一线”活动和素质能力提升年活动，树立忠诚、干净、担当的纪检干部新形象。活动开展以来，全县纪检监察干部共走访群众1174户，征求意见建议698条，解决问题498个。顺利推进项目联系点一北岸镇金竹新村整村搬迁工程建设，在全市经济社会发展项目督查中荣获扶贫类项目一等奖。

举办查信办案、网络舆情、村务监督等专题培训班3期，培训纪检干部160人次；安排到市、县纪委挂职锻炼6人，选送到中央和省、市纪委培训机构培训46人。

为打造过硬队伍，树立整体形象，全县纪检监察干部作出了六项公开承诺，不断强化干部作风建设的自我约束和刚性要求，真诚接受广大干部群众的监督。

一项项工作的落实，一組组数据的变化，一个个案件的查处，彰显了歙县反腐倡廉的信心决心，赢得了广大人民群众的真挚拥护！为民、务实、清廉的正气清风正有力推动着转型跨越的发展之帆破浪前行！



基层，倾听群众意见，解决实际问题，县委常委、纪委书记蒋晓放带头深入