

2015年3月10日
星期二
乙未年正月二十
新闻热线
62620110
中国十大
影响力都市报

市场星报

安徽财经网
www.ahcaijing.com



微信账号
scxb123



微博账号
@市场星报

安徽出版集团 主办

今日 28 版 第 5848 期

国内统一刊号:CN34-0062 邮发代号:25-50

教育 **»A04**
合肥今年将新建、改扩建
公办幼儿园 20 所

交通 **»A05**
合肥轨道交通 4 号线
有望年内开工

»A02
“畅通一环”智能交通监控将“上岗”
合肥一环路上随意变道将被处罚

昨日,合肥市发布2015年上半年事业单位公开招聘工作人员公告。据悉,今年上半年合肥市市直事业单位面向社会公开招聘508名工作人员,涉及27家主管部门、77家事业单位,其中,该市卫生局面向社会统一公开招聘225名医院工作人员。 记者 祝亮

合肥发布上半年事业单位招考公告

共招聘508人,报名时间:3月19日至3月25日

【报名】 报名时间为3月19日至3月25日

时间:报考人员登陆合肥人事考试网(www.hfpta.com)报名。统一报名时间为2015年3月19日9:00至3月25日16:00,逾期不再报名。
初审:报考人员必须于个人报名后24小时至3月26日16:00前登录合肥人事考试网查询是否通过资格初审。通过资格初审的报考人员于3月27日16:00前通过合肥人事考试网按规定缴纳考试费用,逾期视为自动放弃报考。
改报:除特殊专业岗位外,招聘岗位缴费人数与招聘计划数的比例达到3:1方可开考,未

达到以上开考比例的,相应核减该岗位招聘计划数或取消该招聘岗位。报考被取消岗位的人员如符合其他岗位条件可以改报其他岗位,时间为3月30日9:00~12:00,逾期视为自动放弃报考。因比例不足而被取消岗位的报考人员没有改报其他岗位的,可在报名结束后退回所收考试费用。
准考证:完成网上缴费后,可于4月9日至4月11日从合肥人事考试网自行下载并打印笔试准考证。

【笔试】 笔试成绩设定最低分数线

此次招考,根据岗位不同,设有《综合知识》、《教育教学理论》、《卫生基础知识》、《专业知识》、《申论》等科目。笔试时间:2015年4月12日上午。
笔试(合成)成绩设定最低分数线50分(报考艺术、体育类专业岗位的考生成绩须达到45分),未达到最低分数线的考生不得进入下一环节。2015年4月24日16:00前在合

肥人事考试网公布笔试成绩。
属“服务基层项目”人员的报考者,按规定执行加分政策。上述人员于2015年4月13日(8:30~11:30,14:30~17:00),携带相关证书到合肥市人力资源和社会保障局事业单位人事管理处(政务环路88号1309房间,联系电话:0551-63536115)申报加分事宜。

【面试】 面试将集中在5月至7月进行

面试(或专业测试)工作将集中在5月至7月进行。面试(或专业测试)工作由合肥人社部门统一组织,面试(或专业测试)公告将在合肥人事考试网公布。
A岗其他岗位采用结构化面试方式,卫生岗位及B岗采用专业测试方式。专业测试可增加专业笔试,与面试(可采取结构化面试、无领导小组讨论、试讲、答辩、情景模拟、技能操作等方式进行)相结合,着重测试业务能力、工作技能、综合素质及潜能。

结构化面试成绩当场公布,设定最低分数线60分,未达到最低分数线的考生,不予进入体检和考察;招聘岗位只有1人参加面试的,考生面试成绩须达到当天本考场实际参加面试考生的面试成绩平均分。
专业测试采取两种方式以上的,按一定比例合成后形成专业测试成绩,于专业测试结束后10天内合肥人事考试网公布。专业测试设定最低分数线60分,未达到最低分数线的考生,不予进入体检和考察。

【聘用待遇】 与在编人员实行同岗同酬

拟聘用人员统一在合肥人事考试网公示7天。公示期间及期满后拟聘用人员主动放弃岗位或被反映有问题并有实据影响录用,报经合肥人社部门批准,取消聘用资格,所空名额不再递补。
用人单位与拟聘用人员按照有关规定签订

劳动合同。首次签订劳动合同期限为3年,其中试用期为6个月,试用期包括在劳动合同期限内。
用人单位为所聘人员办理企业养老保险,在聘期间,与事业单位在编在岗人员实行同岗同酬。

事业单位招考流程:

