

安徽省原常务副省长、省职业经理人协会会长任海深接受星报记者专访： 我省职业经理人认证考评全国领先 企业后备干部培养是当前重点



“安徽省职业经理人协会于2009年成立，已走过6个年头，逐渐被社会认可，尤其是今年，安徽版的职业经理人认证考评标准办法的公布，让安徽省职业经理人变得更加规范，这一成果，在全国也是遥遥领先。”昨日，安徽省原常务副省长、省职业经理人协会会长任海深，接受市场星报记者专访时如是说。

■ 记者 鲁龙飞



安徽省原常务副省长、省职业经理人协会会长任海深（图片由安徽省职业经理人协会提供）

市场亟需专业职业经理人

“中国与世界差距不是缺少企业家，我国也有一批世界级企业家，但这些人大多依靠冒险精神和好的机遇成就的，企业发展到一定规模后，他们就开始感到力不从心，这个时候，职业经理人管理团队也呼之欲出。”安徽省原常务副省长、省职业经理人协会会长任海深称，安徽省职业经理人协会是顺应经济形势发展，而成立的一个社

会组织机构。

据任海深称，改革开放以来，安徽省经济发展进入快车道，在全国范围内也涌现出不少知名企业，仅上市企业就有100多家，但最早一批商海搏击的弄潮儿，已经到了退休的年龄，他们的儿女大都不愿意接班，而专业的职业经理人非常奇缺，这也是安徽省职业经理人协会成立的一个背景。

安徽职业经理人认证考评全国领先

“职业经理人不是靠培训出来，而是在实践中不断学习和成长起来的。”任海深说，安徽职业经理人协会参照国内、国际一些比较先进的经验，设立了一套科学综合类考核测评办法，一个人是否适合当职业经理人，通过这套办法测评很快便能认定。

据悉，安徽省职业经理人认证标准

考评办法，分为人才上线测评和专家评议两部分，“通过测评后，就能对某个人进行综合判断，对那些不具备职业经理人条件的，可以通过专门辅导，把你的一些短板补充上去。”任海深称，这就如同同学驾驶一样，你必须通过一套严格的学习和考核过程，达到要求了，你才能安全上路行驶。

“早在2007年，我担任安徽省工商联培训中心负责人时，曾办了五届学习班，培养了200多人，学员毕业后，感觉缺少了一个交流平台，希望有一个专门组织，能够定期组织他们沟通和交流。”安徽省职业经理人协会常务副会长兼秘书长吴义海称，基于以上几个方面的因素，安徽省职业经理人协会最终于2009年成立。

“可以这样说，安徽职业经理人所提出的认证标准考评办法，是在全国范围内，第一家规范做职业技能培训的认证机构，从而改变了过去‘一张考卷、一篇论文’就能取得毕业证书的粗放管理办法。”任海深称，此次年会上，将公布第一批37名通过测评而达到标准的职业经理人，从此他们将“持证上岗”。

企业后备干部培养是当前重点

据悉，安徽省职业经理人协会核心内容就是认证标准，与之相辅相成的是，还有一套成熟的培训制度，“协会拥有大量的学者和专家资源，而且对培训工作也是非常娴熟，从而避免企业管理者如同‘瞎子摸象’的盲目行为。”任海深称。

“对企业掌门人进行专业授课，使他们更加职业化，掌控企业更加游刃有余；另外，也立志于对企业中层领导，进行日常培训，帮助他们补缺补差，让他们迅速成长起来，从而更好地引领企业的发展。”谈到当前安徽省职业经理人的工作，任海深如是说。

“现在，社会上有一种不好的现象，一个刚走上社会的大学生，半年时间就换了七八个工作，如何让这些大学生沉淀下来，提供专业的职业素养，这也是职业经理人协会一个未来的课题。”任海深称，计划用3到8年的时间，对这些刚毕业的大学生进行培养，让他们融入到企业里去，迅速成长起来，最后成为企业的高管。

要成为优秀职业经理人，这些能力都必须具备

业内人士谈怎样才算是优秀的职业经理人

中国企业在经历了改革开放30多年的发展之后，逐渐开始远离粗暴式的发展，向管理要效益，同时对优秀企业管理人才的渴求也越发强烈。当然，作为企业的核心人才、中流砥柱，一名优秀的职业经理人，无疑是每一个企业都非常需要的。那么，优秀的职业经理人有哪些标准呢？

■ 星级记者 张华玮

把握宏观经济形势的能力

谈到职业经理人，中科大管理学院副教授张瑞稳首先提及的是“政治素质”，其后紧跟的是“个人涵养”。“职业经理人首先是一名管理者，作为掌舵者，什么方向可以去，要有一个基本的判断，要有把握宏观经济形势的能力。”

安徽大学经济学院教授郑兰祥也认为，“作为职业经理人，首先要具备的，就是把握宏观经济形势的能力，如果宏观经济的方向都把握不住，就会让企业多走弯路，甚至是误入歧途。比如，国家政策明明在压制某个行业的发展，你却硬要带着企业

往里冲，结果一定是不好的。”

行业发展的把控能力

“作为职业经理人，首先应是专业好手，要对这个领域里的知识在广度上有足够的了解，深度上也有足够的认识。要成为一个优秀的高级人才，首先要解决的是专业问题，让自己首先成为一个专家。专业是职业经理人的基础。只有足够专业，才能把控行业的发展趋势。”郑兰祥说。

张瑞稳也表示：“有些人觉得自己去什么样的企业都行，在哪个企业都能胜任管理岗位，这就说明你不够专业。每个行业都有自己的规则和问题，‘术业有专攻’，能在一个行业做到拔尖，就已经很了不起了。”

“在把握国家宏观经济形势之后，还要能对企业所在行业有足够的认知，并做出足够时间的未来研判，这样才是优秀的职业经理人。”郑兰祥补充道。

企业行政管理能力要强

职业经理人当然要具备领导力，领导

力体现在和下属、上级及平级同事之间的沟通与合作，领导力也是在职业经理人生涯中必须要注重的素养。这就要求职业经理人在具备了专业能力之后，还要继续发展沟通能力、组织能力、协调能力等等。

“行政管理能力体现在方方面面，比如方案制定能力、决策能力、沟通能力和个人魅力等。优秀的职业经理人一定是散发着个人魅力的。”郑兰祥说。

“职业经理人还要注重培养自己的‘情商’，确切地说是‘逆商’，也就是抗压能力。”张瑞稳说。

资源整合能力要强

资源整合，是企业战略调整的手段，也是企业经营管理的日常工作。职业经理人有专业、有管理能力尚不能为企业创造更大的价值。“优秀的职业经理人一定是资源整合的专家，通过整合企业内外部资源，使资源价值最大化，才能为企业创造更大的价值。”张瑞稳说。

职业经理人是人才市场最具活力与

前景的阶层，经理人的职业化也是目前中国企业迫切需要思考和解决的问题。目前国内职业经理人的数量少、质量不高，在未饱和的状态下，许多学生都萌发了做职业经理人的念头，能够成为一名真正的职业经理人并不是件简单的事情，只有具备专业管理能力，合理利用企业的资源，帮助企业获取最大的利润，从而把企业不断推向前进才能被企业所聘用。

一定要具备文化能力

郑兰祥还提出，一个优秀的职业经理人，一定要具备文化能力。“在当今社会，企业活动、人的活动，都需要文化作为支撑。举几个简单的例子，美国的‘梦工厂’，为什么能获得巨大成功，因为其形成了自己的文化，微软也有自己的文化。当你细心研究，就会发现，成功的企业都有自己的文化，这一方面是企业多年的发展积累，一方面和企业领导有很大关联。一个优秀的职业经理人，最起码要具备中国传统文化特色吧，知书达理、尊老爱幼……”