

2015年1月13日
星期二
甲午年十一月廿三
新闻热线
62620110

市场星报



微信账号
scxb123



微博账号
@市场星报

安徽出版集团 主办

今日合肥 32 版 第 5805 期

国内统一刊号: CN34-0062 邮发代号: 25-50

出行 »A02
新桥机场春节期间
新增曼谷、广州等航线

财经 »A05
安徽建工集团
主业资产拟整体上市?

»A05
胡润首发“点金圣手”富豪榜
“投资女王”徐新“青睐”皖企

合肥2015年用工预计继续紧缩

合肥市发布就业失业动态监测分析报告

市场星报记者昨日获悉,合肥市人社局就业服务中心发布最新就业失业动态监测分析报告。报告中称,合肥市2014年人力资源市场招聘的企业今年全年整体用工需求处于谨慎收缩状态,市场流动强度放缓。并预计2015年该市用工需求仍将有所紧缩。

林云涛 记者 祝亮

2014年整体用工需求处于谨慎收缩状态

监测显示,去年第四季度合肥市人力资源市场供需总量仍保持下降趋势,总体仍保持低位平稳趋势,受经济总体增速变缓的影响,该市在人力资源市场招聘的企业今年全年整体用工需求处于谨慎收缩状态,市场流动强度放缓。

求人倍率为1.02,市场供需总体平稳,保持上季度低位平衡状态。全年供求总量虽比上年多,整体呈下滑趋势,供求总数按季度递减,预计2015年合肥市企业的用工需求仍将有所紧缩。

第三产业将成为合肥吸纳就业的重要部分

合肥市就业服务中心人力资源专家分析认为,与长三角、中部地区部分城市相比,合肥市第三产业需求提升空间大。从全年产业需求来看,今年合肥市第二产业比重有所下降,由去年的51%下降到今年的48.4%,第三产业由去年的48.5%上升至今年的50.6%,第一产业比重今年也略有上升。

与以上“长三角”、中部地区部分城市的用工需求比重相比,合肥市的

企业用工需求第二产业占主体,第三产业用工需求比重近年多集中在40%左右。随着合肥市“大湖名城,创新高地”建设的深入,新晋为与杭州、南京并列的“长三角副中心”,招商引资力度的进一步加大,产业升级、产业转型和经济的迅猛增长,合肥市的第三产业提升的空间巨大,第三产业的需求比重也将会逐步增加,并逐步发展成为吸纳就业的重要部分。

锅炉工等传统岗位可能从此消失

报告认为,随着新兴岗位悄然出现,部分传统岗位退出市场。近年来,电子商务行业带动网络购物相关的网络美工、网络销售、网络客服、电话营销、电子支付、快递服务等相关电子商务岗位的兴起。近两年来,此类新兴起的岗位,特别是网络购物节前后,会在合肥市出现市场需求的小高峰,与之相关的网络维护等计算机相关岗位也出现了一定的缺口。

相比前一年,2014年的情况更明显,“双十一”、“双十二”前后,电子商务相关物联网服务岗位、网络相关的计算机岗位均出现了300~400的需求,而市场内的求职者对此类岗位青睐度还有待

提高。同时,合肥市正在打造“呼叫之都”,随着滨湖金融后台服务基地、蜀山区电子商务工业园的相继投入使用,电子商务类人才的需求将会骤然上升,电子商务类岗位的兴起必然会给传统人力资源市场的供求走势和需求结构带来全新的变化。

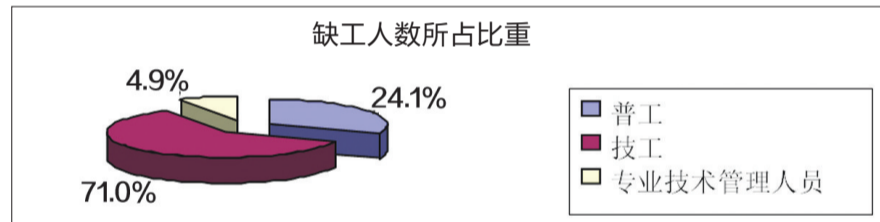
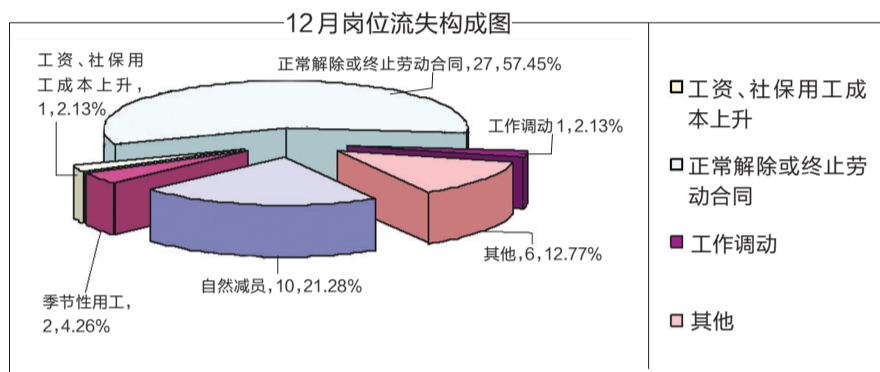
随着新兴岗位的悄然兴起,一些传统岗位需求亦在逐渐减少并有完全退出市场的可能,例如锅炉工,随着电子商务的兴起和自动化技术的全面应用,锅炉工已可以完全被取代,2014年合肥市各级人力资源市场中招聘锅炉工的企业仅有12家,全年锅炉工岗位需求不足100人。

建议企业在春节前做好员工招聘储备

人力资源专家预计,企业用工需求在今年一季度上半季即农历春节前会大幅减弱,下半季即农历春节后会迅速回暖,并进入一年的最高峰。

员工的流失率在上半季会降到一年中的最低值,下半季会出现各类劳动者跳槽的高峰期。

合肥市周边常年在务工的农村劳动者会陆续在上半季返乡过春节,春节后亦会陆续返回工地。专家建议各类企业在春节前做好企业招聘的宣传和员工的招聘储备工作,同时合理规划好春节后的招聘计划,以顺利应对春节后招聘求职的高峰期。



需求大于求职 缺口最大的前十个职业

序号	职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
			需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1	普通操作工	6279900	1091	578	513	1.89
2	焊工、钳工、车工等热加工	6040200	986	522	464	1.89
3	商超一线员工及导购人员	4010199	633	305	328	2.08
4	餐饮服务人员	4030000	558	267	291	2.09
5	客服人员	3030202	421	196	225	2.15
6	促销、推销员	4010201	261	93	168	2.81
7	电子商务相关物联网服务岗位	3039900	411	247	164	1.66
8	物业管理人员	4070200	357	201	156	1.78
9	维修工	6060100	201	48	153	4.19
10	计算机相关人员	2021300	310	170	140	1.82

需求小于求职 缺口最大的前十个职业

序号	职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
			需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1	驾驶运输人员	6240100	252	436	184	0.58
2	仓储人员	4020000	155	301	146	0.51
3	会计	2060300	109	211	102	0.52
4	企业管理人员	1050100	84	169	85	0.5
5	锅炉工	4070304	29	105	76	0.28
6	行政人员	3010101	76	148	72	0.51
7	检验人员	6269900	109	162	53	0.67
8	送货员	6270000	92	139	47	0.66
9	文员	3010299	64	97	33	0.66
10	人力资源相关人员	3990000	49	79	30	0.62